

**Pemanfaatan Teknologi  
Mutakhir untuk**

# **Ketahanan Pertanian**

Bringing Advance Technology For  
Agricultural Production Resilience



# **2021**

LAPORAN KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY REPORT





# Tema

## Theme

### Memperluas kemitraan dan kinerja distribusi

Sebagai upaya bertahan dalam pengadaan sumber pangan selama Pandemi COVID-19 tahun 2021, BISI melakukan perluasan kemitraan dengan petani jagung di 7 area baru dan juga meningkatkan kinerja distribusi penjualan dengan sistem penjualan secara langsung. Kami berupaya agar benih-benih yang kami hasilkan dapat terus memberikan kontribusi terhadap kecukupan pangan bagi seluruh masyarakat Indonesia.

### Expanding partnerships and distribution performance

As an effort to survive in procuring food resources during the COVID-19 Pandemic in 2021, BISI expanded partnerships with corn farmers in 7 new areas and also improved sales distribution performance with a direct sales system. We strive to ensure that the seeds we produce can continue to contribute to food sufficiency for all Indonesian people.

# Daftar Isi

TABLE OF CONTENT

## 01

- 3 Tema**  
Theme
- 4 Daftar Isi**  
Table of Contents
- 6 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan**  
Sustainability Performance Overview
- 10 Sambutan Direktur Utama**  
Message from the President Director

## 02

## INDUSTRI BERBASIS SAINS

Science Based Industry

- 38 Kinerja Usaha**  
Business Performance
- 49 Praktik Pengadaan**  
Procurement Practices
- 52 Kepuasan Pelanggan**  
Customer Satisfaction

## 03

## TENTANG BISI

About BISI

- 18 Sekilas BISI**  
BISI Overview
- 18 Visi dan Misi**  
Vision and Mision
- 19 Entitas Anak**  
Subsidiaries Entity
- 20 Sejarah BISI**  
BISI History
- 22 Profil BISI**  
BISI Profile
- 24 Wilayah Operasional**  
Operational Area
- 28 BISI dan Keberlanjutan**  
BISI and Sustainability
- 32 Mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan**  
Supporting Sustainable Development Goals (SDGs)

## 04

## MEMBANGUN SDM UNGGUL

Developing Excellent Human Resources

- 56 Praktik Ketenagakerjaan**  
Labour Practices
- 61 Pengembangan SDM**  
Human Resources Development
- 63 Keselamatan dan Kesehatan Kerja**  
Occupational Health and Safety

# 05      06      07      08

## KEPEDULIAN TERHADAP LINGKUNGAN

Environmental Awareness

### 70 Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management

#### 72 Energi

Energy

#### 75 Emisi

Emission

#### 76 Limbah

Waste

#### 78 Air

Water

## TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

### 92 Tata Kelola

Governance

### 94 Pengelolaan Risiko

Risk Management

#### 96 Kode Etik

Code of Ethics

### 98 Sistem Pengaduan

Complaint System

### 100 Pelibatan Pemangku

Kepentingan

Stakeholders Engagement

## KEPEDULIAN TERHADAP MASYARAKAT

Awareness to the Community

### 82 Dampak Kegiatan Usaha

Business Activities Impacts

### 84 Kontribusi Kepada Masyarakat

Contribution to the Community

### 89 Pengaduan Masyarakat

Community Complaint

## TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About the Sustainability Report

### 104 Profil Laporan

Report Profile

### 105 Penentuan Kandungan Laporan

Determination of Report Content

### 106 Topik Material dan Batasannya

Material Topics and Its Boundaries

### 109 Indeks Standar GRI

GRI Standard Index

### 113 Indeks POJK-51/2017

POJK-51/2017 Index

### 116 Lembar Umpan Balik

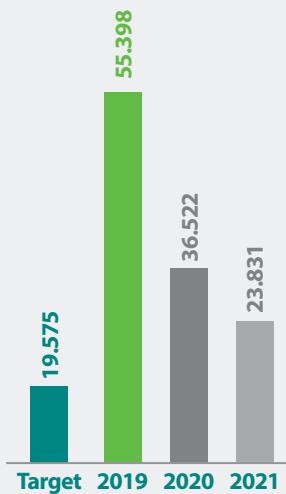
Feedback Form

# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2021

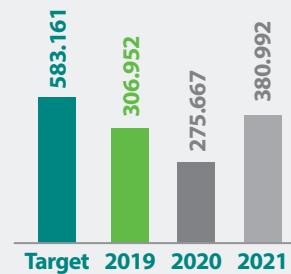
Overview of the Sustainability Performance 2021

## EKONOMI Economy

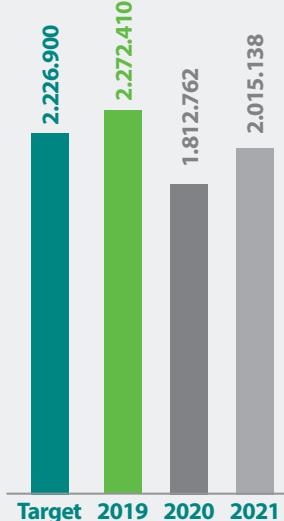
### PRODUKSI (DALAM TON) PRODUCTION (INTON)



### LABA (DALAM JUTAAN (RP)) PROFIT (IN MILLION (IDR))



### PENDAPATAN (DALAM JUTAAN (RP)) REVENUE (IN MILLION (IDR))



Data penjualan, pendapatan dan laba aktual 2021 menunggu hasil audit eksternal.

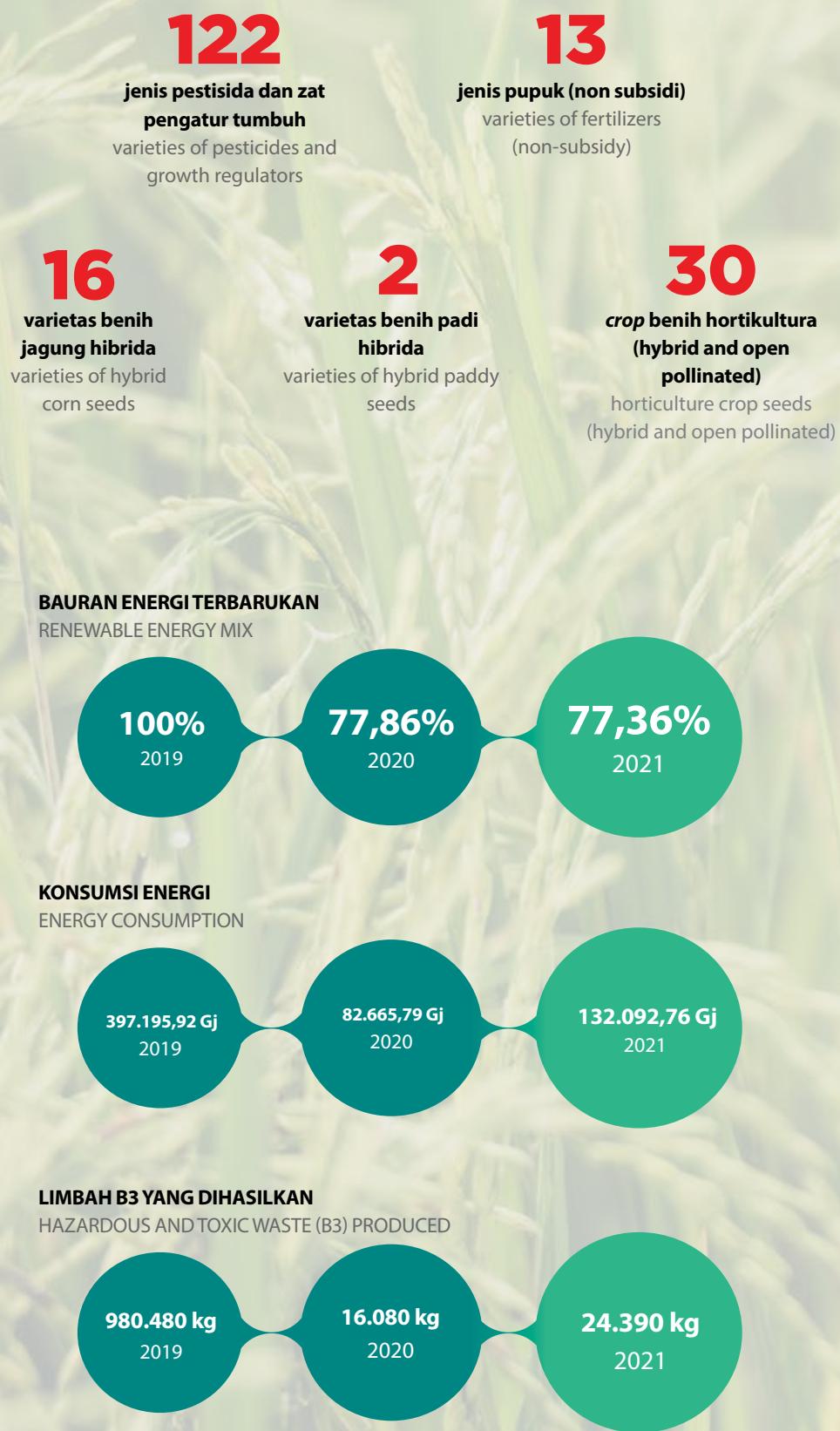
Actual sales, revenue and profit data for 2021 awaits the results of external audit.

## LINGKUNGAN

Environment

## VARIETAS KOMERSIAL

Commercial Varieties



**KELOMPOK PETANI MITRA**  
PARTNER FARMERS GROUP



**PENERIMA MANFAAT KEGIATAN TJSI 2021**

BENEFICIARIES OF SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES 2021

**Ekonomi/Economy**

Bantuan gerobak/  
rompong usaha  
Cart/Booth Business  
Assistance

**5** Warga  
Citizen



Bantuan Benih  
Seed Assistance

**±7.553** Pack  
Packs      **±50** kg  
**1.500** KK  
Families

**Pendidikan/Education**

Anak asuh  
Foster Children

**183** Anak  
Children

Seminar Pertanian Berkelanjutan  
Sustainable Agriculture Seminar

**1** Universitas  
University

**598** Peserta Webinar  
Webinar Participants

Penerbitan buku  
Book Publication

**1** Universitas  
University

Bantuan sarana prasarana Pendidikan  
Educational infrastructure assistance

**26** Sekolah  
School

Beasiswa  
Scholarship

**18** Mahasiswa  
Students



**Sosial/Social**

Peningkatan Kualitas Infrastruktur Desa  
Improvement of Village Infrastructure Quality

**3** Gapura Lingkungan  
Neighborhood Gapura

**2** Poskamling  
Security Posts

**1** Polsek di Jawa Timur  
Police Station in East Java

**Saluran Irrigasi untuk** **1** Desa  
Irrigation for **1** Village



**210** km Rehabilitasi Jalan  
km Road Rehabilitation

Bantuan renovasi bangunan  
Building renovation assistance

**2** **Masjid**  
Mosque

**12** **Mushola**  
Musholla



**4** **Desa**  
Village

**1** **Polres**  
Resort Police

Program Bantuan Sosial  
Social Assistance Program

**2.100** **Paket Sembako untuk Warga**  
Basic Food Necessities Package  
for Citizen

**76.500** **Butir Telur**  
Eggs

**10** **Dus Air Mineral untuk Sekolah**  
Mineral Water Boxes for School



**32** **Ekor Kambing Kurban**  
Goats for Qurban

**31** **Alat Pengeras Suara untuk Mushola/Kantor Kecamatan**  
Loudspeakers for  
Musholla/District Office

## Kesehatan/Health

Pembagian Sarana Cuci  
Tangan/Wastafel  
Hand Washing/Sink  
Facilities Distribution

**3** **Desa**  
Village

**380** **Warga**  
Citizen



Bantuan Pengadaan Sarana Kesehatan  
untuk Posyandu Anak & Lansia dan  
Bidan Desa

Health Facilities Procurement  
Assistance for Children & Elderly  
Integrated Service Post and Village  
Midwives

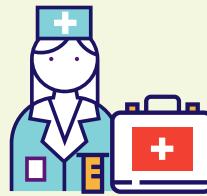
**1** **Desa**  
Village

**Seluruh Warga**  
All Citizen

Bantuan Disinfektan  
Disinfectant Assistance

**1** **Desa**  
Village

**Seluruh Warga**  
All Citizen



Bantuan Dana Kegiatan Vaksin Covid-19  
Covid-19 Vaccine Activity Fund Assistance

**30** **Orang Tenaga Medis**  
Medical Personnel

Bantuan Ready Meal Fiesta  
Fiesta Ready Meal Assistance

**2** **Rumah Sakit**  
Hospitals

**7.500** **Pack Ready Meal**  
Ready Meal Packs

**1.398** **Orang Tenaga Medis Kec. Pare**  
Medical Personnel of Pare District



Bantuan Vaksinasi Covid-19 /  
Sinopharm  
Covid-19 Vaccine /  
Sinopharm Assistance

**232** **Orang**  
Citizens

# Sambutan Direktur Utama

DIRECTOR'S REPORT



## Agus Saputra Wijaya

Direktur Utama/President Director

### Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Pandemi COVID-19 yang masih berlangsung sepanjang 2021 mengingatkan kita mengenai peran penting dan strategis sektor pertanian dalam mendukung perekonomian nasional. Di tengah pandemi COVID-19 yang memicu krisis multidimensi, sektor pertanian telah menjadi penyelamat perekonomian nasional. Pada saat sebagian besar sektor lain terdampak dan mengalami penurunan kinerja, sektor pertanian di dalam negeri tetap tumbuh positif.

Di saat banyak industri merumahkan karyawannya akibat perekonomian yang melesu, lapangan pekerjaan di sektor pertanian secara mengejutkan juga tetap tumbuh signifikan hingga 16,24 persen pada kuartal II/2020 dan menyerap tenaga kerja sekitar 5 juta orang selama pandemi. Kinerja positif ini turut berkontribusi dalam menghambat kemerosotan ekonomi Indonesia, yang secara keseluruhan pada tahun 2020 tumbuh negatif.

### Our Respected Stakeholders,

The ongoing COVID-19 pandemic throughout 2021 reminds us of the important and strategic role of the agricultural sector in supporting the national economy. In the midst of the COVID-19 pandemic that triggered a multidimensional crisis, the agricultural sector has emerged as the saviour of the national economy. At a time when most other sectors are affected and experiencing a decline in performance, the domestic agricultural sector continues to grow positively.

While many industries are laying off employees due to an economy downturn, employment in the agricultural sector surprisingly grew significantly, up to 16.24 percent in the second quarter of 2020 and absorbed a workforce of approximately 5 million people during the pandemic. This positive performance contributed to hampering Indonesia's economic downturn, which overall in 2020 grew negatively.

Sebagai salah satu produsen benih di tanah air, PT BISI International Tbk bangga menjadi bagian dari pencapaian positif sektor pertanian nasional di tengah pandemi ini dan kami berharap semoga kinerja ini terus dapat dipertahankan dan ditingkatkan di masa depan sehingga ketahanan pangan di dalam negeri semakin kuat.

## Makna Keberlanjutan

Dengan dilandasi tekad kuat untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan, Perseroan berupaya merespon meningkatnya permintaan pangan di dalam dan luar negeri melalui penyediaan produk, teknologi dan dukungan yang inovatif, untuk membantu petani meningkatkan produktivitas. Sejak beroperasi pada tahun 1983, Perseroan telah menciptakan produk benih bermutu dan sarana pertanian pupuk dan pestisida untuk mendukung upaya peningkatan produktivitas pertanian di dalam dan luar negeri. Dengan memanfaatkan teknologi pemuliaan benih terbaik dan mutakhir, Perseroan berupaya menciptakan benih unggul berbagai macam varietas tanaman pangan dan hortikultura.

## Kebijakan dan Strategi

Menghasilkan produk benih, agro kimia dan pupuk non subsidi terbaik menjadi fokus dari kebijakan dan strategi yang dilakukan PT BISI Internasional Tbk. Perseroan memandang inovasi dan pemanfaatan teknologi benih termutakhir merupakan modal penting untuk menghasilkan produk pertanian yang unggul dan melimpah serta dapat memberi nilai tambah bagi konsumen, yakni tahan terhadap serangan hama dan mampu menekan biaya produksi.

Dengan dukungan SDM terlatih dan profesional serta mitra petani, PT BISI Internasional Tbk selama 38 tahun telah menciptakan produk benih bermutu dan sarana pertanian pupuk dan pestisida yang menjadi andalan petani di berbagai daerah di Indonesia.

## Kontribusi Terhadap Tujuan

Pembangunan Berkelanjutan Operasional Perseroan hadir untuk mendukung pencapaian target dan tujuan Program *Sustainable Development Goals (SDGs)* pada tahun 2030 khususnya pada upaya memberantas kemiskinan (*No Poverty*) dan kelaparan (*Zero Hunger*).

As one of the seed producers in the country, PT BISI International Tbk is proud to be part of the positive achievements of the national agricultural sector in the midst of this pandemic and we hope that this performance can be maintained and improved in the future so that domestic food security will be stronger.

## Sustainability in Essence

Based on a strong determination to realize our vision and mission, the Company strives to respond to the increasing demand for food domestically and internationally by providing innovative products, technologies and support to help farmers increase productivity. Since its operation in 1983, the Company has developed quality seed products and agricultural facilities of fertilizers and pesticides to support efforts to increase domestic and international agricultural productivity. By utilizing the best and latest seed breeding technology, the Company strives to develop superior seeds of various varieties of food crops and horticulture.

## Policies and Strategies

The focus of the policies and strategies carried out by PT BISI International Tbk is to produce the best seed, agrochemical and non-subsidized fertilizer products. The Company views the innovation and utilization of the latest seed technology as an important asset to producing superior and abundant agricultural products that also provide added value for consumers, namely resistant to pest attacks and able to reduce production costs.

With the support of trained and professional human resources as well as farmer partners, for 38 years PT BISI International Tbk has developed quality seed products and agricultural facilities of fertilizers and pesticides that become the mainstay of farmers in various regions in Indonesia.

## Contribution to Goals

The Company's Operational Sustainable Development is here to support the achievement of targets and goals of the Sustainable Development Goals (SDGs) Program in 2030, especially in efforts to eradicate poverty (*No Poverty*) and hunger (*Zero Hunger*). The use of hybrid

Penggunaan benih hibrida telah terbukti mampu menjadi andalan dalam meningkatkan produksi pertanian yang semakin rentan akibat perubahan iklim dan berkurangnya luas lahan pertanian. Hasil produksi pertanian yang meningkat akan ikut mendorong terciptanya ketersediaan pangan (*food availability*) yang menjadi salah satu elemen penting dalam upaya menciptakan ketahanan pangan (*food security*) di dalam negeri.

Selama 38 tahun, benih hibrida dari berbagai varietas yang kami produksi baik pada segmen tanaman pangan seperti padi dan jagung, maupun tanaman hortikultura (buah-buahan dan sayuran) telah menjadi merek yang dipercaya dan menjadi andalan para petani di Indonesia. Kami juga telah dipercaya menjadi mitra Kementerian Pertanian untuk mencapai target swasembada pangan khususnya tanaman pangan jagung dan padi. Di sisi lain, Perseroan juga terus menginisiasi program kemitraan inti plasma dengan petani jagung di beberapa provinsi yang dilakukan BISI dan PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) sejak tahun 2021.

## Kinerja Ekonomi

Sepanjang tahun 2021, Perseroan juga berhasil mencatatkan kinerja yang positif yang dimotori oleh kinerja penjualan produk pestisida dan pupuk diikuti penjualan produk benih. Kami berupaya menjaga momentum kinerja usaha yang positif melalui kebijakan dan strategi yang bertujuan untuk meningkatkan kelancaran neraca piutang dagang dengan lebih baik. Perseroan memperkenalkan skema pembayaran yang meringankan mitra retail dan konsumen seperti potongan (*sales discount*) sebesar 3% untuk pembelian dengan metode Cash Before Delivery (CDB) dan insentif berupa potongan penjualan dari percepatan pembayaran (*Term Payment Incentive*). Perseroan menilai pendekatan ini penting untuk merespon daya beli masyarakat yang tengah melemah dengan tetap menjaga kinerja neraca keuangan atau *cashflow* perusahaan senantiasa terjaga dengan baik.

Pendekatan yang dilakukan ini berhasil meningkatkan kinerja penjualan sepanjang 2021. Pada akhir kuartal III-2021, tercatat penjualan bersih BISI naik 11,16% (yoY) menjadi Rp 2,01 triliun. BISI juga mengalami kenaikan laba bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar 38,25% (yoY) menjadi Rp 380,81 miliar.

seeds has proven to be a mainstay in increasing agricultural production which is becoming more vulnerable due to climate change and reduced agricultural land area. Increased agricultural production will boost the creation of food availability which is one of the important elements in efforts to create food security in the country.

For 38 years, hybrid seeds of various varieties that we produce both in food crop segments such as rice and corn, and horticultural crops (fruits and vegetables) have become a trusted brand and have become the mainstay of farmers in Indonesia. We have also been trusted to be a partner of the Ministry of Agriculture to achieve food self-sufficiency targets, especially corn and rice crops. On the other hand, the Company also continues to initiate plasma core partnership programs with corn farmers in several provinces conducted by BISI and PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) since 2021.

## Economic Performance

Throughout 2021, the Company also successfully recorded a positive performance that driven by the sales performance of pesticide and fertilizer products followed by the sales of seed products. We strive to maintain the positive business performance momentum through policies and strategies aimed to improve the smoothness of the accounts receivable balance better. The Company introduced a payment scheme that relieves retail partners and consumers, such as a 3% sales discount for purchases using the Cash Before Delivery (CDB) method and incentives in the form of sales discounts from accelerated payments (Term Payment Incentive). The Company considers this approach important to respond to the weakening of people's purchasing power by still maintaining the company's balance sheet or cashflow performance to be well maintained.

This approach was successful in increasing sales performance throughout 2021. At the end of the third quarter of 2021, BISI recorded a net sales increase of 11,16% (yoY) to Rp 2,01 trillion. BISI also experienced an increase in net profit attributable to the owner of the parent entity by 38,25% (yoY) to Rp 380,81 billion.

## Kinerja Lingkungan

Perseroan mengembangkan pendekatan pengelolaan kegiatan usaha yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan ke-12 yaitu konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab. BISI senantiasa berupaya meminimalkan dampak dari kegiatan usaha yang dilakukan Perusahaan terhadap lingkungan di sekitar wilayah operasional kami dengan senantiasa mematuhi peraturan yang berlaku. BISI antara lain melakukan kegiatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup secara berkala sebagaimana tercantum dalam dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL).

Komitmen ini kami buktikan antara lain dengan memanfaatkan kembali limbah tongkol jagung dari lahan jagung yang dikelola BISI bersama mitra sebagai sumber energi terbarukan. Setiap tahun BISI telah memanfaatkan lebih dari 15 ribu ton tongkol jagung untuk dijadikan bahan baku briket arang yang kemudian digunakan untuk mengoperasikan boiler. Melalui inisiatif ini BISI berhasil melakukan konservasi energi untuk mengurangi emisi karbondioksida sebagai salah satu penyebab pemanasan global.

## Kinerja Sosial

Pada kinerja sosial, Perseroan berkomitmen menjadi perusahaan yang kehadirannya memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan. BISI telah mengembangkan sejumlah inisiatif program pengembangan masyarakat yang berpedoman pada pilar ekonomi, pendidikan, sosial lingkungan dan kesehatan. Meski diakui, pelaksanaan sejumlah program sosial sedikit terkendala karena Pandemi COVID-19. Namun demikian, kami tetap berhasil menjaga kinerja sosial, diantaranya dengan merespon Pandemi COVID-19 dengan memberikan bantuan kepada masyarakat untuk meringankan beban serta berupaya memberikan solusi bagi untuk mengatasi kebutuhan pangan sehari-hari.

## Tantangan dan Rencana Masa Depan

Pandemi COVID-19 diyakini masih akan membayangi kinerja seluruh sektor usaha di tahun-tahun mendatang. Menyikapi hal ini, PT BISI International Tbk (BISI) berkomitmen untuk mempertahankan tren positif kinerja bisnisnya di tahun 2022. Perseroan tetap

## Environmental Performance

The Company develops a business activity management approach that is in line with the 12th Sustainability Development Goal, namely responsible consumption and production. BISI always strives to minimize the impact of the Company's business activities on the environment around our operational areas by always complying with applicable regulations. As stated in the Environmental Management and Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL) document, BISI, among others, carries out environmental management and monitoring activities periodically.

We show this commitment, among others, by reusing corncob waste from cornfields managed by BISI with partners as a renewable energy source. Every year BISI has utilized more than 15 thousand tons of corncobs as raw materials for charcoal briquettes which are then used to operate boilers. Through this initiative BISI successfully conducted energy conservation to reduce carbon dioxide emissions as one of the causes of global warming.

## Social Performance

On social performance, the Company is committed to being a company whose presence has a positive impact on society and the environment. BISI has developed several community development program initiatives that are guided by the pillars of economy, education, socio-environment and health. Although we recognize that the implementation of several social programs has been slightly constrained due to the COVID-19 Pandemic. However, we still successfully maintain social performance, including by responding to the COVID-19 Pandemic by providing assistance to the community to ease the burden and trying to provide solutions to overcome daily food needs.

## Challenges and Future Plans

The COVID-19 pandemic is believed to still overshadow the performance of all business sectors in the coming years. In response, PT BISI International Tbk (BISI) is committed to maintaining the positive trend of its business performance in 2022. The Company remains

optimistis dapat mempertahankan pertumbuhan laba dobel digit dibandingkan tahun sebelumnya.

Perseroan memandang potensi pertumbuhan positif di sektor pertanian masih sangat terbuka. Terkait hal ini BISI akan terus berfokus pada upaya memperkuat kerja sama dan kemitraan penanaman jagung dengan para petani. Kami juga akan mengembangkan kemitraan dengan petani di bidang hortikultura, terutama untuk tanaman cabai dan kentang supaya dapat memperkuat posisi daya tawar petani di pasar. Selain itu BISI juga akan membantu menghubungkan hasil pertanian dengan benih tersebut dengan menjadi pembeli hasil panen dan menjual ke industri feedmill yang memerlukan, sehingga para petani yang bermitra bisa memperoleh keuntungan yang lebih baik.

BISI akan tetap melakukan inovasi untuk menciptakan benih berkualitas unggul. BISI berkomitmen mendukung para petani untuk benar-benar bisa merasakan keunggulan produk benih perusahaan yang dengan tingkat produktivitas yang lebih tinggi, sehingga biaya budidaya benih tersebut menjadi lebih rendah dan diharapkan keuntungan yang diperoleh petani juga meningkat.

Pada tahun 2022, Manajemen BISI juga akan menyediakan anggaran belanja modal atau capital expenditure (capex) sebesar Rp 82 miliar. Selain untuk kebutuhan rutin seperti perawatan mesin dan peralatan lainnya, capex tersebut juga dipakai untuk menambah mesin-mesin pengemasan (packing) baru pestisida, mesin pipil dan sarana transportasi untuk Program Kemitraan dengan petani, serta pembangunan gudang dan kantor baru di Makassar, Gorontalo, dan Lombok.

Sebagai penutup, kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan pelanggan, Pemerintah, pemegang saham, masyarakat dan karyawan Perusahaan, yang telah mendukung pertumbuhan PT.BISI International Tbk sepanjang tahun 2021 ini. Semoga semangat kerjasama dan kolaborasi yang sudah tercipta dapat semakin kuat dan berkembang positif untuk kemajuan bersama. Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan pendekatan dan pencapaian di setiap aspek keberlanjutan guna memberikan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan.

optimistic that it can maintain double-digit profit growth compared to the previous year.

The Company views the potential for positive growth in the agricultural sector is still very open. In this regard, BISI will continue to focus on efforts to strengthen cooperation and partnerships in corn planting with farmers. We will also develop partnerships with farmers in the horticulture sector, especially for chili and potato crops in order to strengthen the bargaining power of farmers in the market. BISI will also help connect agricultural products with those seeds by purchasing harvests and selling them to feedmill industries in need, allowing partnered farmers to get better profits.

BISI will continue to innovate to develop superior quality seeds. BISI is committed to supporting farmers to truly experience the advantages of the company's seed products with a higher productivity level, so that the cost of cultivating these seeds becomes lower and it is expected that the profits obtained by farmers will also increase.

In 2022, BISI Management will also provide a capital expenditure (capex) budget of IDR 82 billion. In addition to routine needs such as the maintenance of machinery and other equipment, the capex is also used to add new pesticide packaging machines (packing), corn shelling machine and transportation facilities for the Partnership Program with farmers, as well as the construction of new warehouses and offices in Makassar, Gorontalo, and Lombok.

As a closing, we would like to express our gratitude for the trust of our customers, the Government, shareholders, the community and the Company's employees, who have supported the growth of PT. BISI International Tbk throughout 2021. Hopefully, the spirit of cooperation and collaboration that has been created can become stronger and develop positively for mutual progress. The Company is committed to continuously approach and achieve in every sustainability aspect to have a positive impact on all stakeholders.

**Agus Saputra Wijaya**  
Direktur Utama/President Director







# TENTANG **BISI**

ABOUT BISI

# SEKILAS BISI

## BISI OVERVIEW

PT BISI International Tbk (BISI) adalah perusahaan benih hibrida terbesar di Indonesia yang beroperasi sejak 1983. Selama lebih dari 38 tahun, BISI telah mempelopori kegiatan pemuliaan benih hibrida di Indonesia dan saat ini menjadi *market leader* dalam menyediakan kebutuhan benih tanaman berkualitas unggul untuk komoditi jagung hibrida, padi hibrida, dan hortikultura.

Melalui pemanfaatan teknologi perbenihan mutakhir serta ditunjang sarana infrastruktur lengkap dan modern, BISI berkomitmen untuk memproduksi benih tanaman pangan yang berkualitas. Benih yang memiliki karakter unggul seperti potensi hasil yang tinggi, cepat berbuah, tahan terhadap hama dan penyakit tertentu, tahan terhadap stres lingkungan dan sebagainya sehingga mampu memberikan nilai tambah bagi para petani, serta berkontribusi positif terhadap ketahanan pangan dan kemajuan pertanian negeri ini.

PT BISI International Tbk (BISI) is the largest hybrid seeds company in Indonesia that has been operating since 1983. For more than 38 years, BISI has pioneered hybrid seeds breeding activities in Indonesia and is currently a market leader in providing superior quality crop seeds for hybrid corn, hybrid paddy, and horticulture commodities.

Through the utilization of the latest seeds development technology and supported by well-equipped and modern infrastructure facilities, BISI is committed to producing high quality field crop seeds. Seeds that have superior character such as higher yield potential, fast growing fruit, resistant to certain pests and diseases, lenient to environmental stress etc. provide added value for farmers, as well as contribute positively to food security and agricultural progress in Indonesia.

## Visi Vision

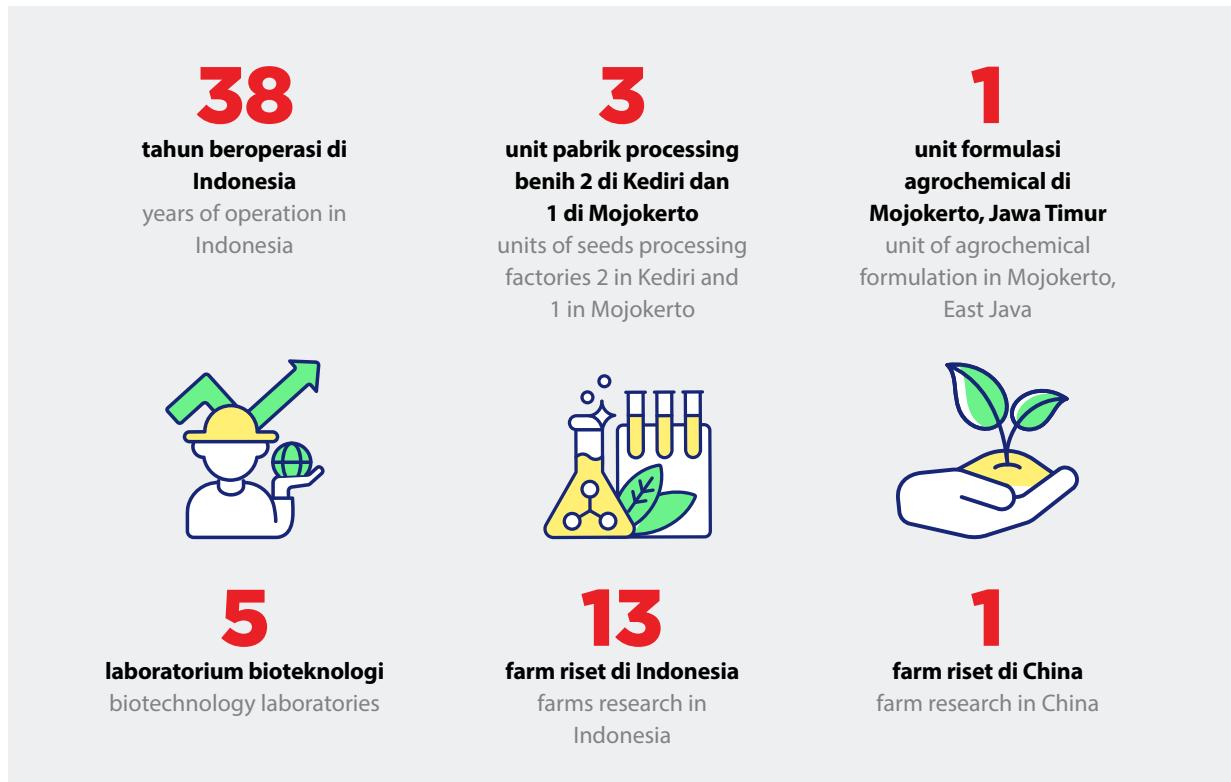
**Menyediakan pangan  
bagi dunia yang  
berkembang**

**Feed A Growing World**

## Misi Mission

**Dengan meningkatnya  
permintaan dunia akan pangan,  
pakan, bahan bakar dan serat,  
kami menyediakan produk,  
teknologi dan dukungan yang  
inovatif untuk membantu  
petani meningkatkan  
produktivitas.**

**As global demand for food,  
feed, fuel and fiber increases,  
we provide innovative products,  
technology and support to help  
farmers increase productivity.**



## ENTITAS ANAK SUBSIDIARIES ENTITY

NO No	NAMA Name	TEMPAT KEDUDUKAN Location	KEGIATAN USAHA Business Acitvities	KEPAMILIKAN Shares	TOTAL ASET (Jutaan Rupiah) Assets (million IDR)
1.	PT Multi Sarana Indotani PT Multi Sarana Indotani	Jawa Timur East Java	Produksi pestisida Pesticides production	99,91%	803.323
2.	PT Tanindo Intertraco PT Tanindo Intertraco	Jawa Timur East Java	Perdagangan pupuk dan pestisida Fertilizers and pesticides trading	99,96%	40.780
3.	PT Tanindo Subur Prima PT Tanindo Subur Prima	Jawa Timur East Java	Perdagangan benih Seeds trading	99,50%	9.477

# SEJARAH BISI

## BISI HISTORY

PT BISI International Tbk berdiri pada 22 Juni 1983 dengan nama PT Bright Indonesia Seed Industry sebagai perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA) oleh Charoen Pokphand Group dan berfokus pada produksi benih unggul.

PT BISI International Tbk was established on June 22, 1983 under the name PT Bright Indonesia Seed Industry as a Foreign Investment Company (PMA) by Charoen Pokphand Group and focus on producing high quality seeds.

Mendirikan anak perusahaan PT Multi Sarana Indotani (MSI) pada 10 Mei 2005 dengan berfokus pada pembuatan pestisida (insektisida, fungisida, herbisida) dan pupuk majemuk.

Established subsidiary PT Multi Sarana Indotani (MSI) on 10 Mei, 2005 which focuses on manufacturing pesticides (insecticides, fungicides, herbicides) and compound fertilizer.

Perseroan mendapat Sertifikat untuk Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu sesuai standar SNI dan LSSM - BTPH dan KAN (Komite Akreditasi Nasional).

The Company obtained a Certificate for Quality Management System Certificate in accordance with SNI and LSSM - BTPH and KAN (National Accreditation Committee) standards.

Mulai mencatatkan diri di Bursa Efek Jakarta (BEJ) pada 28 Mei 2007 sebagai emiten perbenihan dengan nama BISI.

The Company started to list on the Jakarta Stock Exchange (BEJ) on May 28, 2007 as seeds issuer under the name BISI.

1983

Perseroan melakukan perubahan struktur permodalan menjadi perusahaan Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN) dan berganti nama menjadi PT Benih Subur Intani (BISI). The Company changed the investment structure into Domestic Investment Company (PMDN) and changed its name to PT Benih Subur Intani (BISI).

1994

Perseroan melakukan restrukturisasi dalam rangka persiapan Penawaran Umum Perdana dan berganti nama menjadi PT BISI International Tbk.

The Company conducted restructured in preparation for the Initial Public Offering and changed its name to PT BISI International Tbk.

2005

Perseroan mulai mengekspor produknya ke mancanegara antara lain China, Filipina, Jepang, Vietnam dan Malaysia. Hingga saat ini produk kami telah diekspor ke-10 negara.

The Company started to export its products to overseas countries such as China, Filipina, Japan, Vietnam and Malaysia. Until today the Company's products have been exported to 10 overseas countries.

2006

2007

2008

Untuk memperkokoh posisi perusahaan di sektor perbenihan nasional, Perseroan mengakuisisi penuh kepemilikan saham di PT Tanindo Subur Prima (TSP). To strengthen the Company's position in national seeds sector, the Company acquired full shareholding of PT Tanindo Subur Prima (TSP).

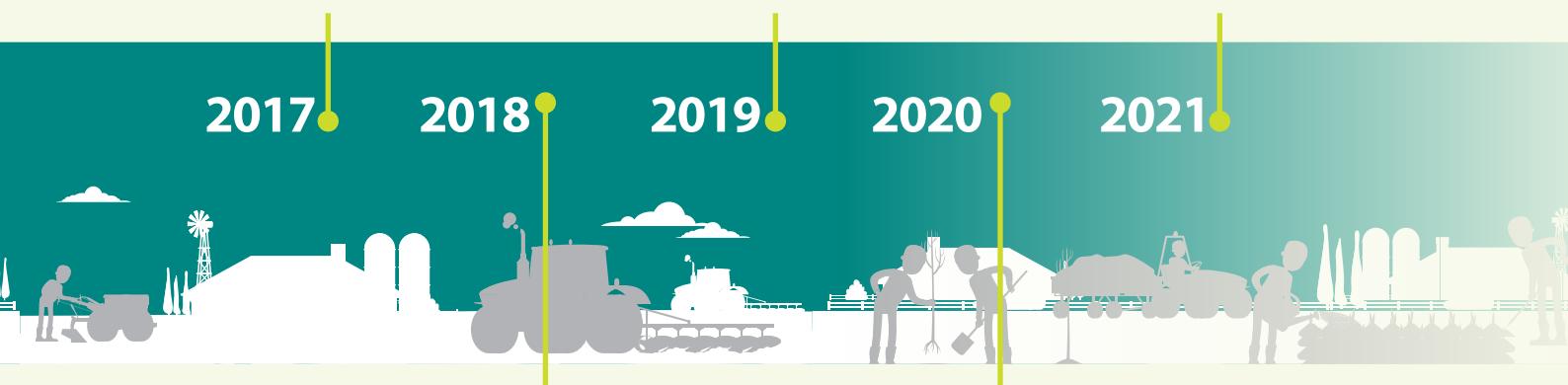
Untuk meningkatkan kapasitas produksi benih jagung hibrida, Perseroan mengakuisisi aset pabrik pengolahan benih milik PT Branita Sandhini (BS). To increase the production capacity of hybrid corn seeds, the Company acquired seeds processing factory assets owned by PT Branita Sandhini (BS).

Perseroan menandatangani kerjasama peningkatan karantina kesehatan benih dan tanaman dengan Balai Uji Terap Teknik dan Metode Karantina Pertanian (BUTTMKP) Kementerian Pertanian. The Company signed a partnership with the Ministry of Agriculture's Applied Research Institute for Agricultural Quarantine for improvement of seeds and plant health quarantine.

BISI memulai program kerjasama penanaman jagung dengan petani jagung di sentra penanaman jagung, diantaranya Sumatera Utara, Lampung, Jawa Tengah, Jawa Timur, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Selatan dan Gorontalo. BISI mentargetkan kerjasama ini akan mencapai 100.000 ha pada tahun mendatang.

BISI started a corn planting partnership program with corn farmers in corn planting centers, including North Sumatra, Lampung, Central Java, East Java, West Nusa Tenggara, South Sulawesi and Gorontalo. BISI targets this partnership will reach 100,000 ha in the following year.

2017 2018 2019 2020 2021



Untuk meningkatkan kinerja pemasaran dan penguatan merek di konsumen, Perseroan meluncurkan sistem pemasaran *canvasser*. Dengan sistem ini, produk benih dan agrochemical BISI dijual secara tunai ke retail di lapisan paling bawah. To improve marketing performance and brand strengthening among consumers, the Company launched a canvasser marketing system. With this system, BISI's seeds and agrochemical products are sold in cash to retailer at the bottom layer.

BISI mengokohkan distribusi dan pemasaran benih di segmen Home Garden yang melonjak penjualannya selama Pandemi COVID-19 melalui kemitraan dengan jaringan waralaba Prima Freshmart milik Charoen Pokphand Indonesia (CPIN), Yamiku dan sejumlah marketplace. BISI strengthens seeds distribution and marketing in Home Garden segment which sales surge during Covid-19 Pandemic through partnerships with Charoen Pokphand Indonesia's Prima Freshmart franchise network, Yamiku and several marketplaces.

# PROFIL BISI

## BISI PROFILE



**NAMA ORGANISASI**  
ORGANIZATION NAME

**PT BISI International Tbk**



**PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN  
USAHA YANG DIJALANKAN**  
PRODUCTS, SERVICES, AND BUSINESS  
ACTIVITIES

Kegiatan usaha :

Business Activities :

- a. Pertanian jagung  
Corn Farming
- b. Pertanian aneka kacang hortikultura  
Various Horticulture Farming
- c. Pertanian padi hibrida  
Hybrid Paddy Farming
- d. Pertanian padi inhibrida  
Non-hybrid Paddy Farming
- e. Pertanian hortikultura sayuran daun  
Leaf Vegetables Horticulture Farming
- f. Pertanian hortikultura buah  
Fruit Horticulture Farming
- g. Pertanian hortikultura sayuran buah  
Fruit Vegetables Horticulture Farming
- h. Pertanian hortikultura sayuran lainnya  
Other Vegetables Horticulture Farming
- i. Pertanian cabai  
Chili Farming
- j. Pertanian pengembangbiakan tanaman  
Plant Breeding Farming

k. Jasa pasca panen

After Harvest Services

- I. Pemilihan benih tanaman untuk pengembangbiakan  
Seeds Selection for Breeding
- m. Perdagangan besar padi dan palawija  
Wholesale Trading of Paddy and Field Crop
- n. Perdagangan besar buah-buahan  
Wholesale Trading of Fruits
- o. Perdagangan besar sayuran  
Wholesale Trading of Vegetables
- p. Penelitian dan pengembangan ilmu teknologi dan  
rekayasa sumber daya genetika pertanian  
Research and Development on Technology and  
Agricultural Genetic Engineering
- q. Penelitian dan pengembangan bioteknologi  
Research and Development on Biotechnology

Produk :

Products :

Benih jagung hibrida, benih sayur-sayuran dan buah-buahan (hortikultura), benih padi hibrida, pestisida dan pupuk.

Hybrid corn seeds, fruits and vegetables seeds  
(horticulture), hybrid paddy seeds, pesticides and fertilizers



**ALAMAT KANTOR PUSAT**  
HEAD OFFICE ADDRESS

Jl. Raya Surabaya Mojokerto km 19, Desa Bringinbendo,  
Kecamatan Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur,  
Indonesia  
Jl. Raya Surabaya Mojokerto km 19, Bringinbendo Village,  
Taman District, Sidoarjo Regency, East Java, Indonesia

Telepon/Phone : +62-31-7882528

Faksimili/Fax : +62-31-7882856

Email : investor.relation@bisi.co.id

Website : www.bisi.co.id



## SIFAT KEPEMILIKAN DAN BADAN HUKUM OWNERSHIP AND LEGAL ENTRY

Perseroan Terbatas

Corporate Law

Berdasarkan akta pendirian yang dimuat dalam Akta No. 35 tanggal 22 Juni 1983, sebagaimana diubah dengan Akta No. 20 tanggal 23 Agustus 1984, keduanya dibuat dihadapan Drs. Gde Ngurah Rai, S.H., Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-5415.HT.01.01.TH.84 tanggal 27 September 1984. Based on Notarial Deed No. 35 dated June 22, 1983, which was amended by Notarial Deed No. 20 dated August 23, 1984, both drawn up before Drs Gde Ngurah Rai, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of Establishment was approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. C2-5415.HT.01.01.TH.84 dated September 27, 1984.

Anggaran Dasar Perseroan tersebut telah diubah, terakhir dengan Akta Notaris Marcivia Rahmani, S.H., M.Kn. No. 27 tanggal 28 Mei 2019. Akta tersebut telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0032441.AH.01.02.TAHUN 2019 tanggal 24 Juni 2019.

The Articles of Association have been amended, most recently by Notarial Deed No. 27 dated May 28, 2019 of Marcivia Rahmani, S.H., M.Kn. The Deed has been approved by the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia as stated in its Decision Letter No. AHU-0032441.AH.01.02.TAHUN 2019 dated June 24, 2019.



## PASAR YANG DILAYANI MARKETS SERVED

Pasar Domestik dan Pasar Internasional  
Domestic and International Markets



## KEPEMILIKAN SAHAM SHAREHOLDING

PT Agrindo Pratama	31%
PT Agrindo Pratama	

Field Investment Holdings Pte Ltd	6,36%
Field Investment Holdings Pte Ltd	

Valley Investment Holdings Pte Ltd	6,36%
Valley Investment Holdings Pte Ltd	

Vista Investment Holdings Pte Ltd	6,36%
Vista Investment Holdings Pte Ltd	

SJ BISI Holdings Pte Ltd	4,08%
SJ BISI Holdings Pte Ltd	

Tjiu Thomas Effendy—Komisaris Utama	0,01%
Tjiu Thomas Effendy—President Commissioner	

Tan Jemmy Eka Putra – Wakil Komisaris Utama	0,14%
Tan Jemmy Eka Putra – Vice President Commissioner	

Masyarakat Community	45,69%

## SKALA ORGANISASI (PER 31 DESEMBER 2021) ORGANIZATION SCALE (AS PER DECEMBER 31, 2021)

Jumlah Total Karyawan: 1.068	Perusahaan induk : 791
Total Number of Employees: 1,068	Parent Company: 791
	Anak Perusahaan : 277
	Subsidiaries: 277

Kapitalisasi: Aset: Liabilitas: Ekuitas:	Aset: 3.132.202 Assests: 3,132,202
Capitalization: Assets: Liability: Equity:	Liabilitas: 404.157 Liability: 404,157
	Ekuitas: 2.728.045 Equity : 2,728,045

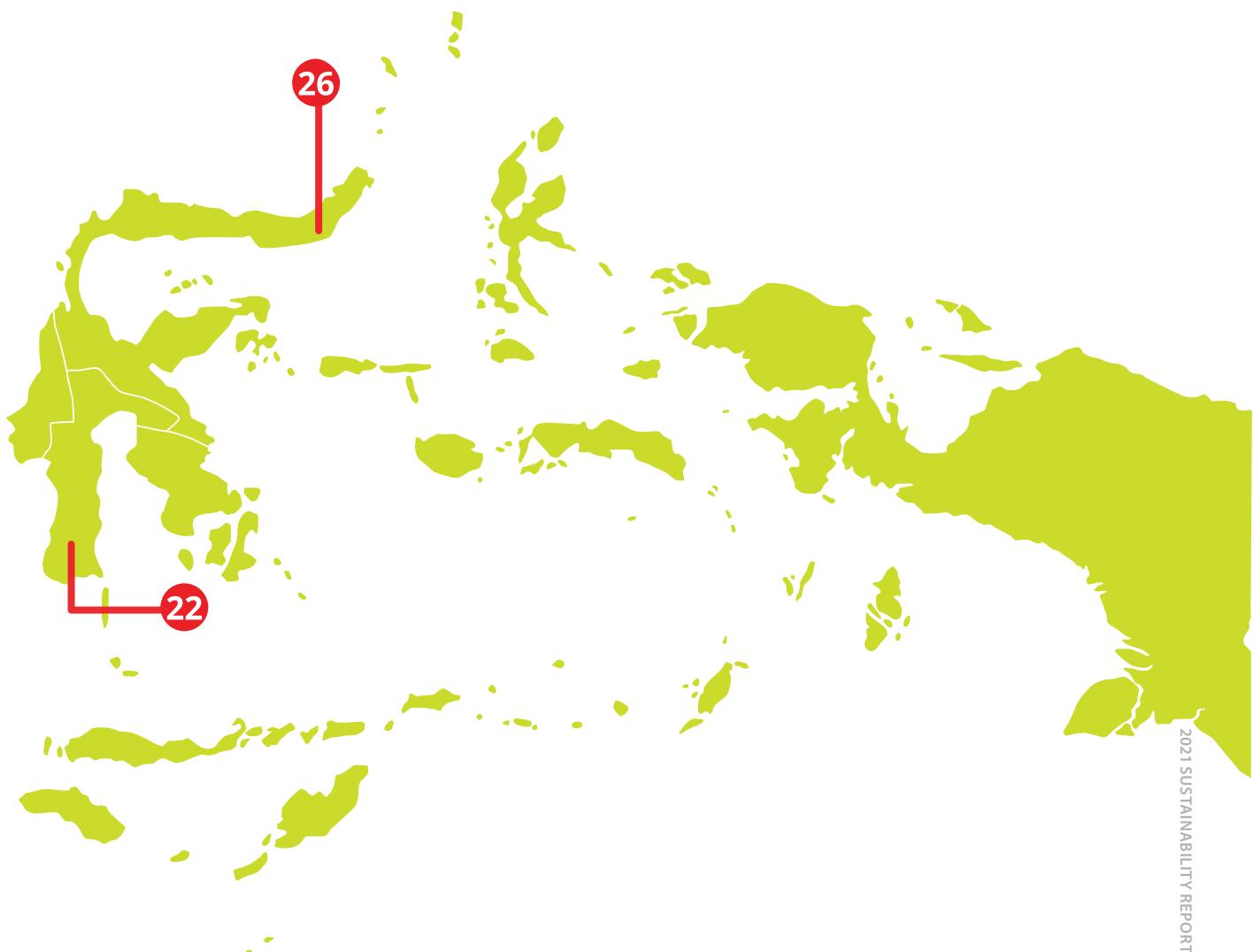
# WILAYAH OPERASIONAL

## SUBSIDIARIES ENTITY

NO	LOKASI	PRODUK
No	Location	Products
1	Desa Sumber Agung, Kecamatan Plosoklaten, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Sumber Agung Sub-district, Plosoklaten District, Kediri Regency, East Java	Processing Benih dan Fasilitas Riset Seeds Processing and Research Facilities
2	Desa Tulung Rejo, Kecamatan Pare, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Tukung Rejo Sub-district, Pare District, Kediri Regency, East Java	Processing Benih Seeds Processing



NO	LOKASI	PRODUK
No	Location	Products
3	Desa Sumberwono, Kecamatan Bangsal, Kabupaten Mojokerto, Jawa Timur Sumberwono Sub-district, Bangsal District, Mojokerto Regency, East Java	Processing Benih Seeds Processing
4	Desa Kencong, Kecamatan Kepung, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Kencong Sub-district, Kepung District, Kediri Regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
5	Desa Kambungan, Kecamatan Pagu, Kabupaten Kediri, Jawa Timur Kambungan Sub-district, Pagu District, Kediri Regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
6	Desa Ngroto, Kecamatan Pujon, Kabupaten Malang, Jawa Timur Ngroto Sub-district, Pujon District, Malang regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
7	Desa Ngijo, Kecamatan Karangploso, Kabupaten Malang, Jawa Timur Ngijo Sub-district, Karangploso District, Malang regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities



NO	LOKASI	PRODUK
No	Location	Products
8	Desa Sukajaya, Kecamatan Lembang, Kabupaten Bandung, Jawa Barat Sukajaya Sub-district, Lembang District, Bandung Regency, East Java	Fasilitas Riset Research Facilities
9	Desa Gobleg, Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng, Bali Gobleg Sub-district, Banjar District, Buleleng Regency, Bali	Fasilitas Riset Research Facilities
10	Desa Bagikpolak, Kecamatan Labuapi, Kabupaten Lombok Barat, Nusa Tenggara Barat Bagikpolak Sub-district, Labuapi District, West Lombok Regency, West Nusa Tenggara	Fasilitas Riset Research Facilities
11	Desa Gedong Dalam, Kecamatan Sukadana, Kabupaten Lampung Tengah, Lampung GedongDalam Sun-district, Sukadana District, Central Lampung Regency, Lampung	Fasilitas Riset Research Facilities
12	Desa Semangat, Kecamatan Simpang Empat, Kabupaten Karo, Sumatera Utara Semangat Sub-district, SimpangEmpat District, Karo Regency, North Sumatera	Fasilitas Riset Research Facilities
13	Desa Sidogede, Kecamata Grabag, Kabupaten Magelang, Jawa Tengah Sidogede Sub-district, Grabag District, Magelang Regency, Central Java	Fasilitas Riset Research Facilities
14	Desa Citapen, Kecamatan Ciawi, Kabupaten Bogor, Jawa Barat Citapen Sub-district, Ciawi District, Bogor Regency, West Java	Fasilitas Riset Research Facilities
15	Desa Parigimulya, Kecamatan Cipunagara, Kabupaten Subang, Jawa Barat Parigimulya Sub-district, Cipunagara District, Subang Regency, West Java	Fasilitas Riset Research Facilities
16	Kawasan Industri Kim Star, Lubuk Pakam, Medan, Sumatera Utara Kim Star Industrial Estate, LubukPakam, Medan, North Sumatera	Kantor Cabang Medan Medan Branch Office
17	Kawasan Industri Lampung (KAIL) Jl Ir Sutami Km 16 – Desa SindangSari Kec. Tanjung Bintang – Lampung Selatan – Lampung Lampung Industrial Estate (KAIL) JlIrSutami Km 16 –SindangSari Village Tanjung Bintang District – South Lampung – Lampung Telp./Phone +62-721-351-390 Fax. +62-721-350-190	Kantor Cabang Lampung Lampung Branch Office
18	Komplek Trikencana Kav 14 Jl. Raya Kopo – Soreang Km 11,2 Cilampeni – Katapang – Bandung Trikencana Complex Kav 14 Jl. Raya Kopo – Soreang Km 11,2 Cilampeni – Katapang – Bandung Telp./Phone +62-22-589-5323 Fax. +62-22-589-5325	Kantor Cabang Bandung Bandung Branch Office
19	Jl. Sunter Mas Utara Blok G-2 No. 23 Sunter Jaya – Tanjung Priok – Jakarta Utara 14350 Jl. Sunter Mas Utara Block G-2 No. 23 Sunter Jaya – TanjungPriok – North Jakarta 14350 Telp./Phone +62-21-6583-3888 Fax. +62-21-6583-1888	Kantor Cabang Jakarta Jakarta Branch Office
20	Kawasan Pergudangan Genuk Sari Charoen Pokphand Building Jl. Raya Semarang Demak Km. 8 Kec. Genuk, Semarang Genuk Sari Warehouse Complex Charoen Pokphand Building Jl. Raya Semarang Demak Km. 8 Kec. Genuk, Semarang Telp./Phone +62-24-658-5202 Fax. +62-24-658-4121	Kantor Cabang Semarang Semarang Branch Office

NO	LOKASI	PRODUK
No	Location	Products
21	<p>Jl. Banjar Gawi Raya No. 6F            Pergudangan LIK RT 07 RW 03            Kel. Landasan Ulin Selatan            Kec. Liang Anggang            Banjarbaru – Kalimantan Selatan 70722</p> <p>Jl. Banjar Gawi Raya No. 6F            LIK Warehouse RT 07 RW 03            LandasanUlin Selatan Sub-district            Liang Anggang District            Banjarbaru – South Kalimantan 70722</p> <p>Telp./Phone +62-511-674-7272            Fax. +62-511-674-7272</p>	Kantor Cabang Banjar Baru Banjar Baru Branch Office
22	<p>Jl. Bonto Lanra No. 5            Makassar – Sulawesi Selatan</p> <p>Jl. BontoLanra No. 5            Makassar – South Sulawesi</p> <p>Telp./Phone/Fax. +62-411-831-788</p>	Kantor Cabang Makassar Makassar Branch Office
23	<p>Jl. HR. A. Rahman No. Q 367            Pontianak – Kalimantan Barat</p> <p>Jl. HR. A. Rahman No. Q 367            Pontianak – West Kalimantan</p>	Kantor Cabang Pontianak Pontianak Branch Office
24	<p>Jl. By Pass Kediri Pesiapan No. 18XX            Pesiapan – Tabanan – Bali</p> <p>Jl. By Pass Kediri Pesiapan No. 18XX            Pesiapan – Tabanan – Bali</p> <p>Telp./Phone/Fax. +62-361-8945-722</p>	Kantor Cabang Bali Bali Branch Office
25	<p>Jl. TGH. Lopan No. 7            Ds. Bagik Polak – Labuapi – Lombok Barat            Nusa Tenggara Barat</p> <p>Jl. TGH. Lopan No. 7            BagikPolak Village – Labuapi – West Lombok            West Nusa Tenggara</p> <p>Telp./Phone +62-370-642-395            Fax. +62-370-642-397</p>	Kantor Cabang Lombok Lombok Branch Office
26	<p>Jl. Perumnas Pobundayan Permai Blok B No. 363            Kel. Pobundayan, Kec. Kotamobagu Selatan            Kotamobagu – Sulawesi Utara</p> <p>Jl. PerumnasPobundayanPermai Block B No. 363            Pobundayan Sub-district, South Kotamobagu District            Kotamobagu – North Sulawesi</p>	Kantor Cabang Kotamobagu Kotamobagu Branch Office

# BISI DAN KEBERLANJUTAN

## BISI AND SUSTAINABILITY

Sebagai entitas bisnis yang bergerak di sektor perbenihan nasional, makna keberlanjutan bagi BISI adalah kami mampu berkontribusi dalam upaya meningkatkan produktivitas pertanian nasional dan dunia. Kegiatan operasional BISI telah mendukung pencapaian target dan tujuan Program *Sustainable Development Goals* (SDGs) pada tahun 2030, terutama pada upaya memberantas kemiskinan (*No Poverty*) dan kelaparan (*Zero Hunger*).

Produk benih hibrida yang dikembangkan dan diproduksi BISI dikenal memiliki potensi hasil yang lebih tinggi, tahan terhadap hama dan penyakit, toleran terhadap cekaman lingkungan dan memiliki mutu serta karakter unggul lain yang disukai pasar baik dari segi bentuk dan rasa. Dengan demikian, hasil produksi pertanian akan dapat ditingkatkan dan petani mendapat imbal hasil yang lebih baik dari jerih payahnya mengelola lahan pertanian.

As a business entity that operates in the national seeds sector, sustainability for BISI is where the Company is able to contribute in efforts to increase national and world agricultural productivity. BISI's operational activities have supported the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in 2030, especially in efforts to eradicate poverty (*No Poverty*) and hunger (*Zero Hunger*).

Hybrid seed products developed and produced by BISI are known to have higher yield potential, resistant to pests and diseases, lenient to environmental stress and have other superior qualities and characters that favours by the market both in shape and taste. Therefore, agricultural production can be increased and farmers receive better returns from their hard work in managing agricultural land.

Kedua hal ini akan dapat mendorong sektor pertanian terus tumbuh dan berkembang sehingga ketersediaan pangan (*food availability*) akan terjamin dan ketahanan pangan (*food security*) akan tercipta. Masyarakat di negara yang dilayani oleh kegiatan operasional BISI akan mendapat pasokan pangan yang dibutuhkan dan terhindar dari kelaparan dan krisis pangan.

Kepakaran kami dalam mengembangkan benih bermutu tinggi tidak hanya membawa dukungan dari konsumen dan pasar, tapi juga pemerintah. Sejak tahun 2015, BISI telah menjadi mitra Kementerian Pertanian untuk mencapai target swasembada pangan khususnya tanaman pangan jagung dan padi. BISI ditunjuk untuk memproduksi dan memasarkan benih padi inbrida varietas Public. Benih ini dikembangkan Kementerian Pertanian untuk mendukung Upaya Khusus Peningkatan Produksi Padi dan meningkatkan penggunaan benih bersertifikat di Indonesia.

Pada tahun 2016 program kemitraan inti plasma dengan petani jagung di beberapa provinsi yang dilakukan BISI dan PT Charoen Pokphand Indonesia (CPI) menjadi bagian tidak terpisahkan dari program swasembada jagung yang dicanangkan pemerintah.

BISI berkomitmen untuk terus menjaga kepercayaan konsumen dan pemerintah dengan selalu menghadirkan teknologi terbaru kepada petani pengguna, sehingga mampu menghasilkan benih, pupuk dan pestisida yang berkualitas. Sehingga akan mendorong pertanian nasional yang lebih produktif, efektif dan efisien.

Dalam jangka pendek, BISI akan memastikan produk-produk BISI mudah diakses oleh petani pengguna. Langkah ini sudah kami mulai dengan menambah atau meluaskan pemasaran melalui *canvasser sales* di berbagai daerah.

Sementara dalam jangka panjang, BISI akan terus memperluas kerjasama kemitraan dengan para petani tanaman pangan. Sehingga produksi tanaman pangan Indonesia semakin baik dan maju.

Both things will be able to drive the agricultural sector continuously grow and develop thus food availability will be guaranteed and food security will be created. Communities in countries served by BISI's operational activities will get their needed food supply and avoid hunger and food crises.

Our expertise in developing high-quality seeds has not only resulted in support from consumers and markets, but also the Government. Since 2015, BISI has been a partner of the Ministry of Agriculture to achieve food self-sufficiency targets, especially corn and paddy crops. BISI was appointed to produce and market inbred paddy seeds, the Public variety. This seed was developed by the Ministry of Agriculture to support Special Efforts to Increase Paddy Production and increase the utilization of certified seeds in Indonesia.

In 2016 the plasma core partnership program with corn farmers in several provinces conducted by BISI and PT Charoen Pokphand Indonesia (CPI) became an integral part of the Government's corn self-sufficiency program.

BISI is committed to continue maintaining consumer and Government trust by always providing user farmers with the latest technology, allowing them to produce high-quality seeds, fertilizers and pesticides. Which then will encourage a more productive, effective and efficient national agriculture.

In the short term, BISI will ensure its products are easily accessible to user farmers. We started this step by increasing or expanding marketing through canvasser sales in various regions.

In the long term, BISI will continue to expand partnerships with field crop farmers. As a result, Indonesian field crops production is improving and becoming more advanced.

Meski demikian, upaya BISI untuk mendorong agenda keberlanjutan terutama ketahanan pangan saat ini dihadapkan pada realita terus berkurangnya lahan pertanian secara massif dari tahun ke tahun. Selain itu minat masyarakat pedesaan untuk bertani juga perlu digairahkan kembali. Sedangkan faktor eksternal yang juga menjadi tantangan signifikan adalah cekaman lingkungan akibat dampak perubahan iklim.

However, BISI's efforts to encourage the sustainability agenda, especially food security, are currently being hindered by the reality of continuous massive reduction in agricultural land from year to year. Furthermore, rural community's interest in farming also needs to be rekindled. Meanwhile, external factor that is also a significant challenge is environmental stress due to the impact of climate change.

## Strategi Keberlanjutan

BISI menerapkan strategi bisnis dengan mengintegrasikan aspek keberlanjutan : *people, profit, planet* (3P) dalam setiap keputusan dan kegiatan operasional. Kami menyadari, ini merupakan pendekatan yang paling tepat untuk menjamin Perseroan dapat terus tumbuh secara berkelanjutan sekaligus memberikan nilai terhadap lingkungan, lingkup kerja, dan masyarakat di sekitar kami.

## Sustainability Strategy

BISI applied its business strategy by integrating sustainability aspects: people, profit, planet (3P) in every decision-making and operational activities. We realize that this is the best approach to ensure that the Company continues to grow sustainably and at the same time providing value to the environment, scope of work, and the community.

### STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

#### PEOPLE



##### Kemitraan

Keberlangsungan usaha BISI juga sangat didukung oleh mitra usaha kami yakni petani penangkar benih dan petani tanaman pangan. Dalam rangka memastikan kerjasama yang terjalin berjalan dengan baik dan saling menguntungkan, BISI mengembangkan skema kemitraan dengan memberikan bantuan pemodalannya dan pendampingan selama proses penanaman. Kemitraan ini memberikan jaminan kepastian pembelian komoditi pangan yang ditanam petani mitra yang dibutuhkan BISI dengan harga yang bersaing sehingga kesejahteraan petani dan keluarganya dapat ditingkatkan.

##### Peningkatan SDM

Sebagai perusahaan berbasis sains, selain mengandalkan peralatan modern yang keberlanjutan usaha BISI juga sangat ditentukan oleh kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki. Untuk itu BISI sangat memprioritaskan pengembangan SDM melalui berbagai kegiatan pelatihan, tidak hanya terhadap tim riset dan pengembangan produk (R&D) tapi juga bagi SDM di seluruh lini usaha dan unit bisnis kami.

##### Partnership

BISI's business sustainability is also strongly supported by our business partners, namely seeds breeder farmers and field crops farmers. To ensure that existing cooperation is running smoothly and mutually beneficial, BISI has developed partnership schemes by providing seeds and assistance throughout the planting process. This partnership guarantees that BISI will purchase their needed food commodities planted by partner farmers at competitive prices, therefore the welfare of farmers and their families can be improved.

##### Human Resources Development

As a science-based company, in addition to relying on modern equipment, BISI's business sustainability is also largely determined by the quality of its Human Resources (HR). For this reason, BISI prioritizes Human Resources Development through various training activities, not only for the research and product development team (R&D) but also for HR across all our business lines and business units.

## STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

### PROFIT



#### Diversifikasi Produk dan Pemasaran

BISI secara kontinyu melakukan diversifikasi produk dan pemasaran baik dari segi varietas maupun kemasan agar mampu melayani dan menjangkau konsumen di segala segmen. BISI mendorong kinerja pemasaran produk dengan melakukan *canvassing sales* yakni penjualan langsung secara eceran dan cash ke retail terbawah (kios/toko kecil). BISI juga meningkatkan pemasaran digital dengan membuka gerai online di marketplace ternama.

#### Product Diversification and Marketing

BISI continuously diversify our products and marketing both by the varieties and packaging thus we will be able to serve and reach consumers of all segments. BISI encourage product marketing performance by canvassing sales, namely direct sales in retail and cash to the bottom retail (kiosks / small stores). BISI is also improving digital marketing by opening online stores in leading marketplaces.

#### Inovasi Pemuliaan Tanaman

BISI terus melakukan inovasi dalam pemuliaan benih dari semula hanya berbasis hasil tapi kini juga turut mempertimbangkan ketahanan terhadap hama dan penyakit serta preferensi konsumen. Komitmen dan upaya kontinyu ini diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan petani. Dengan pemanfaatan benih berkarakter unggul, petani mampu mendapatkan imbal hasil yang menguntungkan, potensi kerugian dan kegagalan panen bisa ditekan.

#### Plant Breeding Innovation

BISI continues to innovate in seed breeding which in the beginning only based on results but now also considers resistance to pests and diseases as well as consumer preferences. This continuous commitment and effort are expected to improve the welfare of farmers. By utilizing superior character seeds, farmers are able to get profitable returns, while potential losses and crop failure can be suppressed.

### PLANET



#### Penggunaan Energi Terbarukan

Kami berupaya mengurangi jejak karbon dari produksi kami dengan mengganti bahan bakar di beberapa unit produksi kami dengan memanfaatkan limbah bongkol jagung.

#### Use of Renewable Energy

We are working to reduce the carbon footprint of our production by replacing fuel in some of our production units by utilizing corncobs waste.

#### Efisiensi Energi

Hampir semua fasilitas produksi kami telah menggunakan lampu hemat energi. Dengan penggantian ini volume pemakaian listrik di fasilitas kami bisa dikurangi.

#### Energy Efficiency

Almost all of our production facilities have used energy saving lamps. With this replacement, electricity consumption in our facilities can be reduced.

# MENDUKUNG TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

## SUPPORTING SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN Sustainable Developments Goals	TARGET Target	KONTRIBUSI BISI BISI Contribution
	<p>1.2. Mengurangi setidaknya separuh dari jumlah penduduk miskin</p> <p>1.2 Reduce at least half the number of poverty</p> <p>1.5. Membangun yang dibutuhkan dan layanan keuangan termasuk keuangan mikro. Membangun daya tahan dan kesiapan masyarakat miskin dan kelompok rentan menghadapi perubahan iklim, krisis lingkungan, ekonomi, sosial, dan bencana</p> <p>1.5. Build public necessities and financial services including micro financial. Build resilience and readiness of the poor and vulnerable groups in facing climate change, economic, social and environmental crisis and disasters</p>	<p>Kegiatan operasional BISI telah membuka lapangan pekerjaan dan usaha yang mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar lingkungan operasional dan seluruh rantai pasok.</p> <p>BISI operational activities has created job opportunities and business which able to improve the community's welfare around our operational area and all supply chain.</p> <p>BISI menjalin kerjasama kemitraan dengan petani melalui skema inti plasma dengan memberikan bantuan pemodalans benih dan sarana pertanian kepada petani mitra serta pemasaran hasil panen.</p> <p>BISI conducts partnership with farmers through core plasma scheme by providing seeds and agricultural facilities for partner farmers as well as marketing of crops.</p>
	<p>2.1. Mengakhiri kelaparan dan memastikan adanya akses bagi seluruh rakyat terhadap pangan yang aman, bernutrisi dan berkecukupan sepanjang tahun</p> <p>2.1. End hunger and ensure access for all people to safe, nutritious and sufficient food all year round.</p> <p>2.2. Mengakhiri segala macam bentuk malnutrisi</p> <p>2.2. End all forms of malnutrition</p> <p>2.3. Menggandakan produktivitas agrikultur</p>	<p>Produk benih hibrida BISI telah terbukti mampu meningkatkan produktivitas pertanian sehingga mendukung ketersediaan pangan (food availability) di dalam negeri.</p> <p>BISI's hybrid seeds products have proven to be able increasing farmers productivity therefore it supports domestic food availability.</p> <p>BISI berfokus pada produksi benih tanaman pangan dan hortikultura yang merupakan sumber pemenuhan zat gizi masyarakat.</p> <p>BISI focuses on field crops and horticultural seeds production, which are the sources for people's nutrition.</p> <p>Kualitas benih BISI dan kemitraan dengan pemerintah dan masyarakat turut mendorong peningkatan produktivitas agrikultur nasional. Data terakhir tahun 2019 menunjukan, komoditas jagung yang market share terbesar dikuasai BISI, produksinya naik 5,56% menjadi 13,3 juta MT. Produksi jagung Indonesia naik satu peringkat ke posisi 11 besar dunia, menggeser Rusia.</p>

	2.3. Double the Agriculture Productivity	BISI's seeds quality and partnership with the Government and farmers also encourage the increase of national agricultural productivity. The latest data in 2019 showed that corn commodity, which largest market share owned by BISI, its productivity increased by 5,56% to 13,3 million MT. Indonesian corn production rose one level to world's top 11, replacing Russia.
	2.4. memastikan sistem produksi pangan yang berkelanjutan dan mengimplementasikan praktik-praktik agrikultur yang tahan lama yang dapat menaikkan produktivitas dan produksi  2.4. Ensure sustainable food production systems and implement resilient agricultural practices that increase productivity and production.	Benih hibrida BISI memiliki karakter unggul yang tahan hama dan penyakit serta mampu beradaptasi dengan kondisi lingkungan yang tidak menguntungkan sehingga penggunaan sumber daya alam seperti pengairan dalam proses produksi pertanian lebih efisien. BISI's hybrid seeds has a superior character that resistant to pests and diseases and able to adapt to unfavourable environment condition therefore the use of natural resources such as irrigation is more efficient in the process of agricultural production.
 <b>4</b> QUALITY EDUCATION	4.1. memastikan bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan primer dan sekunder yang gratis, setara dan berkualitas, yang mengarah pada hasil belajar yang relevan dan efektif  4.1. Ensure that all girls and boys complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes.  4.3. Memastikan akses yang setara bagi semua perempuan dan laki-laki terhadap pendidikan tinggi, teknis dan kejuruan yang berkualitas dan terjangkau, termasuk universitas  4.3. Ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational and tertiary education, including university	Bantuan santunan pendidikan bagi anak yatim di sekitar wilayah operasional.  Educational assistance for orphans around the operational area.  Program Beasiswa S1 jurusan pertanian bekerjasama dengan Universitas Brawijaya Malang.  Collaboration with Brawijaya University Malang for Undergraduate Scholarship Program majoring in agriculture.
 <b>7</b> AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	7.2. Meningkatkan secara substantif proporsi energi terbarukan dalam energi campuran global  7.2. Increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix	BISI menggunakan sumber daya energi terbarukan dengan memanfaatkan limbah tongkol jagung  BISI uses renewable energy by utilizing corncobs waste
 <b>8</b> DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	8.6. Secara substansial mengurangi proporsi usia muda yang tidak bekerja, tidak berpendidikan atau terlatih  8.6. Substantially reduce the proportion of youth not in employment, education or training	Operasional BISI telah menyerap banyak tenaga kerja lokal dari lingkungan sekitar fasilitas operasional kami  BISI operations has employed many local workers from around our operational facilities.
 <b>9</b> INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	9.5. Menambah penelitian ilmiah, mendorong inovasi dan secara substantif meningkatkan jumlah riset  9.5. Enhance scientific research, encouraging innovation and substantially increasing the number of research	Unit Riset dan Pengembangan Produk kami secara rutin melakukan inovasi produk benih.  Our Products Research and Development Units are regularly innovating in seeds products.
 <b>17</b> PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	17.17. Mendorong dan mendukung kemitraan publik, publik-swasta, dan masyarakat sipil yang efektif, yang dibangun dari pengalaman dan strategi dalam bermitra  17.17. Encourage and promote effective public, public-private and civil society partnerships, building on the experience and resourcing strategies of partnerships.	BISI mengembangkan skema kemitraan yang saling menguntungkan baik dengan petani di seluruh rantai pasok.  BISI develops partnership scheme that is profitable for all farmers in all supply chain.



## Keanggotaan pada Asosiasi

BISI tergabung dan terlibat dalam beberapa organisasi yang relevan dengan bisnis Perseroan. Hal ini merupakan salah satu wujud peran serta Perseroan untuk memajukan industri pertanian dan perkebunan di Indonesia.

## Association Membership

BISI is affiliated with and involved in several organizations that are relevant to the Company's business. This is a form of the Company's participation in advancing the agricultural and plantation industries in Indonesia.

NAMA ORGANISASI Organization Name	PERAN PERUSAHAAN Company Role
Asosiasi Perbenihan Indonesia (ASBENINDO) The Indonesian Seed Association	Anggota Member
Asosiasi Crop Care Indonesia Indonesia Crop Care Association	Anggota Member
Aliansi Stewardship Herbisida Terbatas Indonesia (ALISHTER) Indonesia Limited Herbicides Stewardship Alliance	Anggota Member
Asia Pacific Seed Association (APSA) Asia Pacific Seed Association (APSA)	Anggota Member







**INDUSTRI  
BERBASIS  
SAINS**  
SCIENCE BASED  
INDUSTRY

# KINERJA USAHA

## BUSINESS PERFORMANCE



Di tengah tekanan ekonomi dan sosial yang diakibatkan oleh pandemi COVID-19, pada tahun 2021, sektor pertanian nasional ternyata tetap tumbuh positif. Pertumbuhan sektor pertanian yang menguat ini juga mendorong kinerja positif PT BISI International Tbk sepanjang periode pelaporan. Sejak 3 bulan pertama 2021, BISI tercatat telah meraih laba bersih sebesar Rp 79,5 miliar atau meningkat lebih dari 200% (yoY) jika dibandingkan pada tahun sebelumnya.

Amidst the economic and social pressures caused by the COVID-19 pandemic, the national agricultural sector continues to grow positively in 2021. The strong growth in the agricultural sector also boosted the positive performance of PT BISI International Tbk throughout the reporting period. BISI has achieved a net profit of Rp 79.5 billion in the first 3 months of 2021, or an increase of more than 200% (yoY) compared to the previous year.

Pencapaian ini berasal dari kontribusi kinerja penjualan produk pestisida dan pupuk BISI yang tercatat mencapai Rp 943 miliar dan diikuti oleh penjualan produk benih senilai Rp 1.063 miliar.

Pertumbuhan kinerja BISI yang positif antara lain disebabkan oleh meningkatnya minat tanam petani jagung dikarenakan harga komoditas pangan ini sedang baik. Selain itu situasi pandemi COVID-19 yang mulai terkendali di tanah air membuat pemerintah melonggarkan kebijakan Peraturan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM). Hal ini berdampak terhadap peningkatan kebutuhan restoran dan industri kuliner akan bahan pangan seperti sayur dan buah-buahan. Meningkatnya permintaan ini tentu akan mendorong kebutuhan benih hortikultura yang berkualitas.

Sejumlah strategi yang diterapkan BISI untuk meningkatkan kinerja usaha pada tahun ini efektif meningkatkan kinerja usaha BISI tetap positif selama periode pelaporan. Pada akhir periode pelaporan berhasil mencatatkan laba bersih senilai Rp 381 miliar.

This achievement was made possible from the contribution of BISI's pesticide and fertilizer products sales performance which reached Rp 943 billion and was followed by seeds products sale with Rp 1.063 billion.

BISI's positive growth performance was partly due to the increasing interest of corn farmers in planting because the price of food commodities is good. In addition, the Government has loosened the Enactment of Community Activity Restrictions (PPKM) policy considering the COVID-19 pandemic situation have begun to be controlled throughout the country. This has an impact on the increasing demand of food commodities such as vegetables and fruits for restaurants and the culinary industry. This increasing demand will certainly encourage the need for high-quality horticultural seeds.

Several strategies implemented by BISI to improve business performance this year effectively improved BISI's business performance to remain positive during the reporting period. At the end of the reporting period, the Company successfully recorded a net profit of Rp 381 billion.

KINERJA EKONOMI (dalam jutaan Rupiah) Economic Performance (in million Rupiah)	2021	2020	2019
<b>Nilai Ekonomi yang Dihasilkan</b> Generated Economic Value			
- Pendapatan bersih - Nett Revenue	2.015.138	1.812.762	2.272.410
<b>Nilai Ekonomi yang Didistribusikan</b> Distributed Economic Value			
- Biaya Operasi - Operational Budget	1.409.701	1.306.702	1.757.960
- Biaya Pegawai - Employee Budget	127.024	137.532	97.297
- Pembayaran kepada pemodal (bunga, cicilan, dividen dll) - Payment to Investors (interests, instalments, dividends, etc.)	114.130	116.749	311.321
- Pembayaran kepada Pemerintah (pajak, retribusi dll) - Payment to Government (taxes, retributions, etc.)	96.375	89.271	97.819
- Investasi Sosial (biaya TJSL) - Social Investment (TJSL cost)	916	841	1.061
<b>Nilai Ekonomi Ditahan (=Nilai Ekonomi yang Dihasilkan – Nilai Ekonomi yang Didistribusikan)</b> Withheld Economic Value (=Generated Economic Value – Distributed Economic Value)	266.992	161.667	6.952

## Memperluas kemitraan dengan petani jagung di 7 daerah

Pada tahun 2021, BISI memulai kemitraan dengan petani jagung di 7 area baru yaitu Sumatera Bagian Utara (Sumbagut), Sumatera Bagian Selatan (Sumbagsel), Jawa Tengah, Jawa Timur, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Selatan dan Gorontalo. Sepanjang tahun 2021, BISI menargetkan luas lahan kerjasama penanaman jagung di wilayah baru ini mencapai 9.800 ha, dan tahun 2022 bisa berkembang 10 kali lipat menjadi minimal 100.000 ha.

Dalam kemitraan ini, BISI memberikan pinjaman benih jagung hibrida BISI beserta beberapa macam produk pestisida yang diperlukan. Pinjaman tersebut bisa dikembalikan ketika petani selesai panen. Seluruh hasil panen akan dibeli oleh BISI dengan harga pasar yang berlaku saat itu. BISI bahkan memberikan jaminan harga minimal Rp 3.500,- per kg apabila harga pasaran jagung KA 15% berada dibawah harga Rp 3.500,- per kg.

BISI memandang kemitraan dengan petani sangat berkaitan dengan keberlanjutan usaha BISI. Karena petani adalah konsumen akhir produk yang BISI hasilkan. BISI menargetkan bisa memperluas kerjasama ini seluas-luasnya, supaya petani Indonesia bisa merasakan betul tingkat produktivitas maupun efektifitas benih dan pestisida yang diproduksi oleh Perusahaan.

## Meningkatkan penjualan canvasser

Pada tahun 2021, BISI berupaya meningkatkan kinerja distribusi penjualan melalui metode *canvassing sales* yakni penjualan langsung secara eceran dan *cash* ke retail terbawah (kios/toko kecil), dengan menggunakan armada *canvasser*.

Sepanjang periode pelaporan, BISI telah menambah armada *canvasser* sebanyak 104 kendaraan. Sehingga saat ini BISI memiliki total 150 unit armada *canvasser*. Dengan tambahan armada ini, Pemasaran *Canvasser* yang pada tahun lalu banyak difokuskan di wilayah Jawa, kini dapat diperluas ke daerah di luar Jawa seperti Bali, NTB, Banten dan Lampung.

Metode penjualan yang sudah dilakukan BISI sejak 2018 ini diharapkan dapat mempercepat penyebaran produk dan semakin dekat dengan *end user* yakni para petani. Metode ini juga sekaligus digunakan untuk mengumpulkan

## Expanding partnerships with corn farmers in 7 regions

In 2021, BISI began partnerships with corn farmers in 7 new regions namely North Sumatra (Sumbagut), South Sumatra (Sumbagsel), Central Java, East Java, West Nusa Tenggara, South Sulawesi and Gorontalo. Throughout 2021, BISI targets the area of corn planting cooperation in this new region to reach 9,800 ha, and by 2022 it can grow 10 times to at least 100,000 ha.

In this partnership, BISI provides loan in the form of BISI hybrid corn seeds and several kinds of pesticide products needed. The loan can be returned when the farmer finishes harvesting. All crops will be purchased by BISI at the current market price. BISI even provides a minimum price guarantee of Rp 3,500,- per kg if the market price of KA corn is 15% below the price of Rp 3,500,- per kg.

BISI views partnership with farmers as essential to the sustainability of BISI's business. Because farmers are the end consumers of BISI's products. BISI targets to expand this cooperation as much as possible, so that Indonesian farmers can experience the level of productivity and effectiveness of seeds and pesticides produced by the Company.

## Increasing canvasser sales

In 2021, BISI seeks to increase sales distribution performance through canvassing sales, namely direct sales in retail and cash to the bottom retail (kiosks / small stores), by using canvasser fleets.

BISI has added 104 vehicles to its canvasser fleets during the reporting period. Currently, BISI has 150 canvasser fleets in total. With the addition of this fleets, Canvasser Marketing which was mainly focused on Java last year, can now be expanded to areas outside Java such as Bali, NTB, Banten and Lampung.

The sales method that BISI has carried out since 2018 is expected to accelerate products distribution and bring them closer to end users, the farmers. This method is also used to collect information from the bottom retail

informasi dari retail terbawah dan sebagai channel promosi sekaligus *branding* produk BISI International ke kios retail. Melalui penjualan *canvasser* ini, BISI mentargetkan pada tahun 2021 dapat mencetak penjualan sebesar Rp 105 miliar dengan proporsi penjualan benih 40% dan pestisida 60%.

## Teknologi Benih Kunci Tingkatkan Produktivitas Pertanian

Rendahnya produktivitas sejumlah komoditas pangan, ketergantungan impor yang tinggi masih menjadi salah satu tantangan Indonesia dalam menciptakan ketahanan pangan nasional. Di sisi lain, kebutuhan pangan semakin melonjak seiring dengan laju pertumbuhan penduduk.

Indonesia diperkirakan akan mengalami lonjakan kebutuhan pangan nasional hingga 40% pada 2030 seiring dengan populasi Indonesia yang ditaksir akan mencapai 345 juta jiwa. Namun ironisnya luas areal pertanian di dalam negeri semakin berkurang. Dengan permasalahan ini, Indonesia tidak punya pilihan lain kecuali meningkatkan produksi pangannya dari lahan yang tersedia.

Salah satu cara yang paling efektif dan efisien untuk meningkatkan produktivitas sektor pertanian adalah melalui pemanfaatan teknologi pemuliaan benih modern. BISI hadir untuk menjawab tantangan ini. Sejak beroperasi pada tahun 1983 BISI telah menciptakan produk benih bermutu dan sarana pertanian pupuk dan pestisida untuk mendukung upaya peningkatan produktivitas pertanian di dalam dan luar negeri.

BISI mempelopori pemuliaan benih hibrida di Indonesia dengan menggabungkan konsep pemuliaan modern di Laboratorium Tanaman Bioteknologi (*Plant Biotech Laboratory*) dengan pemuliaan konvensional (*Conventional Breeding*) untuk menciptakan benih unggul berbagai macam varietas tanaman pangan. Kombinasi ini memiliki keunggulan antara lain hasil riset yang lebih presisi dan waktu pengujian dapat dipersingkat sehingga lebih banyak inovasi yang dapat dihasilkan dalam waktu singkat.

Teknologi pemuliaan benih yang dilakukan oleh BISI juga semakin berkembang. Jika semula benih unggul yang dikembangkan hanya berbasis hasil seperti memiliki produktivitas tinggi, tahan terhadap hama dan penyakit, serta memiliki daya adaptasi yang kuat terhadap berbagai macam kondisi lingkungan yang dipicu perubahan iklim

and as a promotional channel as well as branding of BISI International products to retail kiosks. Through this canvasser sales, in 2021, BISI targets to record Rp 105 billion in sales with a proportion sales of seeds 40% and pesticides 60%.

## Key Seeds Technology Increases Agricultural Productivity

Low productivity of several food commodities with high dependence on import is still one of Indonesia's challenges in creating national food security. On the other hand, the needs for food continue to increase along with the rate of population growth.

Indonesia is expected to experience a surge in national food needs up to 40% by 2030 along with the country's population which is estimated to reach 345 million people. But ironically agriculture land in the country is decreasing. With this problem, Indonesia has no alternative but to increase its food production using the available land.

One of the most effective and efficient ways to increase the productivity of agricultural sector is through the utilization of modern seeds breeding technology. BISI presence is to answer this challenge. Since its operation in 1983, BISI has produced high-quality seeds products and agricultural facilities of fertilizers and pesticides to support efforts in increasing agricultural productivity both inside and outside the country.

BISI pioneered the hybrid seeds breeding in Indonesia by combining the concept of modern breeding in the Plant Biotech Laboratory with Conventional Breeding to create superior seeds of a wide varieties of field crop. This combination has advantages, such as more precise research results and its test times can be shortened therefore more innovations can be produced in a short time.

BISI's seeds breeding technology also keeps on developing. If initially superior seeds developed are only based on results such as have high productivity, resistant to pests and diseases, and have strong adaptability to various environmental conditions triggered by climate change namely drought and extreme weather, now superior seeds

seperti kekeringan dan cuaca ekstrim, kini benih unggul yang dikembangkan dan dihasilkan BISI juga turut mempertimbangkan preferensi konsumen seperti bentuk dan rasa yang unggul.

Sejak beroperasi tahun 1983 lalu, PT BISI Internasional Tbk sudah menciptakan 311 varietas benih tanaman unggul komoditi jagung, padi dan hortikultura. Kami menargetkan setiap tahun mampu meluncurkan produk benih baru dengan karakter yang lebih unggul dari generasi sebelumnya.

developed and produced by BISI also take into account the consumers preferences like superior shape and taste.

Since its operation in 1983, PT BISI International Tbk has created 311 varieties of superior crops seeds of corn, paddy and horticulture commodities. Every year, we target to launch a new seed product with a more superior character than its previous generation.

### JAMINAN MUTU DAN KEAMANAN PRODUK BENIH KAMI QUALITY ASSURANCE AND SAFETY OF OUR SEED PRODUCTS



- **Sertifikat Sertifikasi Sistem Manajemen Mutu SNI ISO 9001:2015**  
Certificate for Quality Management System Certification in accordance with SNI ISO 9001 (2015) standard
- **Sertifikat Karantina Mandiri dari Kementerian Pertanian (2006)**  
Certificate of Self-Quarantine from the Ministry of Agriculture (2006)
- **Sistem Manajemen Laboratorium SNI ISO/IEC 17025:2017**  
Laboratory Management System SNI ISO/IEC 17025:2017
- **Akkreditasi ISTA (International Seed Testing Association)**  
ISTA Accreditation (International Seed Testing Association)

Inovasi yang dilakukan BISI selama ini didukung oleh SDM terbaik di sektor pertanian Indonesia dan juga infrastruktur teknologi benih yang lengkap dan canggih. Semua produk benih hibrida BISI yang dilepas ke pasar telah melalui proses seleksi, penelitian dan pengembangan produk yang sangat ketat dan melalui berbagai tahapan riset.

BISI memiliki fasilitas riset yang lengkap dan modern serta telah terakreditasi berdasarkan SNI ISO/IEC 17025:2017. Sehingga memungkinkan untuk melakukan uji tanam multi lokasi di berbagai tempat di Indonesia, dengan cekaman cuaca dan ketinggian tanah yang berbeda-beda. Dengan proses seleksi, penelitian dan uji coba yang ketat ini diharapkan produk yang dilepas memiliki keunggulan adaptasi yang baik, sehingga nantinya mampu ditanam di seluruh wilayah pertanian utama di Indonesia dengan hasil yang memuaskan.

BISI's innovations have been supported by the best human resources in Indonesia's agricultural sector and well-equipped and advanced infrastructure facilities. All BISI hybrid seed products released to the market have undergone a very rigorous product selection, research and development process as well as various stages of research.

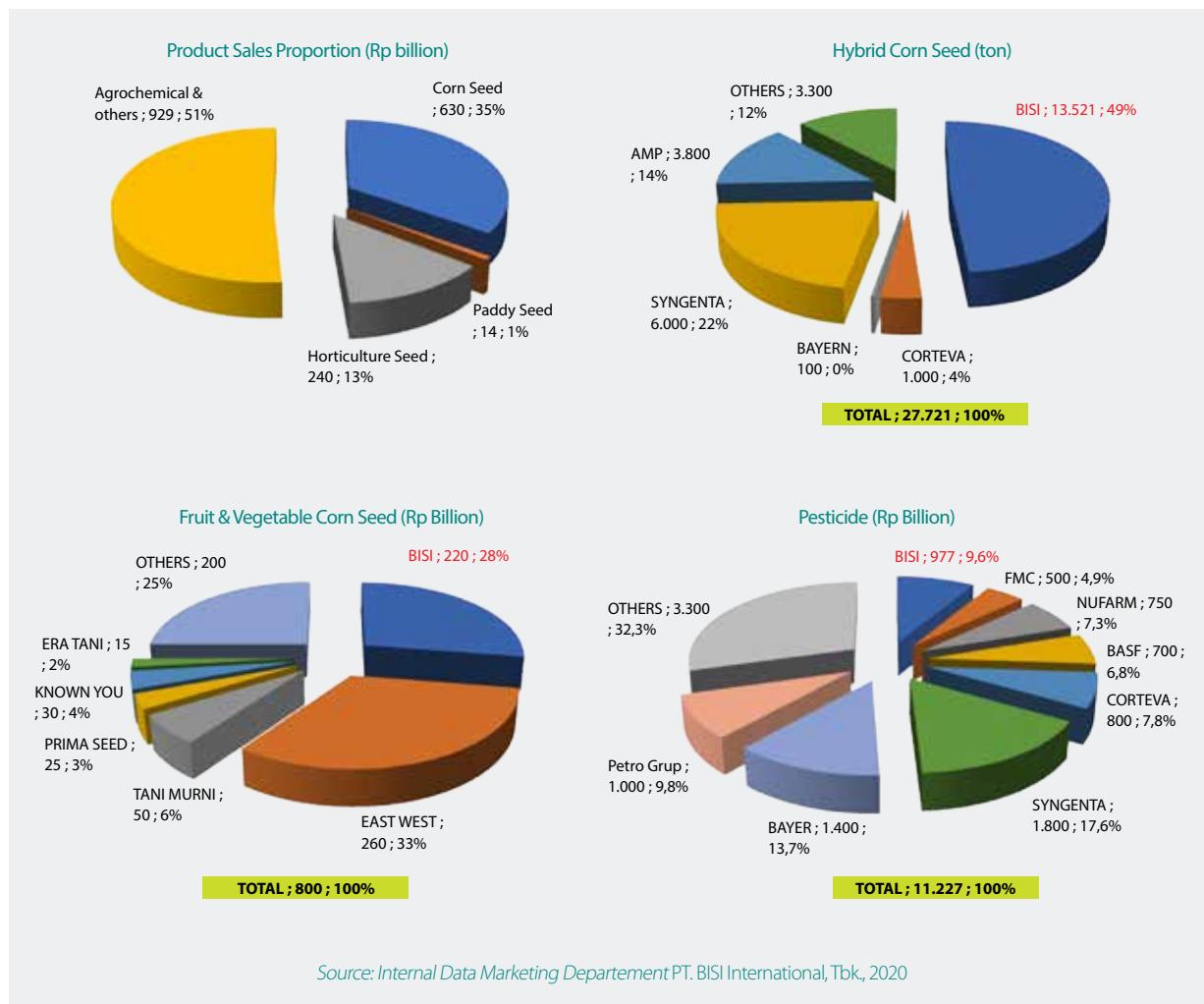
BISI has well-equipped and modern research facilities and has been accredited based on the SNI ISO/IEC 17025:2017 standard. As a result, it is possible for BISI to conduct multi-location planting tests in various locations in Indonesia, with varying weather stresses and soil elevations. With this rigorous selection, research and trials process, it is expected that the products released have good adaptation, thus eventually it can be planted in all major agricultural areas in Indonesia with satisfactory results.

Fasilitas Riset BISI misalnya :

- Laboratorium Quality Control;
- Laboratorium Plant Protection;
- Laboratorium Genetic Engineering;
- Laboratorium Kultur Jaringan;
- Laboratorium Fisiologi; dan
- Laboratorium Molekuler Breeding;
- 13 pusat riset di Indonesia;
- 1 pusat riset benih di India;
- 1 pusat riset benih di China.

BISI Research Facilities, for example:

- Quality Control Laboratory;
- Plant Protection Laboratory;
- Genetic Engineering Laboratory;
- Tissue Culture Laboratory;
- Physiology Laboratory; and
- Breeding Molecular Laboratory;
- 13 research centers in Indonesia;
- 1 seed research center in India;
- 1 seed research center in China.



## Benih Jagung Hibrida

Jagung merupakan komoditi pertanian tanaman pangan kedua terbesar setelah padi di Indonesia. Diperkirakan ada sekitar 22 daerah sentra jagung yang tersebar di berbagai provinsi di Indonesia. Permintaan terhadap komoditas jagung setiap tahun selalu tinggi, karena jagung memiliki tingkat kegunaan yang beragam mulai dari pakan, pangan, energi dan bahan baku industri.

Sejak awal beroperasi, BISI telah membidik pasar benih jagung sebagai salah satu segmen andalan. Selain untuk memenuhi kebutuhan benih jagung di dalam negeri, BISI juga berkepentingan mendorong produksi jagung nasional untuk mendukung kinerja perusahaan induk, PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) dalam pengadaan jagung sebagai sumber pakan ternak ayam pedaging dan petelur.

## Hybrid Corn Seed

In Indonesia, corn is the second largest field crop agricultural commodity after paddy. It is estimated that there are approximately 22 corn centers spread across various provinces in Indonesia. Every year, corn commodities are always in high demand, since it has a diverse level of use ranging from feed, food, energy and industrial raw materials.

Since the beginning of its operation, BISI has targeted the corn seed market as one of the mainstay segments. In addition to meeting the domestic demand of corn seeds, BISI has interest in encouraging national corn production to support the performance of its parent company, PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) in the procurement of corn as a source of feed for broilers and laying hen.

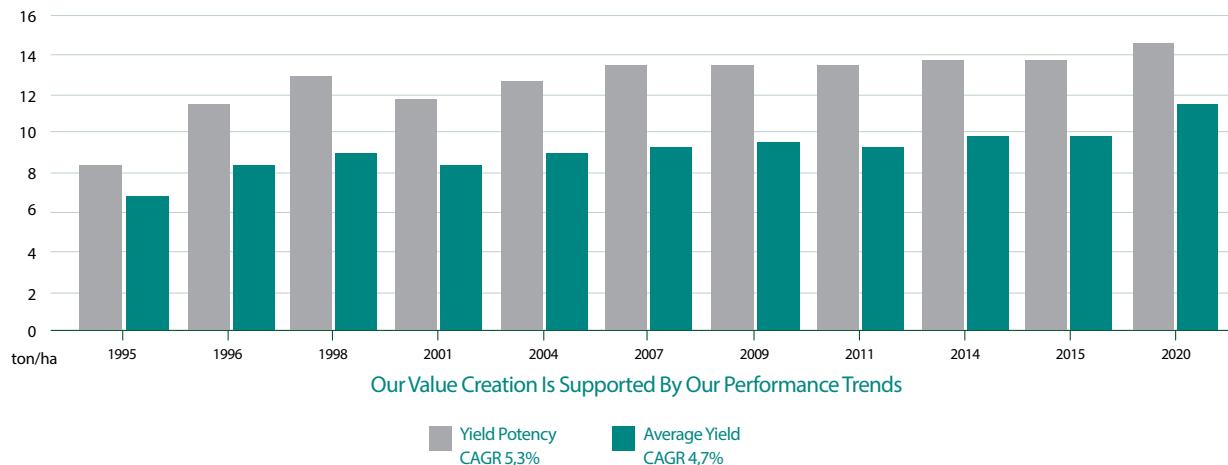


Varietas benih jagung hibrida BISI menjadi andalan petani karena memiliki tingkat produktivitas yang tinggi serta ketahanan dan toleransi terhadap hama dan penyakit yang sangat baik. Selain itu, benih jagung hibrida BISI juga cocok ditanam di lahan sawah irigasi maupun lahan sawah tada hujan. Keunggulan ini memberi imbal hasil panen yang lebih tinggi bagi petani sehingga penghasilan yang mereka terima juga meningkat.

Pengujian di lapangan dan testimoni pengguna benih jagung hibrida BISI menunjukkan tren kinerja produksi (*yield*) yang semakin meningkat.

BISI's hybrid corn seed varieties are the mainstay of farmers because they have a high level of productivity as well as excellent resistance and tolerance to pests and diseases. Furthermore, BISI hybrid corn seeds are also suitable to be planted in irrigated or rainfed paddy fields. This advantage gives higher yields to farmers, therefore the income they receive also increases.

Field testing and user's testimonials of BISI hybrid corn seed showed an increasing trend in production performance (*yield*).



## Benih Hortikultura Tahan Penyakit

Produk benih hortikultura yang diproduksi BISI saat ini menguasai 26% dari total pasar benih hortikultura nasional. Tercatat saat ini BISI telah memproduksi 29 crop benih yang terdiri dari 18 crop benih hibrida dan 11 crop benih bersari bebas (*open pollinated*) yang terdiri 296 varietas benih hortikultura.

Benih hortikultura tipe hibrida yang menjadi produk utama BISI diantaranya adalah benih jagung manis, cabe, mentimun, paria, kubis, semangka tanpa biji, tomat, brokoli, kembang kol, gembas dan terong. Sedangkan produk benih hortikultura tipe bersari bebas antara lain bayam, kangkung, buncis, kacang panjang dan lain sebagainya.

Selain memiliki produktivitas yang tinggi, beberapa jenis benih hortikultura yang belum lama dilepas ke pasar juga memiliki kelebihan lain, yaitu ketahanan yang cukup baik terhadap serangan virus. Pengujian yang dilakukan tim kami di lapangan pasca benih tahan virus dirilis menunjukkan ketika ada serangan hama penyakit yang cukup masif, petani tetap bisa mendapatkan hasil panen dengan tingkat produksi yang cukup baik.

## Disease-Resistant Horticulture Seeds

BISI's horticultural seed products currently account for 26% of the total national horticultural seed market. BISI currently produces 29 seed crops consisting of 18 hybrid seed crop and 11 crop of free-range seeds (open pollinated) consisting of 296 varieties of horticultural seeds.

Hybrid-type horticultural seeds that are the main products of BISI include sweet corn, chillies, cucumbers, bitter melon, cabbage, seedless watermelon, tomatoes, broccoli, cauliflower, Chinese okra and eggplant. Meanwhile, the free pollinated horticultural seed products include spinach, water spinach, green bean, long beans and so on.

In addition of high productivity, several types of horticultural seeds that have been recently released to the market also have other advantage, which is a relatively good resistance to virus attacks. Tests conducted by our field team after the virus-resistant seeds were released showed that when there was a fairly massive disease pest attack, farmers could still get harvests with an adequate production rate.





## Mendorong Kemandirian Pangan Melalui *Urban Farming*

*Urban farming* atau pertanian kota adalah konsep mengubah lahan yang terbatas di perkotaan (pekarangan, balkon, atap, dinding, bahkan area di dalam rumah) menjadi tempat berkebun yang produktif. *Urban farming* umumnya digunakan untuk memenuhi kebutuhan sendiri; namun mulai banyak yang membagikannya ke sekitar karena produksinya yang berlebihan. Dan bahkan tidak sedikit yang mulai melakukannya untuk alasan komersial.

Tren *urban farming* ini menjadi semakin berkembang, terutama di masa pandemi. Kebijakan *work from home* (WFH) membuat orang-orang lebih banyak berada di rumah dan mencari aktivitas baru agar tidak merasa bosan. Kondisi ini juga yang membuat penjualan benih hortikultura kategori Home Garden dan *Urban Farming* BISI meningkat signifikan.

Pada tahun 2020, total penjualan benih segmen ini mencapai 602.000 pack per tahun. Kinerja yang sama juga kembali dicapai BISI di segmen benih Home Garden ini. Pada tahun 2021, total penjualan benih Home Garden BISI mencapai 422.000 pack.

BISI mendukung inisiatif masyarakat untuk memenuhi kebutuhan pangan secara mandiri dengan memanfaatkan pekarangan dan ruang kosong di sekitar mereka untuk ditanami tumbuhan pangan. Perseroan menawarkan rangkaian benih berkualitas dari berbagai komoditi sayuran dan buah yang akrab dikonsumsi masyarakat sehari-hari.

Benih ini didesain untuk memenuhi kebutuhan petani di perkotaan, seperti mudah dibudidayakan, perawatan mudah dan tidak membutuhkan lahan luas untuk menumbuhkannya. Terdapat puluhan varietas tanaman sayuran dan buah yang bisa dipilih. Karena diperuntukan bagi pertanian berskala kecil di rumah tangga, benih Home Garden BISI juga bebas pestisida sehingga lebih aman dan sehat.

## Encouraging Food Independence Through Urban Gardens

Urban farming is the concept of turning limited urban land (yards, balconies, roofs, walls, or even areas inside the house) into productive gardening places. Urban farming is commonly used to meet one's own needs; but many began to share it around because of excessive production. And some are even starting to do it for commercial reasons.

This urban farming trend is becoming more and more popular, especially during the pandemics. The work from home (WFH) policy makes people spending more time at home and starts looking for new activities so they don't feel bored. This condition also significantly increases the sale of horticultural seeds in the BISI Home Garden and Urban Farming categories.

By 2020, the total seed sales of this segment reached 602,000 packs per year. The same performance was also achieved by BISI in the Home Garden seed segment. In 2021, the total sales of BISI Home Garden seeds reached 422,000 packs.

BISI supports community initiatives to meet their food needs independently by utilizing yards and empty spaces around them for field crops. The Company offers a series of high-quality seeds from various vegetable and fruit commodities that are usually consumed daily by the public.

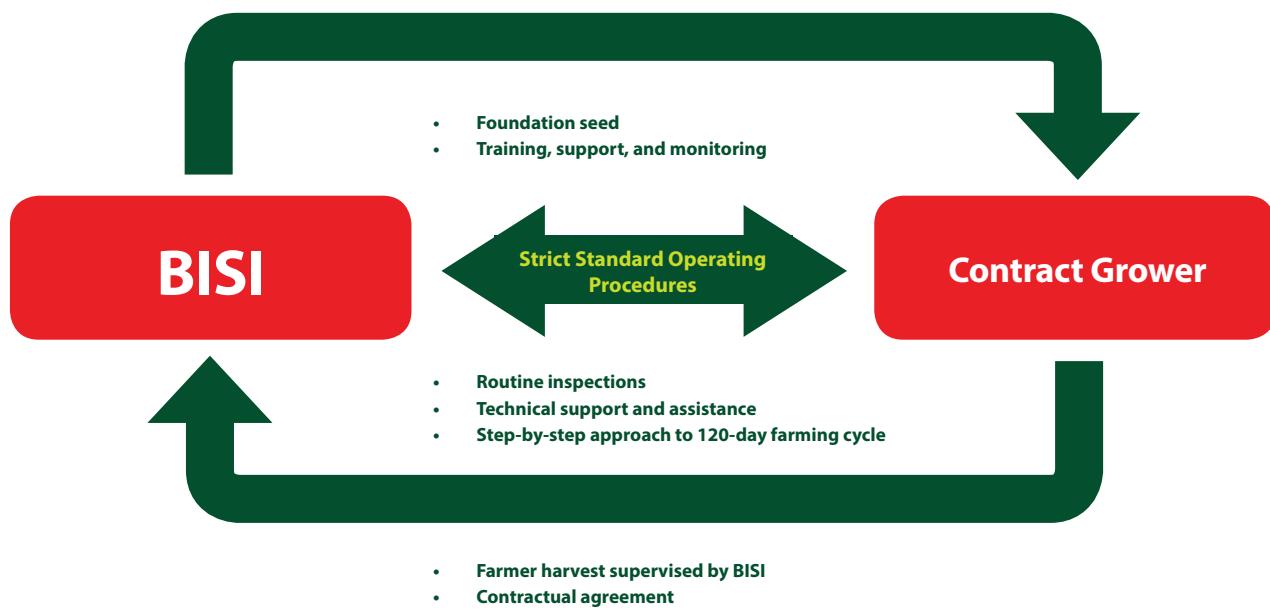
These seeds are designed to meet the needs of urban farmers, such as easy cultivation, easy maintenance and do not require large land to grow it. There are dozens varieties of vegetable and fruit plants to choose from. Because it is intended for small-scale agriculture in households, BISI Home Garden seeds are also pesticide-free, so they are safer and healthier.

SEGMENT Segment	TARGET KONSUMEN Target Consumers	KEUNGGULAN Advantages	VARIAN Variant
Home Garden Home Garden 	Warga dan komunitas dengan areal lahan/ kebun cukup luas baik di pekarangan rumah maupun memanfaatkan lahan kosong.  Citizens and community with a large enough land / gardens either on the house yard or utilizing empty land.	Benih dalam kemasan lebih banyak untuk mendukung kegiatan berkebun bersama keluarga atau komunitas.  More seeds inside the package to support gardening activities with family or community.	Tersedia <b>57</b> jenis varietas tanaman sayur-sayuran dan buah  There are 57 varieties of vegetables and fruits crops.
Urban Farming Urban Farming 	Warga dengan lahan/area tanam yang sangat terbatas  Citizens with extremely limited land / yard	Benih dalam kemasan lebih sedikit  Less seeds inside the package	<b>16</b> macam benih tanaman  16 varieties of plant seeds
Benih Microgreen Microgreen Seeds 	Konsumen yang tidak memiliki lahan tapi ingin menanam tanaman dengan nilai gizi tinggi  Consumers do not have land but want to plant crops with high nutrition value	◆ Benih cukup disemai dalam wadah ◆ Dipanen setelah 7–14 hari ◆ Memiliki nilai gizi 30 persen lebih tinggi dari sayuran biasa ◆ Kaya kandungan vitamin C, E, K, B1, dan karotenoid.  ◆ Seeds only need to be sown in a container ◆ Harvest after 7-14 days ◆ Have 30% more nutrition value than average vegetables ◆ Rich in vitamin C, E, K, B1, and carotenoids.	<b>5</b> benih varian Microgreen  5 varieties of Microgreen seeds
Hidroponik Kit Hydroponic Kit 	Konsumen dengan lahan terbatas  Consumer with limited land	◆ Tidak perlu lahan karena menggunakan media tanam air ◆ Praktis dan perawatan mudah  ◆ Required no land as it uses water planting media ◆ Practical and easy to maintain	<b>14</b> jenis varietas yang cocok dibudidayakan secara hidroponik  14 varieties suitable for hydroponic cultivation

# PRAKTIK PENGADAAN

## PROCUREMENT PRACTICES

### Rantai Pasok Supply Chain



DESKRIPSI description	2021	2020	2019
Nilai Pembelian (RP.Miliar) Purchase Value (RP. Billion)	828	607,97	1.195,53
Nilai Pembelian Impor (RP.Miliar) Import Purchase Value (RP. Billion)	494	371,51	436,87
Nilai Pembelian Lokal(RP.Miliar) Local Purchase Value (RP. Billion)	334	236,46	758,65
Jumlah Pemasok Number of Suppliers	2.892	8.187	7.121
Jumlah Pemasok Impor Number of Import Suppliers	12	57	52
Jumlah Pemasok Lokal Number of Local Suppliers	2.880	8.130	7.069

## Kemitraan dengan Petani

Dalam rangka mendukung kegiatan operasional, BISI menjalin kerjasama dengan petani di berbagai daerah melalui skema kerjasama inti plasma. BISI menjalin kemitraan dengan dua kelompok petani yakni petani penangkar benih dan petani jagung.

Mitra petani penangkar benih dipilih berdasarkan letak geografis suatu wilayah yang disesuaikan dengan komoditas pertanian yang hendak dikembangkan. Sementara untuk mitra petani benih jagung hibrida BISI bermitra dengan petani lokal di sejumlah sentra pertanian jagung di seluruh Indonesia.

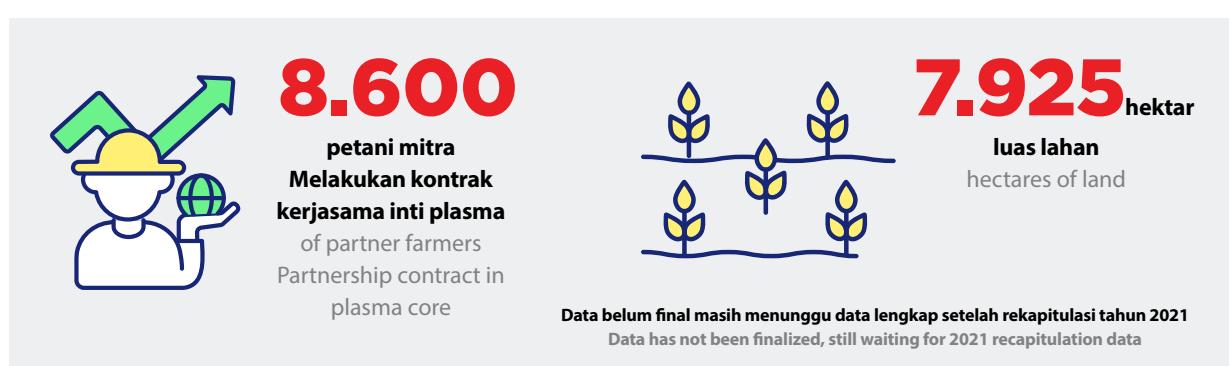
Pada tahun 2021, BISI memperluas kemitraan dengan petani jagung di 7 area baru yakni Sumatera Bagian Utara (Sumbagut), Sumatera Bagian Selatan (Sumbagsel), Jawa Tengah, Jawa Timur, Nusa Tenggara Barat, Sulawesi Selatan dan Gorontalo. BISI menargetkan luas lahan kerjasama penanaman jagung di wilayah baru ini mencapai 10.000 ha, dan tahun 2022 akan meningkat 10 kali lipat menjadi minimal 100.000 ha.

## Partnership with Farmers

To support operational activities, BISI cooperates with farmers in various regions through plasma core partnership schemes. BISI established partnerships with two farmers groups, namely seed breeder farmers and corn farmers.

Seed breeder farmers are selected based on the geographical location of a region adjusted to agricultural commodities to be cultivated. Meanwhile, for hybrid corn seed farmer, BISI partners with local farmers in several corn farming centers throughout Indonesia.

In 2021, BISI expanded partnerships with corn farmers in 7 new regions namely North Sumatra (Sumbagut), South Sumatra (Sumbagsel), Central Java, East Java, West Nusa Tenggara, South Sulawesi and Gorontalo. BISI targets the area of corn planting cooperation in this new region to reach 10,000 ha, and by 2022 it will increase 10 times to a minimum of 100,000 ha.



Dalam skema kemitraan ini, BISI memberikan dukungan dan bantuan teknis kepada petani mitra melalui pengadaan benih induk, pemberian alat bantu mesin pertanian dan pendampingan intensif selama penanaman hingga panen. Pendampingan ini dilakukan untuk memastikan tanaman yang dihasilkan memiliki spesifikasi sesuai dengan benih yang diperlukan untuk dijadikan bahan baku pemuaian di laboratorium atau untuk bahan baku pakan ternak induk Perseroan Charoen Pokphand Indonesia.

Sebagai Inti, BISI meminjamkan benih jagung hibrida beserta beberapa macam produk pestisida yang diperlukan kepada petani mitra. Pinjaman tersebut bisa dikembalikan ketika petani selesai panen. Seluruh hasil panen akan dibeli oleh BISI dengan harga pasar yang berlaku saat itu. BISI bahkan memberikan jaminan harga

In this partnership scheme, BISI provides support and technical assistance to partner farmers through the procurement of parent seeds and agricultural machinery tools as well as intensive assistance during planting to harvest. This assistance is to ensure that the produced plants have specifications in accordance with the seeds needed to be used as raw material for expansion in the laboratory or as raw materials for animal feed for the parent company, Charoen Pokphand Indonesia.

As the Core, BISI loans hybrid corn seeds along with several types of pesticide products needed to partner farmers. The loan can be returned when the farmer finishes harvesting. All crops will be purchased by BISI at the current market price. BISI even guarantee a minimum price of Rp 3,500,-

minimal Rp 3.500,- per kg apabila harga pasaran jagung KA 15% berada dibawah harga Rp 3.500,- per kg.

Untuk menjadi mitra BISI, petani atau kelompok petani harus mendaftar pada penyuluh pertanian di lapangan atau kelompok tani dan akan diseleksi menurut persyaratan mitra yang ditentukan oleh BISI.

per kg if the market price of KA corn is 15% below the price of Rp 3,500,- per kg.

To become a BISI partner, farmers or farmers groups must register themselves with the agricultural extension agents in the field or farmer groups and they will be selected according to the partner requirements determined by BISI.



# KEPUASAN PELANGGAN

## CUSTOMER SATISFACTION

Untuk mengetahui bagaimana persepsi pelanggan terhadap produk maupun layanan yang diberikan, BISI setiap tahun melakukan survei kepuasan pelanggan yang dilakukan oleh tim *Marketing Development* Pusat. Survey dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diserahkan ke masing-masing *Marketing Executive* di setiap area untuk ditujukan kepada pengguna benih dan penyalur benih. Hasil survei selanjutnya akan dianalisa dan dilaporkan ke manajemen.

To find out how customer perceive the products and services provided, BISI annually conducts customer satisfaction surveys carried out by the Central Marketing Development team. The survey was conducted using questionnaires delivered to each Marketing Executive in each area to be addressed to seed users and seed distributors. The results will then be analysed and reported to management.

### Mekanisme Pengaduan Konsumen

#### Consumer Complaint Mechanism

- 1**  
Petani/customer melaporkan komplain ke staf marketing PT. BISI International, Tbk dengan menunjukkan *packing* produk dan nota pembelian.  
Farmers / customers file complaints to the marketing staff of PT. BISI International, Tbk by showing packing products and receipt.
- 2**  
Staf marketing PT. BISI International, Tbk menyampaikan nama produk, nomor lot, masa berlaku label dan masalah yang dikomplainkan ke Bagian Quality Control baik secara tertulis maupun lisan.  
Marketing staff of PT. BISI International, Tbk submits the product name, lot number, label validity period and the complained problem to the Quality Control Section both in writing and verbally.
- 3**  
Staf marketing PT. BISI International, Tbk mengecek produk yang dikomplain di lokasi dan mengambil sisa produk yang belum digunakan (jika ada) untuk diuji.  
Marketing staff of PT. BISI International, Tbk checks the complained products on site and takes the remaining products that have not been used (if any) to be tested.
- 4**  
Staf marketing PT. BISI International, Tbk mengambil contoh produk yang dikomplain di toko pertanian sebanyak 2 pack atau mengambil contoh di gudang PT. BISI International, Tbk.  
Marketing staff of PT. BISI International, Tbk takes sample of complained products in farming stores as much as 2 packs or take sample from warehouses of PT BISI International, Tbk.
- 5**  
Menguji 1 (satu) *pack* produk oleh staf marketing PT. BISI International, Tbk di lokasi dan 1 (satu) *pack* dikirim ke bagian Quality Control PT. BISI International, Tbk di Kediri.  
Test 1 (one) pack of product by marketing staff of PT BISI International, Tbk on site and 1 (one) pack sent to Quality Control of PT BISI International, Tbk in Kediri.
- 6**  
Hasil pengujian staf marketing di lokasi/lapangan dan hasil pengujian dari bagian Quality Control PT. BISI International, Tbk digunakan sebagai rekomendasi penyelesaian komplain. Test results of marketing staff on site/ field and test results from the Quality Control of PT. BISI International, Tbk are used as a recommendation for complaint resolution.

**Tidak ada keluhan yang diterima sepanjang tahun 2021**

There were no complaints throughout 2021



## Hasil Pengukuran Kepuasan Pelanggan 2021

### Customer Satisfaction Measurement Results

TAHUN Year	SUBYEK Subject	PARAMETER Parameter	HASIL INDEKS KEPUASAN Satisfaction Index Results	KETERANGAN Description
2021	Petani pengguna Benih Tanaman Pangan User Farmers of Field Crop Seeds	Mutu Produk Product Quality	8,16	Sangat Memuaskan Very Satisfied
	Kriteria Mutu Pelayanan Service Quality Criteria	8,26	Sangat Memuaskan Very Satisfied	
	Petani pengguna Benih Tanaman Sayur dan buah semusim User Farmers of Seasonal Vegetable and Fruit Seeds	Mutu Produk Product Quality	7,90	Memuaskan Satisfied
	Kriteria Mutu Pelayanan Service Quality Criteria	8,35	Sangat Memuaskan Very Satisfied	
	Penyalur pengguna Benih Tanaman Pangan User Distributor of Field Crop Seeds	Mutu Produk Product Quality	8,19	Sangat Memuaskan Very Satisfied
	Kriteria Mutu Pelayanan Service Quality Criteria	8,30	Sangat Memuaskan Very Satisfied	
	Penyalur pengguna Benih Tanaman Sayur dan buah semusim User Distributor of Seasonal Vegetable and Fruit Seeds	Mutu Produk Product Quality	7,74	Memuaskan Satisfied
	Kriteria Mutu Pelayanan Service Quality Criteria	8,42	Sangat Memuaskan Very Satisfied	





# MEMBANGUN SDM UNGGUL

DEVELOPING EXCELLENT  
HUMAN RESOURCES

# PRAKTIK KETENAGAKERJAAN

## LABOUR PRACTICES

Sebagai entitas bisnis yang dijalankan berdasarkan sains, BISI menyadari bahwa kebutuhan akan Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten, unggul dan mampu berinovasi merupakan kunci keberhasilan keberlanjutan bisnis Perseroan. Untuk itu, BISI akan selalu memastikan organisasinya didukung oleh sumber daya manusia (SDM) yang tepat.

BISI berkomitmen melakukan pengelolaan SDM yang memperhatikan penghormatan terhadap hak-hak karyawan, kesetaraan kesempatan, kesehatan dan keselamatan kerja, dan kesejahteraan karyawan. BISI berusaha untuk membangun hubungan baik antara karyawan dan perusahaan termasuk menyediakan lingkungan kerja di mana karyawan dapat merasa bangga dan senang bekerja di BISI.

### Kesetaraan

BISI menjamin seluruh karyawannya mendapatkan kesempatan yang sama tanpa memperhatikan gender, suku, agama, ras dalam mengakses program rekrutmen, pengembangan dan pelatihan, Remunerasi ditetapkan murni berdasarkan pada kemampuan dan profesionalitas dari karyawan maupun calon karyawan. Seluruh karyawan BISI diperlakukan sesuai dengan prinsip keadilan dan kesetaraan untuk mengembangkan potensi dan karir di dalam Perseroan.

### Penegakan Hak Asasi Manusia (HAM)

Penegakan HAM berlaku diseluruh proses bisnis Perseroan termasuk entitas anak usaha. BISI memastikan perlindungan terhadap seluruh karyawannya dari tindakan pelecehan, sebagaimana tertuang dalam salah satu butir kode etik Perseroan.

Komitmen BISI untuk menegakkan HAM didalam operasional usahanya diwujudkan dengan tidak melakukan kerja paksa dan memanfaatkan tenaga kerja anak. Dalam melakukan seleksi perekrutan karyawan, BISI menerapkan

As business entity that operates based on science, BISI realizes that the needs of human resources who are competent, excellent and able to innovate is the key success of the Company's business sustainability. For this reason, BISI will always ensure that its organization is supported by the right human resources (HR).

BISI is committed to human resource management that regard the respect for employee rights, equal opportunity, occupational health and safety, and employee welfare. BISI strives to build good relationships between employees and the Company, including providing a work environment where employees feel proud and happy working at BISI.

### Equality

BISI ensures that all employee has equal opportunity regardless of gender, ethnicity, religion, and race in accessing recruitment, development and training programs. Remuneration is determined purely based on the ability and professionalism of employees or prospective employees. All BISI employees are treated in accordance with the principles of fairness and equality to develop their potential and career within the Company.

### Human Rights Enforcement

Human Rights Enforcement applies throughout the Company's business processes including its subsidiaries. BISI ensures protection of all its employees from harassment, as stated in one of the items of the Company's code of conduct.

BISI' commitment to enforce Human Rights in its business operation is realized by not engaging in forced labour and utilize child labour. In conducting employee recruitment selection, BISI applies employee age limits in accordance

batas usia karyawan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di peraturan ketenagakerjaan. Setiap karyawan yang direkrut akan terlindungi dalam surat perjanjian kerja yang sah secara hukum yang telah disepakati oleh kedua belah pihak.

## Remunerasi

BISI menerapkan pemberian remunerasi kepada karyawan mengikuti peraturan dan perundungan yang berlaku dan menerapkan sistem remunerasi yang adil kepada karyawan sesuai dengan kinerja. Hasil peninjauan kinerja menjadi dasar dalam peningkatan remunerasi.

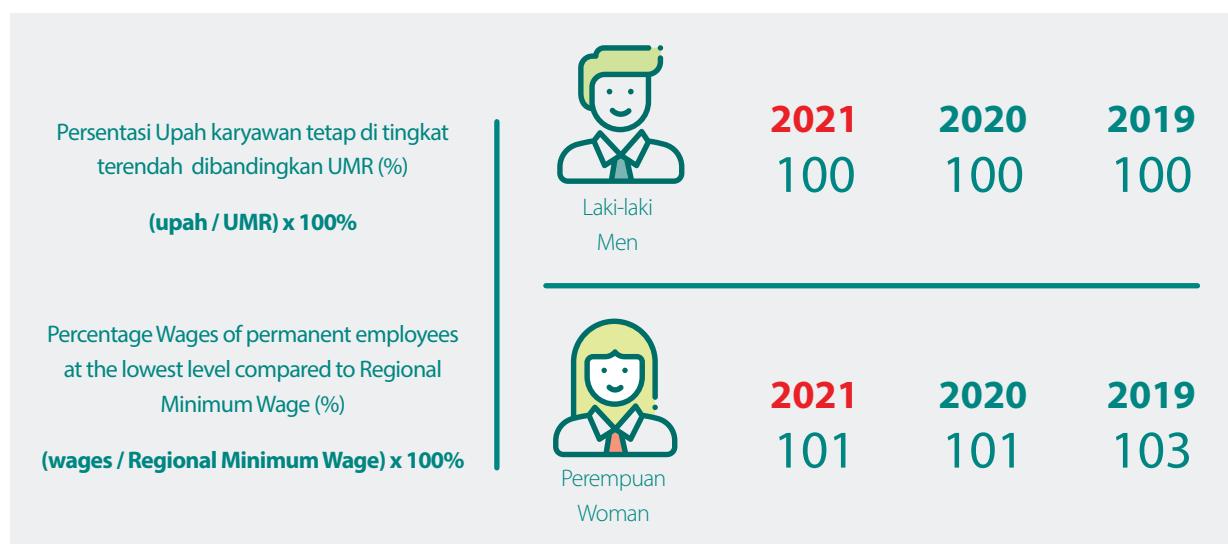
Manfaat yang diterima oleh karyawan antara lain adalah gaji tetap dengan ketentuan minimal upah minimum yang berlaku di wilayah operasi, dana pensiun yang tertuang dalam keikutsertaan BPJS Ketenagakerjaan dan tunjangan kesehatan yang tertuang dalam keikutsertaan BPJS kesehatan.

with the applicable provisions in employment regulations. Each recruited employee will be protected in a legally valid employment agreement letter that has been agreed upon by both parties.

## Remuneration

BISI applies remuneration to employees following applicable laws and regulations and implements a fair remuneration system for employees in accordance with their performances. Result of performance review will become the basis for remuneration raise.

The benefits received by employees including a fixed salary with minimum wage provisions that applied in operational area, pension funds as stated in Employees Social Security System (BPJS Ketenagakerjaan) participation and health benefits as stated in Social Security Administrator for Health (BPJS Kesehatan) participation.



## Rekrutmen

Dalam rangka menjamin kontinuitas ketersediaan SDM yang diperlukan untuk mendukung operasional, peningkatan kinerja, dan pencapaian visi misinya, BISI melakukan rekrutmen karyawan. Proses perekrutan dilakukan sesuai dengan kebutuhan pengembangan kegiatan usaha dan diselenggarakan secara terbuka dan adil bagi semua.

BISI mengakui mendapatkan SDM yang memenuhi persyaratan kompetensi yang dibutuhkan oleh sektor

## Recruitment

To ensure the continuity of human resources availability needed to support operations, improve performance, and achieve its vision and mission, BISI conducts employees recruitment. The recruitment process is carried out in accordance with the needs of business activity development and is held openly and fairly for all.

BISI acknowledges that recruiting human resources who meet the competency requirements needed by

budi daya benih masih menjadi tantangan besar bagi Perseroan. Stereotip dan paradigma di kalangan anak-anak muda mengenai bekerja di bidang pertanian kurang prestige dan bergaji kecil menjadi salah satu kesulitan mendapatkan SDM unggul yang berdedikasi tinggi pada bidang pertanian.

Mengatasi tantangan ini, BISI menjalin kerjasama dengan dengan beberapa universitas terkemuka di Indonesia seperti IPB, Universitas Brawijaya, dan beberapa universitas lainnya dalam bentuk pemberian beasiswa bagi mahasiswa fakultas pertanian yang berprestasi. Kolaborasi ini diharapkan dapat mempromosikan BISI kepada calon-calon SDM di industri pertanian nasional di masa depan. BISI meyakini investasi ini penting untuk memastikan BISI dapat menemukan karyawan yang tidak hanya memiliki skill yang diperlukan namun juga sudah terinspirasi dengan kinerja BISI dan bersedia berkontribusi untuk BISI.

Sepanjang tahun 2021, BISI telah menyalurkan beasiswa kepada 18 mahasiswa jurusan agroteknologi dan agribisnis Fakultas Pertanian yang memiliki indeks prestasi minimal 3.0. Mahasiswa yang berprestasi diberikan kesempatan untuk melakukan magang pada Perseroan sebelum akhirnya direkrut sebagai karyawan apabila mahasiswa tersebut lolos dalam proses seleksi. Meski demikian, beasiswa ini tidak bersifat mengikat sehingga penerima beasiswa dibebaskan untuk memilih bekerja di tempat lain atau berwiraswasta.

Perseroan juga mendorong pemberdayaan masyarakat lokal dengan memberikan kesempatan bekerja bagi masyarakat di sekitar wilayah kerja Perseroan. Dalam hal rekrutmen BISI memprioritaskan tenaga kerja yang berada di sekitar wilayah operasional, jika kompetensi yang dimiliki memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan.

the seed breeding sector is still a big challenge for the Company. Stereotypes and paradigms among young people regarding that working in agricultural field is less prestige and has low salary become one of the difficulties of recruiting excellence human resources who are highly dedicated to agriculture.

To overcome this challenge, BISI collaborates with several leading universities in Indonesia such as IPB, Brawijaya University, and several other universities to provide scholarships for outstanding students of faculty of agriculture. This collaboration is expected to promote BISI to HR candidates in the national agricultural industry in the future. BISI believes this investment is important to ensure that BISI could find employees who are not only have the necessary skills but are also inspired by BISI's performance and are willing to contribute to BISI.

Throughout 2021, BISI has distributed scholarships to 18 students majoring Agro-Eco-Technology and Agribusiness of Faculty of Agriculture who have a minimum achievement index of 3.0. Outstanding students are given the opportunity to intern at the Company before finally being recruited as employees if the student passes the selection process. However, this scholarship is not binding, therefore scholarship recipients are free to choose to work in other company or even self-employed.

The Company also encourages the development of local communities by providing employment opportunities for communities around the Company's work area. In recruitment, BISI prioritizes labour who are around the operational area, if their competence meets the requirements that have been set by the Company.

JUMLAH KARYAWAN Total Number of Employees	2021		2020		2019	
	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women
<b>Karyawan berdasarkan usia/Employees based on age</b>						
< 30 tahun < 30 years old	396	29	266	29	240	33
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	503	73	531	76	547	71
> 50 tahun > 50 years old	58	9	56	9	47	5
<b>Jumlah/Total</b>	<b>957</b>	<b>111</b>	<b>853</b>	<b>114</b>	<b>834</b>	<b>109</b>
Direksi Board of Directors	6	0	6	-	7	-

JUMLAH KARYAWAN Total Number of Employees	2021		2020		2019	
	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women
VP level VP level	3	0	2	-	1	1
GM Level GM Level	24	1	27	2	28	2
Manager Level Manager Level	87	18	85	14	89	14
Supervisor Level Supervisor Level	216	43	236	49	250	48
Staff Staff	621	49	495	49	456	45
<b>Jumlah/Total</b>	<b>957</b>	<b>96</b>	<b>853</b>	<b>114</b>	<b>834</b>	<b>109</b>
> S2 Doctorate's Degree	3	1	4	1	5	1
S1 – S2 Bachelor – Master's Degrees	817	79	705	93	682	88
< S1 Diploma Degree	137	31	144	20	147	20
<b>Jumlah/Total</b>	<b>957</b>	<b>111</b>	<b>853</b>	<b>114</b>	<b>834</b>	<b>109</b>
Permanen Permanent	632	79	614	91	639	92
Non permanen Non-permanent	325	32	239	23	195	17
<b>Jumlah/Total</b>	<b>957</b>	<b>111</b>	<b>853</b>	<b>114</b>	<b>834</b>	<b>109</b>

TENAGA KERJA BARU BERDASARKAN USIA New Employees based on age	2021		2020		2019	
	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women
< 30 tahun < 30 years old	175	4	73	5	58	7
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	11	2	4	1	7	-
> 50 tahun > 50 years old	0	0	-	-	-	-
<b>Jumlah/Total</b>	<b>186</b>	<b>6</b>	<b>77</b>	<b>6</b>	<b>65</b>	<b>-</b>

JUMLAH TENAGA KERJA LOKAL Total Numbers of Local Employees	2021		2020		2019	
	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women
	906	96	853	114	834	109

## Perputaran Karyawan (Turnover)

Selama tahun 2021 BISI mencatat tingkat perputaran karyawan (*turnover rate*) yang lebih tinggi dari tahun-tahun sebelumnya. Kategori *turnover rate* ini terbilang cukup tinggi yaitu 4,49% dan sebagian besar karyawan yang mengundurkan diri adalah karyawan dengan rentang usia produktif dibawah 30 tahun. Kondisi ini menjadi perhatian kami untuk dapat ditindaklanjuti agar di masa mendatang BISI menjadi pilihan utama sebagai tempat kerja bagi karyawan.

## Turnover

During 2021, BISI recorded a higher turnover rate than the previous years. This turnover rate category is quite high at 4.49% and majority of employees who resigned are in their productive age range under 30 years. This condition has become our concerns that needs further action, therefore in the future BISI becomes the first option as a workplace for employees.

TENAGA KERJA MENGUNDURKAN DIRI Resigned Employees	2021		2020		2019	
	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women
< 30 tahun < 30 years old	39	5	2	1	20	4
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	0	1	33	2	21	3
> 50 tahun > 50 years old	0	0	-	-	-	-
<b>Jumlah/Total</b>	<b>39</b>	<b>6</b>	<b>35</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>7</b>



# PENGEMBANGAN SDM

## HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

Sebagai Perseroan berbasis sains, kemajuan perusahaan akan sangat ditentukan oleh kemampuan perusahaan menciptakan inovasi. Dan Sumber daya manusia (SDM) berperan sangat penting dalam proses inovasi tersebut. Kemampuan perusahaan untuk melakukan inovasi akan sangat ditentukan oleh aset atau sumber daya tak berwujud dan pengetahuan yang dimiliki perusahaan serta bagaimana perusahaan memanfaatkan kedua aspek tersebut. SDM adalah salah satu bentuk dari sumber daya tidak berwujud dan nilai mereka akan sangat ditentukan oleh pengetahuan dan kemampuan yang mereka miliki.

BISI merancang pengelolaan SDM sedemikian rupa yang bertujuan untuk memastikan Perseroan selalu memiliki SDM yang senantiasa memiliki pengetahuan (*knowledge*) dan kemampuan (*competence*) untuk melakukan inovasi dan terobosan sehingga Perseroan mampu berdaya saing dan memiliki keunggulan kompetitif.

BISI melakukan pengelolaan SDM melalui pendekatan pendidikan dan pelatihan. Program pelatihan yang dilakukan mencakup pelatihan teknis dan manajerial. Pelatihan teknis diberikan dengan tujuan sebagai bekal karyawan dalam menjalankan pekerjaannya sehingga mereka menjadi ahli di bidangnya dan memberikan hasil pekerjaan yang lebih baik. Sementara pelatihan manajerial diberikan dengan harapan karyawan memiliki kemampuan manajerial yang mumpuni dalam bekerja, seperti kepemimpinan, pemecahan masalah dan kemampuan lain yang mampu memenuhi persyaratan struktural.

As a science-based company, the Company's success will be largely determined by the Company's ability to create innovation. Human resources (HR) play a very significant role in the innovation process. A company's ability to innovate will be largely determined by its intangible assets or resources and knowledge and how the company utilizes both aspects. HR is an example of intangible resource and their value will be largely determined by their knowledge and competence that they possess.

BISI designed Human Resources management in such a way that aims to ensure the Company always has human resources that consistently possess knowledge and competence to make innovation and breakthrough, allowing the Company to be competitive and have a competitive advantage.

BISI conducts HR management through an education and training approach. The training programs include technical and managerial training. Technical training is provided with the aim of equipping employees with resources to carry out their work therefore they become experts in their fields and provide better work results. While managerial training is provided with the expectation that employees have qualified managerial skills in work, such as leadership, problem solving and other skills that are able to meet structural requirements.



Seluruh karyawan BISI memperoleh kesempatan yang sama untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan. Oleh karena itu penyelenggaraan program pengelolaan SDM ditujukan untuk semua level dan jabatan, mulai dari level staf hingga Direksi. Program ini dilaksanakan secara internal maupun eksternal.

Belum pulihnya dunia dari pandemi COVID-19 menjadi kendala utama pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan oleh Perseroan di tahun 2021. Meski demikian, BISI tetap berusaha sebaik mungkin untuk memastikan seluruh agenda pengelolaan SDM yang dijadwalkan bisa dilaksanakan dengan baik dengan tetap mematuhi ketentuan Prosedur Kesehatan (prokes) yang ditetapkan pemerintah.

All BISI employees have equal opportunities for education and training. Therefore, the implementation of HR management programs is aimed at all levels and positions, ranging from staff levels to directors. These programs are carried out internally as well as externally.

As the world has yet recover from the COVID-19 pandemic, this situation has become the main obstacle to the Company's implementation of education and training programs in 2021. However, BISI continue to do its best to ensure that the entire scheduled HR management agenda can be implemented properly while still complying with the provisions of health procedures established by the Government.

NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKUKAN DI TAHUN 2021	JUMLAH PESERTA PELATIHAN Total Number of trainees
Training Basic Leadership Basic Leadership Training	<b>45</b> Karyawan Employees
Effective Supervisory Skill Effective Supervisory Skill	<b>52</b> Karyawan Employees

RATA-RATA JAM PELATIHAN KARYAWAN Average hours of employees training	2021		2020		2019	
	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women
Level Manajemen Management Level	0	0	-	-	35	35
Level Karyawan non Manajemen Non-Management Level	16	16	16	16	35	35
Level lainnya Other Level	0	0	-	-	-	-
<b>Jumlah/Total</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>70</b>	<b>70</b>

# KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

## OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Kegiatan operasional BISI tidak terlepas dari risiko keselamatan dan kesehatan kerja. Oleh karena itu BISI berkomitmen untuk menciptakan area kerja yang aman dan sehat. BISI mengimplementasikan komitmen ini dengan menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) secara terstruktur berdasarkan Peraturan Pemerintah No.50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Sistem ini berlaku bagi seluruh karyawan BISI.

Sesuai Permenaker No. 4 Tahun 1987 bahwa setiap perusahaan yang sudah memenuhi kriteria wajib membentuk struktur organisasi Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3). Struktur P2K3 di BISI diketuai oleh pimpinan perusahaan dan yang ditunjuk sebagai Sekretaris P2K3 adalah personil yang memiliki sertifikat AK3 Umum, dengan perwakilan masing-masing unit kerja sebagai anggota aktif P2K3. Struktur P2K3 Perseroan telah dilaporkan dan disahkan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota / Kabupaten setempat.

Selain memiliki Ahli K3 Umum, BISI juga telah memiliki personil yang berkompeten dibidang K3 Kimia dengan adanya sertifikat AK3 Kimia. Kompetensi ini dibutuhkan karena kegiatan operasional BISI yang banyak berinteraksi dengan bahan kimia, sehingga potensi keselamatan dan kesehatan kerja yang diakibatkan oleh bahan kimia memiliki risiko yang cukup tinggi.

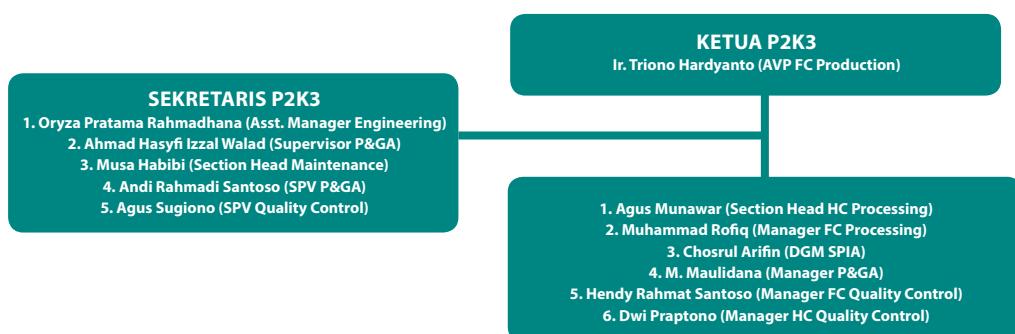
BISI's operational activities are not without occupational health and safety risks. Therefore, BISI is committed to creating a safe and healthy work area. BISI implements this commitment by implementing the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) in a structured manner based on Government Regulation No.50 of 2012 on Implementation of Occupational Health and Safety Management System. This system applies to all BISI employees.

In accordance with Permenaker No. 4 of 1987 in which every company that has met the criteria required to form an organizational structure of the Occupational Health and Safety Committee (P2K3). The P2K3 structure in BISI is chaired by the Company's Director and the one who appointed as P2K3 Secretary is personnel who has a General Occupational Health and Safety Experts certificate, with the representative from each work unit as an active member of P2K3. The Company's P2K3 structure has been reported and authorized by the local City/Regency Employment Office.

In addition of having General Occupational Health and Safety Experts, BISI also has personnel who is competent in Chemical Occupational Health and Safety Experts who already obtained their certificate. This competency is needed because BISI's operational activities involving a lot of interaction with chemicals, thus the potential for occupational health and safety caused by chemicals has a fairly high risk.

### Struktur P2K3

#### Occupational Health and Safety Committee Structure



Pelaksanaan SMK3 dikelola oleh P2K3, yang memiliki tanggung jawab untuk menyusun strategi dan program-program K3 serta memastikan pengawasan terhadap kepatuhan dan pelaksanaan K3 di lingkungan Perusahaan. Sementara masing-masing bagian dan unit kerja bertanggung jawab untuk menjalankan program yang telah ditetapkan dan melaporkan pencapaianya kepada manajemen.

Occupational Health and Safety Management System implementation is managed by P2K3, which has the responsibility to develop P2K3 strategies and programs and ensure supervision of OHS compliance and implementation within the Company. While each division and work unit are responsible to carry out the established program and reporting its achievements to management.

## Program K3

Penyusunan program K3 di wilayah operasional Perseroan didasarkan pada hasil identifikasi bahaya-bahaya K3 dan penilaian risiko terhadap bahaya tersebut. Di setiap lokasi operasional program K3 diterapkan sesuai dengan jenis bahaya dan tingkat risikonya.

## Occupational Health and Safety Program

The development of OHS program within the Company's operational area is based on the results of identification OHS hazard and risk assessment of the hazard. In each operational location, OHS program is implemented in accordance with the type of hazard and its level of risk.

### Program K3 yang dijalankan mencakup: OHS Program that being carried out including:

- ▶ **Penyediaan dan pengelolaan alat pelindung diri**  
Provision and management of personal protective equipment
- ▶ **Penyediaan dan pengelolaan alat-alat dan fasilitas tanggap darurat**  
Provision and management of emergency response equipment and facilities
- ▶ **Pelaporan dan investigasi kecelakaan**  
Accident reporting and investigation.
- ▶ **Pelaksanaan uji coba keadaan tanggap darurat**  
Conducting emergency response trials
- ▶ **Pemasangan rambu-rambu peringatan K3**  
Installation of OHS warning signs
- ▶ **Penyediaan Material Safety Data Sheet (MSDS) pada setiap bahan kimia**  
Provision of Material Safety Data Sheet (MSDS) on every chemical's materials
- ▶ **Melakukan sosialisasi pra dan purna produksi**  
Pre and Post production Socialization
- ▶ **Melakukan pemantauan secara rutin terhadap aspek-aspek K3**  
Regular supervision on OHS aspects



Melalui implementasi sistem manajemen K3 yang konsisten dan perbaikan secara terus menerus, setiap karyawan diharapkan akan taat pada prosedur dalam menjalankan pekerjaannya, sehingga angka kecelakaan akibat kerja dapat dikurangi dan karyawan dapat menjalankan tugasnya secara aman dan produktif.

Through consistent implementation of OHS management system and continuous improvement, every employee is expected to adhere to procedures in carrying out their work, therefore the number work-related accidents can be reduced and employees can carry out their duties safely and productively.

## Pelatihan K3

Perseroan memastikan terselenggaranya pelatihan K3, guna meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan di bidang K3. Berikut adalah pelatihan K3 yang terselenggara di tahun 2021.

## Occupational Health and Safety Training

The Company ensures the implementation of OHS training to improve the employees' knowledge and skills of OHS. Below is the OHS training held in 2021.

NO No	PROGRAM PELATIHAN Training program	TUJUAN Goal	JUMLAH PESERTA Total Number of participants
1	Sertifikasi AK3, Kementerian Ketenagakerjaan RI.  OHS Certificate, Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	Mempersiapkan tenaga teknis berkeahlian khusus di bidang K3 yang dapat membantu pelaksanaan pembinaan dan pengawasan K3 di tempat kerja  Preparing technical personnel with special skills in the field of K3 who can assist the implementation of OHS coaching and supervision in the workplace	<b>2</b> Karyawan Employees

Selama periode pelaporan, kinerja keselamatan BISI mencatat Total Recordable Injury Rate sebanyak 3 kasus. Kasus-kasus tersebut terjadi pada karyawan yang disebabkan karena kecelakaan yang terjadi pada saat berangkat ke kantor, dan bukan pada saat bekerja.

During the reporting period, BISI's safety performance recorded a Total Recordable Injury Rate of 3 cases. These cases are caused by accidents that occurred when the employees were leaving for the office, not during work.

	2021		2020		2019	
	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women	LAKI-LAKI Men	PEREMPUAN Women
Total Recordable Injury Rate	3	0	9	-	8	-
Total Recordable Injury Rate						



## Penerapan Protokol Kesehatan

Tahun 2021 dilalui seluruh masyarakat indonesia dan dunia masih dalam situasi pandemi COVID-19. Pada awal tahun 2021, Indonesia memasuki gelombang pertama pandemi COVID-19, lalu angka kejadian kasus COVID-19 sempat melandai. Namun pada pertengahan 2021, kasus COVID-19 di Indonesia kembali meningkat dan Indonesia dinyatakan memasuki pandemi COVID-19 gelombang kedua. Pada periode ini, angka kasus dan kematian warga akibat COVID juga mencapai titik tertinggi.

Kondisi ini menyebabkan kewaspadaan terhadap penularan penyakit yang disebabkan oleh Virus Corona ini semakin ditingkatkan. Menyikapi situasi ini, SATGAS COVID-19 yang telah dibentuk oleh BISI sejak awal tahun 2020, memperketat penerapan protokol kesehatan di lingkungan operasional BISI.

Selain menerapkan protokol kesehatan standard yang ditetapkan pemerintah, SATGAS COVID-19 juga mewajibkan seluruh karyawan memiliki sertifikat vaksin COVID-19 dan menjalani tes rapid antigen secara berkala untuk memastikan seluruh karyawan BISI terlindungi dari Virus Corona.

## Health Protocols Implementation

In 2021, all people in Indonesia and the world are still struggling with the COVID-19 pandemic. Indonesia entered the first wave of the COVID-19 pandemic in the beginning of 2021, then the number of COVID-19 cases declined. However, in mid-2021, COVID-19 cases in Indonesia increased again and Indonesia was declared to have entered the second wave of COVID-19 pandemic. During this period, the number of cases and deaths from COVID-19 also reached an all-time high.

This condition causes increased vigilance of the transmission of diseases caused by Corona Virus. Responding to this, the COVID-19 Task Force, which has been established by BISI since the beginning of 2020, tightened the implementation of health protocols in BISI operational environment.

In addition to implementing standard health protocols set by the Government, the COVID-19 Task Force also requires all employees to have a COVID-19 vaccine certificate and undergo rapid antigen tests periodically to ensure all BISI employees are protected from the Corona Virus.



Tim Penanganan COVID-19 yang bertugas sebagai Satuan Tugas penganggulangan (SATGAS) COVID-19 BISI dibentuk berdasarkan Surat Edaran Kementerian Ketenagakerjaan Nomor M/3/HK.04/III/2020 tertanggal 17 Maret 2020 tentang Pelindungan Pekerja/Buruh dan Kelangsungan Usaha Dalam Rangka Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19. Selain itu pembentukan Satgas COVID-19 BISI juga merupakan bentuk kepatuhan terhadap Surat Direktorat Jenderal Pembinaan Pengawasan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kementerian Ketenagakerjaan RI No.5/193/AS.02.02/2020 tertanggal 12 Maret 2020 tentang Kesiapsiagaan dalam Menghadapi Penyebaran Covid-19 di Tempat Kerja.

Protokol kesehatan yang diterapkan di BISI dan entitas anak usaha dalam rangka pencegahan penularan COVID-19 adalah:

1. Prosedur bagi karyawan melaporkan setiap ada kasus dicurigai COVID-19 (gejala demam/batuk/pilek/nyeri tenggorokan sesak nafas) untuk segera dilakukan pemantauan.
2. Menentukan karyawan esensial yang perlu tetap bekerja/datang ke tempat kerja dan karyawan yang dapat melakukan pekerjaan dari rumah.
3. Di pintu masuk pabrik / kantor / fasilitas riset dilakukan pengukuran suhu tubuh untuk seluruh karyawan.
4. Pengaturan waktu kerja.
5. Untuk karyawan yang bekerja shift agar dilakukan penggantian shift lebih pendek.
6. Bagi karyawan yang diwajibkan masuk kantor diutamakan karyawan berusia dibawah 50 tahun.
7. Mewajibkan karyawan menggunakan masker sejak perjalanan dari/ke rumah, dan selama di tempat kerja.
8. Menyediakan lebih banyak sarana cuci tangan (sabun dan air mengalir).
9. Memasang poster edukasi cara mencuci tangan yang benar.
10. Menyediakan *handsanitizer* dengan konsentrasi alkohol minimal 70% di tempat-tempat yang diperlukan (seperti pintu masuk, ruang meeting, pintu lift, dll)
11. *Physical Distancing* dalam semua aktifitas kerja. Pengaturan jarak antar pekerja minimal 1 meter pada setiap aktifitas kerja (pengaturan meja kerja/workstation, pengaturan kursi saat di kantin, dll).
12. Sosialisasi dan edukasi mengenai COVID-19 secara rutin.
13. Karyawan wajib memiliki sertifikat vaksin.
14. Karyawan wajib menjalani tes antigen yang dilakukan perusahaan secara berkala.

The COVID-19 Handling Team that serves as BISI COVID-19 Task Force was established based on the Ministry of Manpower Circular Letter Number M/3/HK.04/III/2020 dated March 17, 2020 regarding Protection of Workers and Business Continuity in the Framework of COVID-19 Preventions and Countermeasures. In addition, the establishment of BISI COVID-19 Task Force is also a form of compliance with the Letter of Directorate General of Supervision Development and Occupational Health and Safety of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia No.5/193/AS.02.02/2020 dated March 12, 2020 concerning Preparedness in Dealing with the Spread of Covid-19 in the Workplace.

The health protocols implemented in BISI and its subsidiaries to prevent COVID-19 transmission are as follow:

1. Procedures for employee to report any suspected cases of COVID-19 (symptoms such as fever/cough/cold/sore throat/shortness of breath) for immediate monitoring
2. Determine essential employees who need to keep working/coming to the office and employees who can work from home.
3. Body temperature check for every employee in every entrance of factory / office / research facility
4. Working time setting
5. For employee who works shifts, shift replacement needs to be shorter
6. Employee who is required to come to the office should be under 50 years old
7. Requiring employees to wear masks from/to home, and while at the office
8. Providing more hand washing facilities (soap and running water)
9. Installing education poster on how to wash hands properly
10. Providing hand sanitizers with a minimum 70% alcohol concentration in the necessary places (such as entrances, meeting rooms, elevator doors, etc.)
11. Physical Distancing in all work activities. Setting the distance between workers at least 1 meter for each work activity (workstation arrangement, chair arrangement in the cafeteria, etc.)
12. Regular socialization and education about COVID-19.
13. Employees must have vaccine certificate.
14. Employees are required to undergo antigen tests conducted by the company periodically.

15



# KEPEDULIAN TERHADAP LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL  
AWARENESS

# PENGELOLAAN LINGKUNGAN

## ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

Meningkatnya beban yang kita berikan pada lahan, air, dan energi untuk memenuhi kebutuhan pangan dan mendukung pesatnya pertumbuhan penduduk memerlukan solusi inovatif dan berkelanjutan.

BISI terus menjaga komitmen untuk mencapai konsumsi dan produksi yang berkelanjutan melalui sistem yang efisien, bersamaan dengan kepatuhan terhadap peraturan lingkungan yang berlaku. Upaya ini membuat kami konsisten dalam menyediakan makanan bergizi yang terjangkau untuk masyarakat, serta menciptakan lingkungan yang lebih bersih dan sehat.

Kami berusaha menggunakan sumber daya secara efisien, dan juga memanfaatkan limbah yang dihasilkan tidak hanya untuk meminimalisasi pembuangan ke lingkungan tetapi juga memberi nilai tambah terhadap limbah tersebut. Pendekatan ini selaras dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan ke-12 yaitu konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab.

Sesuai dengan peraturan yang berlaku, BISI melakukan kegiatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup yang terdeskripsikan dalam dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL) yang disusun masing-masing oleh Perseroan dan entitas anak usaha.

Selanjutnya hasil pengelolaan dan pemantauan ini dilaporkan kepada instansi pemerintah setempat setiap semester. Selama periode pelaporan, tidak terdapat sanksi dan denda yang diberikan kepada Perseroan beserta entitas anak usahanya terkait pelanggaran terhadap hukum ataupun peraturan lingkungan.

BISI juga mempraktekkan upaya-upaya pengelolaan lingkungan lebih dari yang dipersyaratkan dalam regulasi. Perseroan melakukan upaya konservasi energi untuk mengurangi emisi karbondioksida sebagai salah satu penyebab pemanasan global, kami berupaya untuk mengurangi produk sampingan dengan cara memanfaatkan kembali sebagai sumber energi.

Kami secara proaktif telah melakukan inisiatif yang berkaitan dengan pengendalian proses yang lebih baik. Kami mengadakan kegiatan untuk meningkatkan

The increasing burden that we place on land, water, and energy to meet food needs and support rapid population growth requires innovative and sustainable solutions.

BISI continues to maintain its commitment to achieve sustainable consumption and production through an efficient system, along with compliance with applicable environmental regulations. These efforts drive us to be consistent in providing affordable nutritious food to the community, as well as creating a cleaner and healthier environment.

We strive to use resources efficiently, and also utilize the generated waste, not only to minimize disposal to the environment but also add value to the waste. This approach is in line with the 12th Sustainability Development Goals, namely responsible consumption and production.

In accordance with applicable regulations, BISI conducts environmental management and monitoring activities described in the Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL) document compiled respectively by the Company and its subsidiaries.

Furthermore, the results of this management and monitoring are reported to local government agencies every semester. During the reporting period, no penalty and fines were given to the Company and its subsidiaries related to violations of environmental laws or regulations.

BISI also practices environmental management efforts more than what is required in regulation. The Company makes energy conservation efforts to reduce carbon dioxide emissions as it is one of the causes of global warming, the Company strive to reduce our by-products by reusing it as an energy source.

The Company has proactively carried out initiatives related to better process control. We hold activities to raise workers' awareness of the importance of sorting waste.

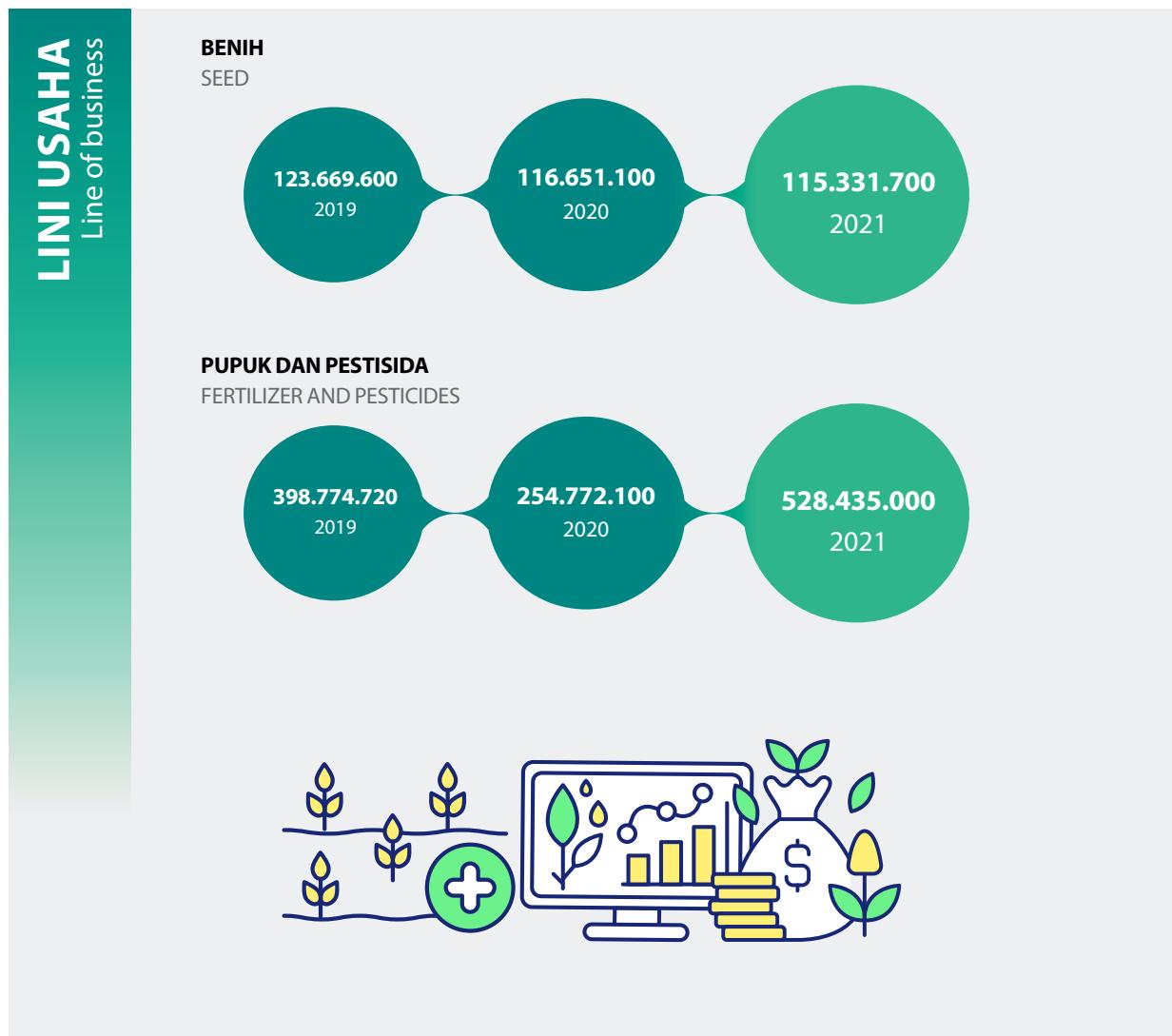
kesadaran pekerja mengenai pentingnya melakukan pemilahan sampah. Penanggulangan limbah juga di antaranya melalui perbaikan prosedur operasi. Untuk mendanai berbagai aktivitas pengelolaan lingkungan Perseroan telah mengalokasikan sejumlah dana antara lain untuk:

- Pengukuran dan pemantauan kinerja lingkungan
- Pengelolaan limbah bahan beracun dan berbahaya (B3) dan non-B3

Improvements in operational procedures are also part of waste management. To fund various environmental management activities, the Company has allocated several funds for:

- Environmental performance measurement and monitoring
- Management of hazardous and toxic waste and non-toxic and hazardous waste

## Biaya lingkungan hidup (Rp) Environmental Cost (IDR)



# ENERGI

## ENERGY

BISI berkomitmen untuk menggunakan sumber energi yang lebih bersih. Selama periode pelaporan, 99% kegiatan operasional yang kami jalankan tanpa menggunakan energi batu bara. Kami berusaha menggunakan sumber energi yang lebih bersih dan efisien.

Dalam kegiatan produksi, BISI menggunakan beberapa jenis energi, yaitu energi listrik yang diperoleh dari PLN sebagai sumber energi utama untuk mengoperasikan peralatan mesin, utilitas dan unit pendukung seperti penerangan dan pendingin udara, bahan bakar solar yang digunakan untuk mengoperasikan generator yang dibutuhkan secara kondisional. Sementara untuk mengoperasikan boiler, kami menggunakan janggel.

Pada unit *cold storage* kami melakukan penjadwalan operasional *cold room* dengan beban puncak pada pukul 17.00-23.00 selain jam tersebut *cold room* tidak kami maksimalkan pemakaianya.

BISI is committed to using cleaner energy sources. During the reporting period, 99% of our operations were conducted without using coal energy. We strive to use cleaner and more efficient energy sources.

In production activities, BISI uses several types of energy, such as electrical energy obtained from State Electricity Company (PLN) as the main energy source to operate engine equipment, utilities, and supporting units such as lighting and air conditioning, diesel fuel used to operate generators needed conditionally. Meanwhile, to operate boilers, we use coal and corncob.

On cold storage units, we schedule cold room operations with peak load at 17.00-23.00. Aside from the designated time, we do not maximize the cold room utilization.

LINI USAHA Line of business	KONSUMSI ENERGI LANGSUNG Direct energy consumption	SATUAN Unit	2021	2020	2019
 Benih Seeds	Listrik Electricity	GJ	33.830,86	16.338	28.239
	Solar	GJ	1.173,72	189,40	114,51
	Batu bara Coals	GJ	1.503,86	1.777,36	15.717,36
	Janggel Corncob	GJ	95.584,33	64.361,03	320.374,92
	LPG LPG	GJ	00	-	32.750,129
 Pupuk dan Pestisida  Fertilizer and Pesticides	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	132.092,76	82.666,20	397.195,92
	Listrik Electricity	GJ	2.958,11	2.659,05	2.351
	Solar	GJ	747,72	926,55	777,82
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	3.705,83	3.585,60	3.128,82

## Persentase Bauran Energi Terbarukan Percentage Renewable Mix Energy

LINI USAHA Line of business	DESKRIPSI Description	2021	2020	2019
Benih Seeds 	Listrik Electricity	25,61%	19,76%	7,74%
	Solar	0,89%	0,23%	0,03%
	Batu bara Coals	1,14%	2,15%	4,31%
	Janggel Corncob	72,36%	77,86%	87,90%
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	Listrik Electricity	79,82 %	80,88%	75,14%
	Solar	20,18,%	19,12%	24,86%
	Batu bara Coals	0	-	-
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	100 %	100%	100%

LINI USAHA Description	DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2021	2020	2019
Benih Seeds 	Jumlah Produksi Production Amount	Ton	6.807.717	48.058.257	42.684.143
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	82.665,79	397.195,92	379.859,74
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	0,012	0,008	0,009
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	Jumlah Produksi Production Amount		18.325	20.384	12.751
	Konsumsi Energi Total Total Energy Consumption	GJ	2.392,89	3.128,82	3.585,60
	Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	0,13	0,15	0,28

## Pemanfaatan tongkol jagung sebagai sumber energi

BISI secara konsisten telah memulai berkontribusi dalam tujuan pembangunan nasional dalam target bauran penggunaan energi terbarukan dengan melakukan optimisasi pemanfaatan limbah biomassa yang dihasilkan dari aktivitas produksi pertanian sebagai sumber energi alternatif terbarukan untuk mengatasi tipisnya cadangan energi yang berasal dari bahan bakar fosil dan efisiensi biaya operasional. Limbah biomassa tongkol jagung digunakan sebagai bahan bakar boiler. Upaya ini tidak hanya memberikan manfaat efisiensi dari sisi biaya operasional Perseroan, namun juga dapat mengurangi pencemaran udara yang ditimbulkan.

## Corncobs Utilization as Energy Source

BISI has consistently begun contributing to national development goals in the target of renewable energy mix use by optimizing the utilization of biomass waste generated from agricultural production activities as a renewable alternative energy source to overcome the limited energy reserves derived from fossil fuels as well as operational cost efficiency. Corncob biomass waste is used as boiler fuel. This effort not only provides efficiency benefits in terms of the Company's operational costs but can also reduce air pollution caused by its operations.

Memanfaatkan tongkol jagung sebagai energi terbarukan merupakan upaya yang sejalan dengan bisnis BISI di bidang pertanian jagung. Menurut data Kementerian Pertanian tahun 2020 produksi jagung di Indonesia mencapai sekitar 24,95 juta ton, sehingga dipastikan akan menghasilkan limbah dalam jumlah yang sangat besar. BPS memperkirakan limbah tongkol jagung dapat mencapai 5,7 juta ton pertahun. Sementara BISI telah memanfaatkan lebih dari 15 ribu ton setiap tahunnya. Tongkol jagung mengandung selulosa sekitar 44,9% dan kandungan lignin sekitar 33,3% yang memungkinkan tongkol jagung dijadikan bahan baku briket arang. Tongkol jagung mengandung energi sebesar 3.500–4.500 kcal/kg, dan pembakarannya dapat mencapai suhu tinggi 205°C sehingga dapat dimanfaatkan sebagai bahan bakar boiler.

Utilizing corncob as renewable energy is an effort that is in line with BISI's business in the corn farming sector. According to data from the Ministry of Agriculture in 2020, corn production in Indonesia reached approximately 24.95 million tons, therefore it is certain to produce a huge amount of waste. BPS estimates that corncob waste can reach 5.7 million tons per year. On the other side, BISI has utilized more than 15 thousand tons of corncob every year. Corncob contains cellulose at approximately 44.9% and lignin at approximately 33.3% which allow corncob to be used as raw material for charcoal briquette. Corncob contains 3,500 – 4,500 kcal/kg of energy, and its combustion can reach high temperature of 205°C therefore it can be utilized as boiler fuel.



# EMISI

## EMISSION

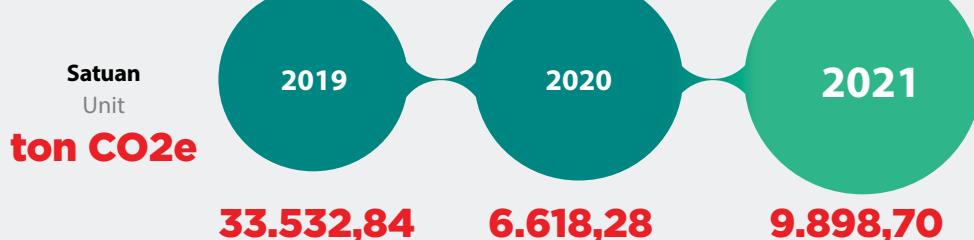
Ketergantungan yang besar terhadap bahan bakar akan berdampak negatif terhadap jumlah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan dari kegiatan usaha Perseroan. Pemanfaatan tongkol jagung sebagai energi biomassa yang lebih ramah lingkungan adalah salah satu upaya BISI dalam mengendalikan emisi GRK.

Kami menghitung potensi jumlah GRK melalui perangkat lunak SimaPro dan menggunakan metode IPCC 100a, berdasarkan energi yang dikonsumsi. Selain itu BISI juga telah menggunakan *forklift* sebagai alat angkat angkut dengan tenaga baterai, sehingga emisi yang dihasilkan lebih bersih dibandingkan penggunaan bahan bakar solar.

Large dependence on fuel will negatively affect the amount of Greenhouse Gases (GHG) emissions generated from the Company's business activities. The use of corncobs as a more environmentally friendly biomass energy is one of BISI's efforts in controlling GHG emissions.

We calculated the potential amount of GHGs through the SimaPro software and using the IPCC 100a method, based on the energy consumed. In addition, BISI has also used forklifts as a lifting equipment with battery power, so that the emissions produced are cleaner than the use of diesel fuel.

### Emisi GRK langsung pada lini usaha benih Direct GHG emissions on seeds business lines



#### Catatan :

- Lingkup laporan emisi: cakupan 1
- Jenis gas yang dilaporkan: CO<sub>2</sub>
- Metode perhitungan: Metode konversi faktor emisi

#### Note:

- Scope of emissions report: coverage 1
- Reported gas type: CO<sub>2</sub>
- Calculation method: Emission factor conversion method

Selain emisi GRK, BISI juga melakukan pengelolaan terhadap emisi konvensional yang dihasilkan dari sumber bergerak maupun sumber tidak bergerak. Hasil pengukuran selanjutnya dilaporkan ke Dinas Lingkungan Hidup setempat secara periodik melalui mekanisme pelaporan UKL/UPL. Selama periode pelaporan hasil pengukuran emisi tidak ada yang berada di atas ambang batas yang diperbolehkan dalam peraturan perundangan yang berlaku.

Inisiatif lainnya di dalam mitigasi dampak pemanasan global adalah program penanaman pohon di seluruh unit operasional

Aside from GHG emissions, BISI also manages conventional emissions produced from moveable and immovable sources. The measurement results then reported to the local Environment Agency periodically through the UKL/UPL reporting mechanism. During the reporting period, the measurement results of emissions were not above the threshold allowed in the applicable laws and regulations.

Another initiative in mitigating the impact of global warming is a tree planting program across operational units.

# LIMBAH

## WASTE

BISI berusaha semaksimal mungkin berupaya untuk lebih memahami bagaimana efisiensi dari pemilahan dan daur ulang limbah dapat lebih ditingkatkan dengan mendukung *zero waste to landfill*. Kami juga berusaha meminimalisir dampak negatif yang ditimbulkan akibat limbah agar tidak mengganggu aktivitas masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Kami melakukan pemilahan terhadap seluruh limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional sesuai dengan karakteristiknya. Pemilahan dilakukan berdasarkan kategori limbah bahan beracun dan berbahaya (limbah B3) dan limbah non-B3. Kemudian kami mengidentifikasi upaya pengelolaan yang dapat dilakukan terhadap masing-masing jenis limbah sesuai dengan karakteristik limbah.

Dalam kegiatan operasional, limbah B3 dihasilkan dari kegiatan pemeliharaan mesin, utilitas produksi dan dari proses pembakaran *hot water boiler* berupa residu. Limbah B3 ini selanjutnya ditempatkan di tempat penyimpanan sementara limbah B3 (TPS B3), sebelum diserahkan ke pihak ketiga yang memiliki ijin pengangkutan dan pengolahan sesuai dengan peraturan yang berlaku. BISI melakukan pemantauan terhadap limbah B3 dengan mencatat data limbah B3 yang masuk dan keluar dari TPS B3.

Sementara untuk limbah non-B3 yang dihasilkan berupa sampah perkantoran dan sampah organik seperti daun, ranting, dan lain-lainnya. Untuk mengelola limbah non-B3, BISI menerapkan pendekatan 3R (*Reuse, Reduce, dan Recycle*). BISI mengidentifikasi jenis-jenis limbah kemudian bekerja sama dengan pihak ketiga untuk mengolah dan memanfaatkannya.

BISI is doing its best to better understand how the efficiency of waste sorting and recycling can be further improved by supporting zero waste to landfill. We also try to minimize the negative impacts caused by waste, so it's not interfered with the community's activities around the operational area.

The Company sorts out all waste generated from operational activities according to its characteristics. Sorting is carried out based on the category of hazardous and toxic waste and non-toxic and non-hazardous waste. Then we identify management efforts that can be implemented for each type of waste by its characteristic.

In operational activities, hazardous and toxic waste is produced from maintenance activities of engine, production utilities and from the burning process of hot water boilers in the form of residues. Then hazardous and toxic waste are placed in the temporary storage of hazardous and toxic waste (TPS B3), before being handed over to third parties who have transport and processing license in accordance with the applicable regulations. BISI monitors hazardous and toxic waste by recording hazardous and toxic waste data that enter and leaving TPS B3.

Meanwhile, for non-hazardous and non-toxic waste produced are including office waste and organic waste such as leaves, twigs, and others. To manage non-hazardous and non-toxic waste, BISI applies the 3R approach (*Reuse, Reduce, and Recycle*). BISI identifies the types of waste and then works with third parties to process and utilize them.



LINI USAHA Line of business	JENIS LIMBAH Type of Waste	DESKRIPSI Description	2021	2020	2019	MEKANISME PENGOLAHAN Processing mechanism
Benih Seed	Limbah B3 Hazardous and Toxic Waste	Residu boiler (Kg) Boiler residue (Kg)	24.390	16.080	180.480	Diserahkan ke pihak ketiga berijin Submitted to a licensed third party
	Limbah Non-B3 Non-hazardous and Non-toxic Waste	Jagung giling (Kg) Ground corn (Kg)	2.106.600	962.560	6.054.747	Didaur ulang oleh pihak ketiga untuk dijadikan pakan ternak Recycled by third parties to be used as animal feed
		Jagung pipil basah (Kg) Wet Corn Kernel (Kg)	578.410	909.380	4.501.490	
		Jenjet kering (kulit ari jagung) (Kg) Corn skin (Kg)	155.450	179.973	773.823	
		Janggel (Kg) Corncob (Kg)	0	11.952.236	17.203.200	Bahan bakar boiler Boiler fuel
Pupuk dan pestisida Fertilizer and pesticide	Limbah B3 Hazardous and Toxic Waste	Limbah Padat B3 (Kemasan terkontaminasi B3) (Kg) Solid Hazardous and Toxic Waste (packaging contaminated by Hazardous and Toxic Waste) (Kg)	42.590	13.150	29.780	Diserahkan ke Pihak B3 Submitted to Hazardous and Toxic Waste Party
	Limbah non-B3 Non-hazardous and Non-toxic Waste	Limbah rumah tangga ( bungkus bekas makanan, daun, ranting, dll ) Household waste (food packages, leaves, twigs, etc.)	0	-	-	Dibakar di incinerator Burned in an incinerator



# AIR

## WATER

BISI menggunakan air pada setiap tahapan proses produksi, untuk boiler serta kegiatan domestik yang bersumber dari air tanah, Perseroan telah memiliki ijin untuk pengambilan air tersebut. Fokus kami dalam menjaga efisiensi air semakin meningkat adalah dengan melakukan berbagai inisiatif yaitu :

- Menerapkan sistem *rainwater harvesting* untuk menjadikan air hujan sebagai sumber air untuk unit tersebut.
- Melengkapi sistem dengan alat pengukur aliran air untuk memastikan bahwa penggunaan air selalu berada dalam pantauan.
- Pemasangan rambu imbauan penghematan penggunaan air
- Perbaikan prosedur operasi untuk efisiensi penggunaan air.
- Pemeliharaan instalasi air secara rutin
- Pengaturan ulang sistem penggunaan air dengan katup otomatis

Untuk menjaga sumber daya air dan lingkungan, kami telah merancang dan membangun Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) dengan penuh keseriusan. Kami selalu memastikan bahwa kualitas air limbah yang dibuang selalu memenuhi baku mutu air limbah yang berlaku. Selama periode pelaporan tidak terjadi tumpahan limbah cair. IPAL kami mengelola semua air limbah dari kegiatan produksi, utilitas, dan kegiatan domestik, air limbah sebagian besar masih diolah melalui bak pengendapan atau fasilitas pengolahan.

BISI uses water at every stage of its production process, for boilers and domestic activities from the groundwater. The Company already has a permit to extract the groundwater. Our focus in improving water efficiency is by carrying out various initiatives, namely:

- Apply a rainwater harvesting system to make rainwater as a water source for the unit.
- Equip the system with a water flow meter to ensure that water consumption is always monitored.
- Installation of signs to save water
- Improvement of operating procedures for water use efficiency.
- Regular maintenance of water installations
- Reset the water consumption system with automatic valves

To maintain water resources and the environment, the Company have designed and built a Wastewater Treatment Plant (IPAL) with great seriousness. We always ensure that the quality of wastewater discharged always meets applicable wastewater quality standards. During the reporting period, there was no liquid waste spill. The Company's IPAL manages all wastewater from production activities, utilities, and domestic activities, most of wastewater is still managed through settling tank or treatment facilities.

### Jumlah air yang dikonsumsi Amount of water consumed

LINI USAHA Description	SATUAN Unit	2021	2020	2019
Benih Seeds	ML	36,56	23,19	38,41
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	ML	0,021	0,018	0,024

## Limbah cair yang dihasilkan Liquid Waste produced

LINI USAHA Description	SATUAN Unit	2021	2020	2019
Benih Seeds	ML	0,00031	0,0004	0,0004
Pupuk dan Pestisida Fertilizer and Pesticides	ML	0,2173	0,1140	0,0524







# KEPEDULIAN TERHADAP MASYARAKAT

AWARENESS TO THE  
COMMUNITY

# DAMPAK KEGIATAN USAHA

## BUSINESS ACTIVITIES IMPACT



Keberadaan sebuah usaha di tengah masyarakat sudah pasti memberikan dampak yang diakibatkan oleh kegiatan operasional usaha tersebut. Dampak tersebut dapat menjadi dampak positif ataupun dampak negatif. Sebagai suatu entitas usaha yang bertanggung jawab terhadap seluruh pemangku kepentingan, BISI berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif yang timbul dari operasional usahanya serta berupaya untuk memperluas dampak positifnya sehingga masyarakat di sekitar wilayah operasi dapat merasakan manfaat dari kehadiran Perseroan. Hal ini merupakan tanggung jawab moral Perseroan sekaligus untuk menjamin keberlangsungan usaha.

Bentuk tanggung jawab kami adalah dengan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional yang kami jalankan dikelola sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku. Selain itu kami juga menjalankan berbagai program dalam wadah Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (*Corporate Social Responsibility/CSR*).

The establishment of a business among the community has undoubtedly had an impact caused by its business operational activities. These impacts can be either positive or negative. As a business entity that is responsible to all stakeholders, BISI is committed to minimizing the negative impacts arising from its business operations and strive to expand the positive impact therefore the community around the operating area can benefit from the Company's presence. This is the moral responsibility of the Company as well as ensuring business sustainability.

Our form of responsibility is to ensure that all operational activities that we carry out are managed in accordance with applicable laws and regulations. In addition, we also run various programs under the Corporate Social Responsibility.

Dasar pelaksanaan program CSR kami sejalan dengan amanat dalam Undang-undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang tercantum pada pasal 74 terkait Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan serta Peraturan Pemerintah No.47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan.

Melanjutkan program CSR tahun sebelumnya, strategi dan kebijakan dalam pelaksanaan kegiatan CSR BISI ditujukan bagi masyarakat terdampak dan untuk pemberdayaan masyarakat. Program CSR kami dilaksanakan dalam 4 bidang kegiatan, yaitu pendidikan, kesehatan, ekonomi, dan sosial-lingkungan. Kami terus berupaya agar kegiatan CSR yang terbagi dalam 4 bidang ini dapat membantu mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan mendorong karyawan Perseroan untuk turut serta mengambil bagian dalam kegiatan-kegiatan yang meningkatkan dampak positif Perseroan di masyarakat.

Our CSR program implementation is in line with the mandate in Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as stated in article 74 regarding Social and Environmental Responsibility and Government Regulation Number 47 of 2012 concerning Corporate Social and Environmental Responsibility.

Continuing the previous year's CSR program, strategies and policies in the implementation of BISI CSR activities are aimed at affected communities and for community empowerment. Our CSR program is carried out in 4 areas of activities: education, health, economy, and socio-environment. We strive for the CSR activities which divided into these 4 areas can help providing welfare to community and encouraging the Company's employees to take part in activities that increase the Company's positive impact on the community.

## Beberapa dampak dari kegiatan operasional BISI Some impacts from BISI's operational activities

### **Positif / Positive:**

- ◆ Membuka lapangan kerja bagi masyarakat sekitar  
*Creates job vacancy for the local community*
- ◆ Memotivasi masyarakat untuk bercocok tanam lebih baik dengan menggunakan produk dan teknologi BISI  
*Motivates the community for better planting by using BISI's technology and product*
- ◆ Menggerakkan roda perekonomian masyarakat sekitar  
*Drives the economic wheels for the local community*
- ◆ Meningkatkan perekonomian petani dengan sistem kemitraan  
*Improving the economy of farmers through partnership system*



### **Negatif / Negative:**

- ◆ Polusi udara dan kebisingan serta limbah yang dihasilkan (area Pabrik)  
*Air pollution, noise, and waste (Factory area)*
- ◆ Kepadatan lalu lintas  
*Traffic density*
- ◆ Meningkatkan kepadatan penduduk  
*Increasing overpopulation*



# KONTRIBUSI KEPADA MASYARAKAT

## CONTRIBUTION TO THE COMMUNITY

Pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (*Corporate Social Responsibility/CSR*) BISI dikelola oleh Departemen Personalia & General Affair. Dua peran terkait dengan kegiatan CSR yang dilaksanakan oleh departemen tersebut adalah membina hubungan harmonis antara Perseroan dengan komunitas masyarakat (*community relations*) serta kegiatan pengembangan masyarakat (*community development*).

Langkah awal dalam proses kegiatan CSR BISI adalah dengan melakukan pemetaan dan mengevaluasi dampak dari kegiatan operasional Perseroan. Hal ini dilakukan untuk memastikan agar program CSR yang dijalankan tepat sasaran dan memberikan hasil yang diharapkan. Setiap tahun kami secara rutin melakukan identifikasi isu-isu yang ada di masyarakat sekitar. Proses selanjutnya adalah menentukan program CSR dengan mempertimbangkan input dari masyarakat dan disesuaikan dengan sumber daya yang dimiliki dan lini bisnis yang kami jalankan.

Program CSR kami secara khusus memberi perhatian pada upaya-upaya mendorong kemajuan pertanian di tanah air. Hal ini sebagai bentuk bakti BISI terhadap sektor pertanian yang kami layani. Setiap tahun kami memberikan bantuan benih kepada para petani maupun masyarakat umum dan pemerintah pusat dan pemerintah kota.

The implementation of BISI's Corporate Social Responsibility (CSR) program is managed by the Department of Personnel and General Affairs. Two roles related to CSR activities carried out by the department are fostering harmonious relationships between the Company and the community (community relations) and community development activities.

The first step in BISI CSR activity process is to map and evaluate the impact of the Company's operational activities. It is to ensure that CSR programs are on target and delivers expected results. Every year we identify issues in the surrounding community. The next process is to determine the CSR program by considering input from the community and adjusted to the resources we owned and the line of business we carry out.

Our CSR program specifically pays attention in efforts to encourage the advancement of agriculture in the country. This is as a form of BISI's devotion to the agricultural sector we serve. Every year we provide seed assistance to farmers as well as the general public and the central governments and the city governments.

### Realisasi Dana CSR CSR Fund Realization

IDR 946.589.912

2019

IDR 738.916.500

2020

IDR 1.473.318.965

2021

## Program CSR Bidang Ekonomi

Sesuai dengan strategi dan kebijakan dalam pelaksanaan kegiatan CSR BISI, dimana program CSR kami ditujukan terutama bagi masyarakat terdampak dan untuk pemberdayaan masyarakat maka pengembangan CSR bidang ekonomi menjadi program prioritas bagi kami.

Program CSR BISI di bidang ekonomi diharapkan dapat menyalurkan kontribusi dalam nilai ekonomi (*economic value*) serta nilai sosial (*social value*) secara bersamaan. Kami berupaya mendukung masyarakat untuk membuka peluang usaha melalui program Rombong dan mandiri dalam memenuhi kebutuhan pangan keluarga melalui program bantuan benih.

## Economic CSR Program

In accordance with the strategy and policies in the implementation of BISI CSR activities, in which our CSR program is aimed primarily at affected communities and for community empowerment, therefore the development of CSR in the economic field becomes a priority program for the Company.

BISI CSR program in the economic field is expected to contribute to economic value and social value simultaneously. We strive to support the community to start business through the Rombong program and independently meeting the families' food needs through seed assistance programs.



**5**

warga Desa Tulungrejo, Kec. Pare, Kab. Kediri,  
Jawa Timur menerima manfaat program  
Rombong (Gerobak Dorong)

citizen of Tulungrejo Village, Pare District, Kediri  
Regency, East Java received the Rombong  
program (Dororong Cart) assistance



**1.500**

kepala keluarga di Kabupaten Kediri menerima  
bantuan benih untuk Tugas Teritorial dan  
Kegiatan Mandiri Pangan Keluarga

family in Kediri Regency received seed  
assistance for Territorial Duties and Family Food  
Independent Activities



## Program CSR Bidang Pendidikan

Melalui program CSR di bidang pendidikan, BISI berupaya untuk tidak hanya mendukung upaya meningkatkan kualitas pendidikan di masyarakat secara umum melalui fasilitas Pendidikan yang disediakan, namun juga untuk mencetak sarjana pertanian yang kompeten dan mampu bersaing ditengah kemajuan perkembangan pertanian nasional dan internasional.

Kepakaran SDM kami yang telah memiliki kompetensi dalam hal sains dan teknologi di bidang pertanian turut berkontribusi memberikan pendalaman materi dalam bidang pertanian dan teknologi pertanian di beberapa lembaga pendidikan. Selain itu BISI juga turut mendukung penerbitan buku "Kisah Inspiratif 50 Alumni Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret-Solo" yang diharapkan dapat menjadi sumber motivator bagi banyak kalangan, khususnya penggiat pertanian di Indonesia.

## Education CSR Program

Through CSR programs in the education field, BISI strives to not only support efforts to improve the quality of education in community in general through the education facilities provided, but also to develop agricultural scholars who are competent and able to compete amid the advances of national and international agricultural development.

Our human resources' expertise, who already has scientific and technological competency in agriculture, also contributes to providing material in agriculture and agricultural technology in several educational institutions. Furthermore, BISI also supports the publication of the book "Inspiring Story of 50 Alumni of Faculty of Agriculture Sebelas Maret University - Solo" which is expected as a source of motivation for many people, especially agricultural activists in Indonesia.

**183**

**anak asuh menerima santunan pendidikan**  
foster children received educational assistance

**30**

**sekolah dan yayasan menerima bantuan sarana prasarana Pendidikan**  
schools and foundations received educational infrastructure assistance

**598**

**peserta webinar mengikuti Seminar Nasional "Pertanian Berkelanjutan untuk Mendukung Swasembada Hasil Pertanian Nasional dan Kesejahteraan Petani" dalam Kegiatan JaTim cerdas SMK yang diselenggarakan di Universitas Padjajaran dan SMKN 1 Plosoklaten**  
webinar participants who participated in the National Seminar "Sustainable Agriculture to Support National Agricultural Self-sufficiency and Farmers' Welfare" in JaTim cerdas activities SMK held at Padjajaran University and SMKN 1 Plosoklaten



**18**

**mahasiswa Universitas Brawijaya Malang menerima beasiswa**  
students of Brawijaya University Malang received scholarships

## Program CSR Bidang Sosial-Lingkungan

Program CSR BISI yang memiliki banyak kegiatan adalah bidang sosial-lingkungan. Program ini antara lain berisi kegiatan bantuan sosial, bantuan sarana prasarana infrastruktur dan bantuan untuk mendukung perbaikan lingkungan. Program CSR bidang sosial-lingkungan ini sebagian besar ditujukan kepada masyarakat yang berada di ring 1 lingkungan operasional BISI.



### Program Peningkatan Kualitas Infrastruktur Desa Improvement of Village Infrastructure Quality Program

**5** desa di Kabupaten Kediri dan Malang menerima manfaat

5 villages in Kediri and Malang regencies received assistance

**1** gapura, **2** unit pos kamling, dukungan perbaikan jalan, aula pertemuan dan saluran irigasi

1 Gapura, 2 security post units, road repair, meeting hall and irrigation canal



## Social-Environment CSR Program

BISI CSR program that has many activities is the social-environmental field. This program includes social assistance activities, infrastructure assistance and assistance to support environmental improvement. This social-environmental CSR program is primarily focus on the community around ring 1 of BISI's operational area.

### Program Bantuan Sosial Social Assistance Program

**2.100** warga menerima sembako

2,100 citizens received basic food necessities packages

**31** mushola menerima TOA dan speaker serta hewan qurban secara total sebanyak

**32** ekor kambing

31 Mushola received TOA and speakers and animals for Qurban with total of 32 goats

**76.500** butir telur dibagikan kepada Polres, Polsek, Koramil dan Puskesmas di sekitar area operasional BISI

76,500 eggs were distributed to Resort Police, Sector Police, Military District Command and Community Health Centers (Puskesmas) around BISI operational area

**5** ton beras didonasikan sebagai dukungan program ATM Beras

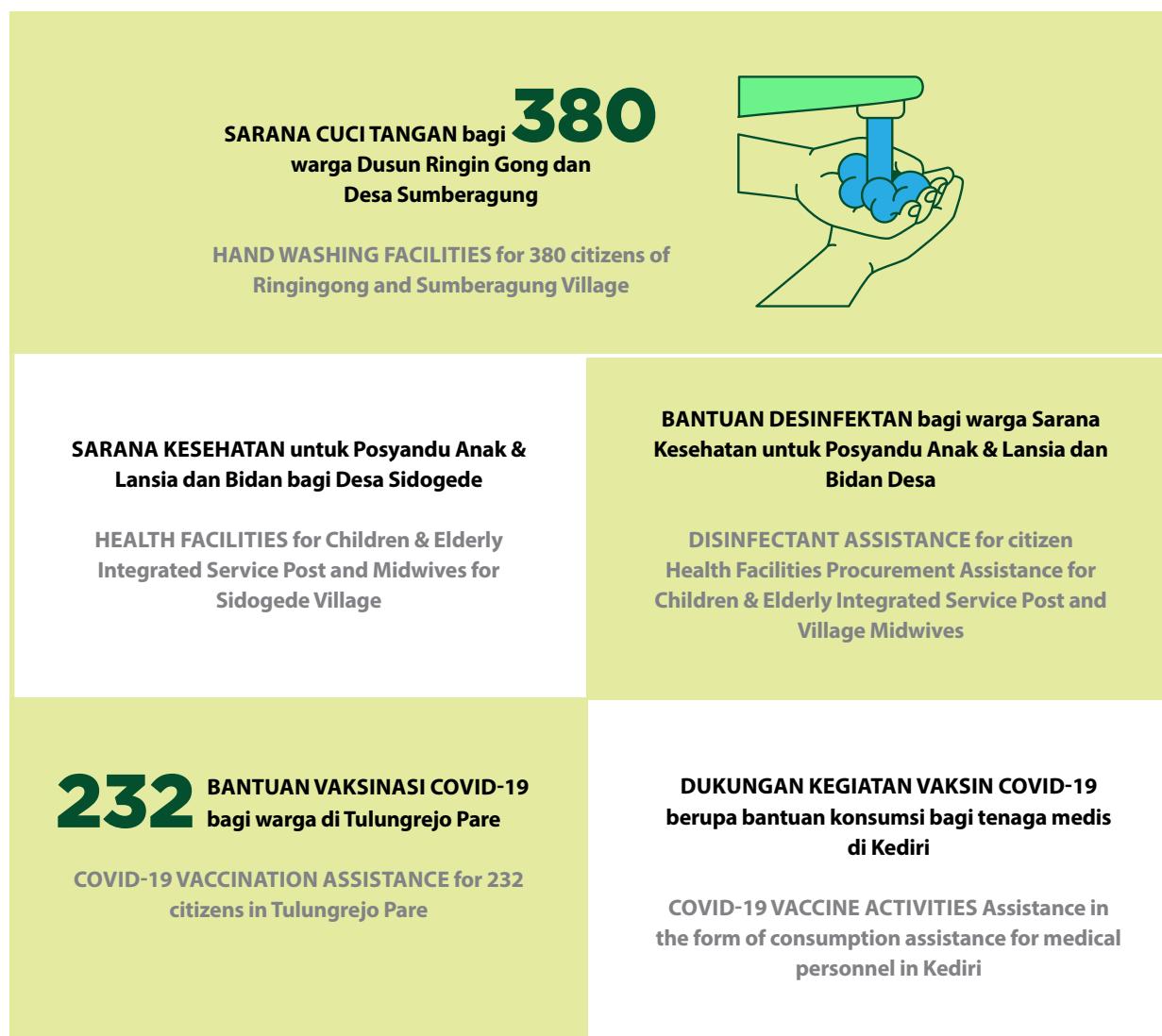
5 tons of rice donated as support for the Rice ATM program

## Program CSR Bidang Kesehatan

Program CSR BISI yang terakhir dan menjadi program CSR penting bagi kami adalah bidang kesehatan. Pandemi COVID-19 yang telah berlangsung sejak awal tahun 2021 dan masih terjadi hingga periode pelaporan ini, tidak hanya memberikan dampak kesehatan namun juga berdampak pada ekonomi masyarakat. Oleh karena itu dalam menjalankan program CSR bidang Kesehatan di tahun 2021 ini fokus kami yang utama adalah turut serta membantu memutus mata rantai COVID-19 dengan memberikan bantuan kepada masyarakat untuk meringankan beban serta berupaya memberikan solusi untuk mengatasi kebutuhan pangan sehari-hari.

## Health CSR Program

The last BISI's CSR program, and an important CSR program for us, is health. The COVID-19 pandemic, which has been ongoing since early 2021 and still happening until this reporting period, not only has a health impact but also has an economic impact on the community. Therefore, our main focus in carrying out CSR programs in the field of health in 2021 is to help break the COVID-19 chain by providing assistance to the community to ease their burden and strive to provide solutions to overcome daily food needs.



# PENGADUAN MASYARAKAT

## COMMUNITY COMPLAINT

Sebagai Perusahaan yang ingin terus berkembang serta berkontribusi bagi Indonesia khususnya di bidang pertanian BISI menyediakan sarana komunikasi yang dapat digunakan oleh masyarakat terkait produk ataupun untuk penyampaian keluhan.

Perseroan selalu berusaha menindaklanjuti setiap keluhan yang diterima dan memastikan tindakan perbaikan dilakukan. Sarana komunikasi yang disediakan adalah sebagai berikut :

As a company that strive to continue to grow and contribute to Indonesia, especially in agricultural sector, BISI provides a means of communication that can be used by the community regarding products or for submitting complaints.

The Company always seek to follow up on any complaints received and ensure that corrective actions are taken. Communication facilities provided are as follows:



<https://bisi.co.id/>



+62 811-3188-151



@ bisi\_sahabat\_petani



investor.relations@bisi.co.id



BISI International



BISI Sahabat Petani



**Aplikasi BISI yang dapat di download pada google playstore :**  
BISI application that can be downloaded on Google Playstore :  
<https://play.google.com/store/apps/details?id=m.bisi>

DESKRIPSI Description	2021		2020		2019	
	BISI BENIH BISI SEED	MSI PESTISIDA MSI PESTICIDE	BISI BENIH BISI SEED	MSI PESTISIDA MSI PESTICIDE	BISI BENIH BISI SEED	MSI PESTISIDA MSI PESTICIDE
Jumlah kasus keluhan yang diajukan Number of complaint cases filed	0	6	Tidak ada None	5	Tidak ada None	8
Jumlah kasus yang diselesaikan Number of cases resolved	0	6	Tidak ada None	5	Tidak ada None	8





# TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY  
GOVERNANCE

# TATA KELOLA GOVERNANCE

Perseroan melakukan praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) untuk membangun kepercayaan publik dan menciptakan iklim bisnis yang lebih kondusif. Pelaksanaan prinsip-prinsip GCG pada Perseroan, yakni transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan *fairness*, menjadikan Perseroan mampu menjaga reputasi baik dalam menjalankan operasional bisnis. Selain itu, penerapan GCG juga termasuk penerapan keuangan berkelanjutan sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017.

Mengacu pada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007, struktur umum tata kelola perusahaan terdiri dari Pemegang Saham melalui forum Rapat Umum Pemegang Saham sebagai pengambil keputusan tertinggi, serta Dewan Komisaris dan Direksi yang berkedudukan sebagai organ Manajemen Atas dalam melakukan tugas-tugas pengendalian dan pengawasan kegiatan usaha.

Sebagai organ dengan kewenangan tertinggi, RUPS merupakan forum bagi para pemegang saham untuk memformulasikan keputusan-keputusan penting dengan memperhatikan kepentingan Perseroan, serta mempertimbangkan ketentuan-ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan termasuk semua ketentuan dalam peraturan perundangan yang berlaku.

Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang memiliki tugas untuk melaksanakan pengawasan dan pemantauan. Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Remunerasi dan Nominasi untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Sementara Direksi adalah organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengelolaan Perseroan, yang dalam pelaksanaannya dibantu oleh unit internal audit dan sekretaris perusahaan.

BISI telah menyusun perangkat dokumen berupa piagam Komite Audit, Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi serta Piagam Internal Audit bagi organ pendukung Tata Kelola untuk memastikan penyelenggaraan Tata Kelola perusahaan yang baik dapat diimplementasikan sesuai dengan prinsip-prinsip dasar GCG, persyaratan perundangan dan norma yang berlaku.

The Company practices Good Corporate Governance (GCG) to build public trust and create a more conducive business climate. Implementation of GCG principles in the Company are transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness, allowing the Company to maintain a good reputation in conducting business operations. In addition, the implementation of GCG also includes the implementation of sustainable finance in accordance with the Financial Service Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017.

Referring to Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, BISI's general structure of company governance consist of the General Meeting of Shareholders (GMS) as the highest decision makers, as well as the Board of Commissioners and the Board of Directors domiciled as the Upper Management organ that control and supervise business activities.

GMS, as the organ with the highest authority, is a forum for shareholders to formulate important decisions while retaining the Company's interest in mind and taking into account the provisions in the Company's Articles of Association including all provisions in applicable laws and regulations.

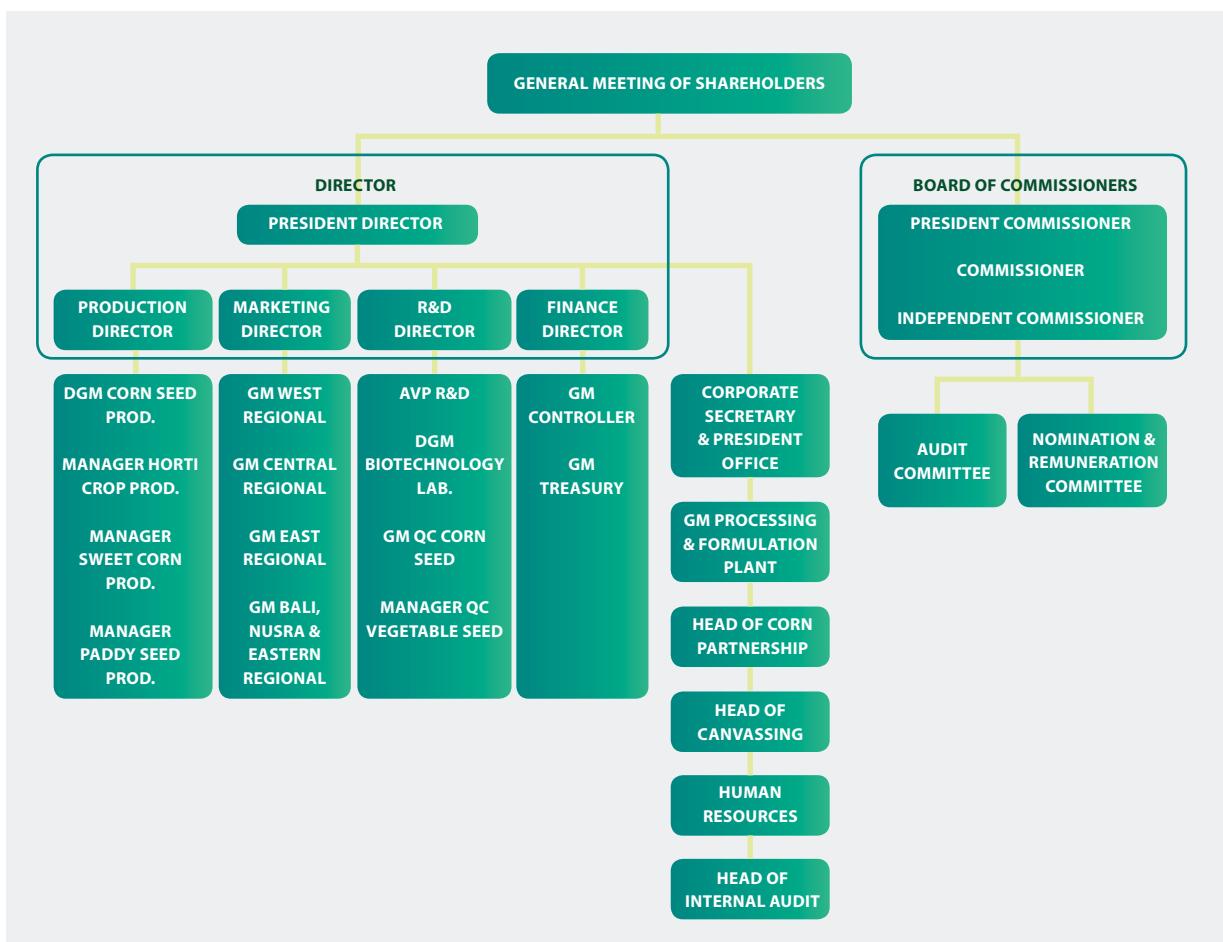
The Board of Commissioners is the Company's organ that carry out supervision and monitoring duties. In carrying out its duties, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and Remuneration and Nomination Committee to support the effective implementation of its duties and responsibilities. Meanwhile, the Board of Directors is the Company's organ that is in charge and collectively responsible for managing the Company, which in its implementation is assisted by the internal audit unit and the Company's secretary.

BISI has compiled a document device in the form of Audit Committee Charter, Nomination and Remuneration Committee Guidelines and Internal Audit Charter for governance support organs to ensure Good Corporate Governance can be implemented in accordance with GCG's basic principles, legal regulations and applicable norms.

Rincian lebih lanjut mengenai tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing organ tata kelola dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan pada Bab Tata Kelola. Sementara pengelolaan aspek keberlanjutan di BISI di delegasikan ke setiap fungsi kerja yang relevan, dan hasil kinerja akan ditinjau oleh Direktur.

Further details regarding the duties, responsibilities and authorities of each governance organ can be found in the Company's Annual Report on the Governance Chapter. Meanwhile, the management of sustainability aspects in BISI is delegated to each relevant work function, and the performance results will be reviewed by the Director.

## Struktur Tata Kelola Governance Structure



## Pengembangan Kompetensi Tata Kelola Governance Competency Development

POSISI / BAGIAN Position / Division	MATERI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN Education and Training Materials	WAKTU PELAKSANAAN Time	PENYELENGGARA Organizer
Dewan Komisaris Board of Commissioners	-	-	-
Direksi Board of Directors	-	-	-

# PENGELOLAAN RISIKO

## RISK MANAGEMENT

Keberlanjutan usaha akan selalu dihadapkan dengan eksposur berbagai risiko yang timbul, baik secara langsung maupun tidak langsung dari kegiatan usahanya. BISI memandang hal ini sebagai sesuatu yang wajar dan harus diantisipasi. Hal ini dilakukan tidak hanya untuk menjamin keberlanjutan bisnis, namun juga sebagai bentuk tanggung jawab Perseroan terhadap seluruh pemangku kepentingan.

Perseroan secara berkala mengevaluasi risiko bisnis yang ada dengan mengembangkan dan meningkatkan kerangka manajemen risiko dan struktur pengendalian internal yang terpadu dan komprehensif. Kegiatan ini dilakukan secara berkelanjutan sehingga dapat memberikan informasi adanya potensi risiko secara lebih dini untuk selanjutnya dapat diambil langkah-langkah yang memadai untuk meminimalkan dampak risiko. Kerangka manajemen risiko Perseroan dituangkan dalam kebijakan, prosedur, *job description*, serta berbagai perangkat manajemen risiko yang berlaku di seluruh lingkup aktivitas usaha Perseroan.

Pengelolaan risiko Perseroan dilakukan secara langsung oleh Direksi dan diawasi oleh Dewan Komisaris. Sebagai langkah awal, dilakukan identifikasi risiko yang dapat muncul baik dari faktor internal maupun eksternal. Hasil identifikasi dianalisa untuk mengetahui seberapa besar konsekuensi yang dapat terjadi, sebagai pertimbangan dalam menentukan inisiatif yang tepat untuk memitigasi risiko.

Pelaksanaan inisiatif pengendalian risiko didelegasikan kepada fungsi kerja internal Perseroan yang relevan. Untuk memastikan kebijakan yang ditetapkan untuk mengatasi risiko telah dilaksanakan secara tepat dan efektif, Direksi dan Dewan Komisaris melakukan pengawasan serta evaluasi secara periodik. Unit Audit Internal menjadi organ pendukung untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko Perseroan.

Selain risiko usaha, BISI juga telah mengidentifikasi dan mengelola risiko yang terkait dengan lingkungan, sosial dan tata kelola (LST). Perseroan menerapkan prinsip kehati-hatian yang mencakup kepatuhan terhadap peraturan dan norma-norma yang berlaku dalam mengelola risiko LST.

Business sustainability will always be challenged by various risks which resulted either directly or indirectly from its business activities. BISI views this as something that is natural and must be anticipated. It is not only to ensure business sustainability, but also as a form of the Company's responsibility to all stakeholders.

The Company periodically evaluates existing business risks by developing and improving its integrated and comprehensive risk management framework and internal control structure. This activity is carried out on regular basis to provide information on early warning of potential risks so that corrective steps can be taken to minimize the impact of risk. The Company's risk management framework is outlined in policies, procedures, job descriptions, and various risk management tools that apply throughout the scope of the Company's business activities.

The Company's risk management is implemented directly by the Board of Directors and supervised by the Board of Commissioners. The first step is to identify risks that might occur from both internal and external factors. The identification results are analysed to find out how big will the consequences be, as a consideration in determining the right initiatives to mitigate risks.

Implementation of risk control initiatives is delegated to the Company's relevant internal work functions. Board of Directors and Board of Commissioners conduct periodic supervision and evaluation to ensure that policies established to address risks have been implemented appropriately and effectively. Internal Audit Unit functions as a support organ to evaluate and improve the effectiveness of the Company's risk management.

Aside from business risks, BISI has also identified and managed risks related to the environment, social, and governance (LST). The Company applies precautionary principle which include compliance with applicable regulations and norms in managing LST risk.

BISI berkomitmen tidak hanya berupaya untuk meminimalkan dampak negatif, namun juga untuk meningkatkan dampak positif terhadap lingkungan dan masyarakat.

BISI is committed to not only minimizing negative impacts but also increasing the positive impact on the environment and society.

## Risiko-Risiko LST yang telah dikelola Environmental, Social, and Corporate Governance (ESG) Risk that have been managed

RISIKO Risks	INISIATIF Initiatives/Prevention
Kegagalan dalam pengembangan produk benih hibrida Failure in hybrid's seeds product development	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perseroan melibatkan petani pengguna, pedagang hasil pertanian dan konsumen untuk memilih varietas tanaman yang sesuai kebutuhan keseluruhan rantai pasok pangan dan hortikultura.</li> <li>Perseroan mendaftarkan varietas yang dihasilkan sebelum dikomersialkan. Sebelumnya varietas yang dihasilkan telah melalui pengujian oleh lembaga pengujian dan dievaluasi oleh Team Penilai dan Pelepas Varietas dari Kementerian Pertanian. Proses ini untuk memastikan bahwa varietas yang dihasilkan memiliki sifat keunggulan, keseragaman, stabil dan keunikan.</li> <li>The Company engages user farmers, agricultural traders, and consumers to choose crop varieties that suit the needs of the overall food and horticulture supply chain.</li> <li>The Company registers the produced varieties before commercialization. Previously, the produced varieties had been tested by testing agencies and evaluated by Varieties Assessors and Releases Team from the Ministry of Agriculture. This process ensures that the produced varieties have superiority, uniformity, stability and unique characteristics.</li> </ul>
Pemalsuan produk Counterfeit	<p>Memantau produk di jaringan distribusi dan petani pengguna, bekerjasama dengan aparat terkait apabila diduga ada potensi pemalsuan produk</p> <p>Monitoring products in distribution networks and user farmers, in cooperation with relevant authorities, if there is any suspected potential for counterfeiting</p>
Hama dan penyakit tanaman Pests and disease	<p>Semua produk benih yang dikembangkan telah melalui serangkaian pengujian internal baik di Lab Bioteknologi maupun di lahan petani. Pengujian juga dilakukan oleh lembaga pengujian yang ditentukan oleh Kementerian Pertanian</p> <p>All developed seed products have gone through a series of internal tests either in biotechnology labs or on farmers' land. Testing is also carried out by testing agency appointed by the Ministry of Agriculture.</p>
Perubahan iklim yang ekstrim Extreme climate change	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menggunakan sumber energi yang lebih bersih</li> <li>BISI menciptakan varietas yang bisa beradaptasi dengan cekaman perubahan iklim melalui serangkaian penelitian dan pengujian.</li> <li>Using cleaner energy sources</li> <li>BISI creates varieties that can adapt to extreme climate change through a series of research and testing.</li> </ul>
Ketidaktersediaan karyawan dengan keahlian khusus Unavailability of employees with specialized skills	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perseroan menerapkan skema pengembangan SDM secara berkesinambungan untuk membekali karyawan, khususnya bagian R&amp;D, dengan keahlian khusus dalam hal sains terkait pemuliaan tanaman dan bioteknologi.</li> <li>Mengadakan program CSR dibidang pendidikan, sebagai salah satu cara mendapatkan SDM unggul.</li> <li>The Company implements sustainable HR development schemes to equip employees, especially R&amp;D departments, with specialized expertise in science related to plant breeding and biotechnology.</li> <li>Organizing a CSR program in the education field, to obtain potential excellent human resources.</li> </ul>
Pencemaran lingkungan Environmental pollution	<p>Mendaur ulang limbah janggel sebagai sumber energi yang lebih bersih.</p> <p>Recycle corncobs waste as a cleaner source of energy.</p>

# KODE ETIK

## CODE OF ETHICS

Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa untuk menggenapi penerapan GCG di Perseroan, adanya Standar Perilaku Perseroan (*Code of Conduct*) merupakan bagian yang tak terpisahkan. Standar Perilaku Perseroan atau biasa juga disebut Kode Etik berisi komitmen terhadap etika bisnis Perseroan dan etika kerja setiap Insan BISI yang disusun untuk membentuk, mengatur, dan melakukan kesesuaian tingkah laku, sehingga tercapai sikap yang konsisten dan sesuai dengan nilai-nilai hakiki Perseroan dalam mencapai visi dan misinya.

Kode Etik berlaku untuk seluruh jenjang organisasi dalam Perusahaan sebagai upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Kami berharap semua pekerja patuh dan bertanggung jawab untuk menjunjung tinggi reputasi BISI saat bertindak atas nama perusahaan. Kode Etik kami juga mencakup Kebijakan Anti-Korupsi/Anti-Suap yang dijelaskan kepada para pekerja sejak awal bekerja.

Kode Etik yang disusun mencakup kebijakan umum dari beberapa standar etika kerja yang berlaku di perusahaan dan proses pelaporan jika terjadi pelanggaran. Terdapat 6 (enam) hal pokok yang terkandung dalam Kode Etik Perseroan yaitu : (1) informasi yang bersifat rahasia; (2) gratifikasi; (3) tindakan pelecehan; (4) penggunaan peralatan kantor; (5) pelaporan pelanggaran dan; (6) tindak pidana pencucian uang.

Untuk memastikan *awareness* terhadap Kode Etik Perseroan, secara berkala kami melakukan sosialisasi tentang penerapan Kode Etik melalui pengumuman. Terdapat audit dan kontrol internal untuk memastikan pelaksanaannya di seluruh unit operasional dan meletakan salian Kode Etik di beberapa lokasi strategis di perusahaan. Pemangku Kepentingan lain juga dapat mengakses Kode Etik ini melalui laman <https://bisi.co.id/wp-content/uploads/2017/06/BISI-20170531-Kode-Etik-Code-of-Ethics.pdf>.

The Company is fully aware that to fulfill the implementation of GCG in the Company, the Company's Code of Conduct is an essential element. The Company's Standard of Conduct or also known as the Code of Ethics outlines each BISI employee's commitment to the Company's business ethics and work ethic which is drafted to establish, regulate, and perform behaviour conformity in order to achieve a consistent attitude and in accordance with the Company's true values in achieving its vision and mission.

The Code of Ethics applies to all organizational levels within the Company as an effort to create a safe and healthy working environment. We expect all employees to comply and be responsible for upholding BISI's reputation when acting on behalf of the Company. Our Code of Ethics also includes the Anti-Corruption/Anti-Bribery Policy which is explained to employees from the beginning of their employment.

The Code of Ethics includes the general policies of several work ethic standards that apply in the Company and the reporting processes if any violation occurs. There are 6 (six) main points contained in the Company's Code of Ethics: (1) Confidential information; (2) Gratification; (3) Harassment; (4) Utilization of office equipment; (5) Whistleblowing; and (6) Money laundry.

To ensure awareness of the Company's Code of Ethics, we periodically conduct socialization regarding the implementation of the Code of Ethics through announcements. There are audits and internal controls to ensure its implementation across all operational units, and copies of Code of Ethics are also placed in several strategic locations in the Company. Other stakeholders can also access this Code of Ethics through the link below  
<https://bisi.co.id/wp-content/uploads/2017/06/BISI-20170531-Kode-Etik-Code-of-Ethics.pdf>.



# SISTEM PENGADUAN

## COMPLAINT SYSTEM

Perseroan berkomitmen untuk menjaga konsistensi penerapan tata kelola yang baik di seluruh kegiatan operasional BISI dan entitas anak. Untuk itu, BISI telah menyusun mekanisme pelaporan sebagai salah satu sarana pemantauan dan evaluasi atas pelanggaran yang terjadi terhadap kebijakan-kebijakan tata kelola yang telah ditetapkan. Mekanisme pelaporan pelanggaran ini telah tertuang ke dalam salah satu butir pada Kode Etik Perseroan.

Kami mendorong seluruh pekerja, pemangku kepentingan, dan masyarakat untuk melaporkan pelanggaran terhadap Kode Etik ataupun perbuatan yang dicurigai melanggar Peraturan Perusahaan (PP), Perjanjian Kerja Bersama (PKB), atau Kode Etik Perusahaan. Mekanisme penyampaian laporan dilakukan dengan urutan : (a) atasan langsung, (b) *Human Capital* di bisnis unit (BU HC), *Human Capital Committee* (HCC). Melalui sistem *whistleblowing*. Seluruh pekerja di BISI dan entitas anak didorong untuk melaporkan atasan langsung yang dianggap telah melakukan tindakan pelanggaran dengan menyampaikan pengaduannya kepada pekerja yang lebih senior dan atau PGA.

The Company is committed to maintain consistency in implementing good corporate governance throughout the operational activities of BISI and its subsidiaries. Therefore, BISI has established a reporting mechanism as one of the facilities for monitoring and evaluating violations that occur against established governance policies. The violations reporting mechanism has been mentioned in one of the items in the Company's Code of Ethics.

The Company encourages all employees, stakeholders, and the public to report any violations of the Code of Ethics or any acts suspected of violating the Company's Regulation (PP), Collective Labour Agreement (PKB), or The Company's Code of Ethics. The mechanism of report submission is carried out in the following order: (a) Direct superior, (b) Human Capital in business units (BU HC), the Human Capital Committee (HCC). All employees of BISI and its subsidiaries are encouraged to report their direct superior who is considered to have committed violation by submitting their complaints to more senior employees or the PGA.

### Mekanisme pelaporan pelanggaran Violation reporting mechanism

**Karyawan dapat melaporkan masalah yang dialami kepada atasan langsung paling lambat 5 hari kerja**

Employees can report problems experienced to their direct superior no later than 5 working days

**Apabila tidak terdapat respon dalam kurun waktu yang sudah ditentukan, karyawan dapat meneruskan pengaduan kepada atasan yang lebih tinggi**

If there is no response within the specified period, employees can forward complaints to the higher superior

**Jika dalam kurun waktu yang sudah ditentukan karyawan masih tidak mendapatkan respon, maka karyawan dapat melaporkan kepada Departemen Personalia**

If during the specified period, the employee still does not get a feedback, then the employee can report to the Personnel Department

Untuk memberikan rasa aman, Perseroan melindungi kerahasiaan identitas pekerja yang melaporkan adanya tindakan pelanggaran. Setiap laporan ditindaklanjuti dengan penyidikan kepada seluruh pihak yang terkait dan saksi-saksi lainnya dalam rangka mengumpulkan bukti-bukti yang cukup. Hal ini dilakukan untuk memastikan setiap konsekuensi pelanggaran yang terjadi dapat diambil keputusan yang tepat sesuai dengan jenis pelanggaran dan dampak yang diakibatkannya, sehingga prinsip keadilan dan ketidakberpihakan tetap terjaga.

To provide a sense of security, the Company protects the confidentiality of the employee's identity who report violations. Every report is followed up with an investigation to all relevant parties and other witnesses to gather sufficient evidence. This is to ensure that the right decision can be taken to every violation's consequence in accordance with the type of violations and the resulting impact, so that the principles of fairness and impartiality are maintained.

0

**Laporan yang diterima di tahun 2021**  
Reports received in 2022



0

**Laporan yang ditindaklanjuti**  
**Followed-up reports**



0

**Laporan yang diselesaikan**  
**Completed reports**



**Jika pelaporan masih belum direspon maka karyawan dapat melaporkan kepada Kepala Divisi**

If the reporting still does not get feedback, then the employee can report to the Head of Division

**Apabila masalah tersebut masih belum terselesaikan, Perseroan akan menempuh mekanisme yang diatur dalam perundang-undangan ketenagakerjaan**

If the problem still does not resolve, the Company will take a mechanism regulated in the labor constitution.



# PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Memahami kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan merupakan hal yang sangat penting untuk mendukung pencapaian keberlanjutan usaha. Di tengah pandemi, kami terus berkomunikasi dengan para pemangku kepentingan untuk memenuhi harapan dan mewakili kepentingan mereka. Dengan adanya pembatasan sosial berskala besar yang diterapkan di berbagai kota di Indonesia, kami bergantung pada berbagai alternatif media untuk komunikasi, seperti komunikasi online yang memanfaatkan teknologi digital.

Kami mengidentifikasi pemangku kepentingan dengan pendekatan pihak yang memberikan pengaruh atau dipengaruhi oleh aktivitas dan keputusan Perseroan.

Understanding the needs and expectations of Stakeholders is extremely important to support the achievement of business sustainability. Amidst the pandemic, the Company maintains communication with stakeholders to meet their expectations and represent their interests. With large-scale social restrictions placed in Indonesia cities, we rely on a variety of media alternatives for communication, such as online communication that utilizes digital technology.

We identified Stakeholders with approach of parties that influence or influenced by the Company's activity of and decisions.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Kepentingan dan Harapan Interests and Expectations	Metode Pelibatan dan Frekuensi Engagement and Frequency Methods
Pelanggan Customers	Kualitas produk Product quality Layanan pelanggan Customer Service	Secara berkesinambungan : Continuously: informasi produk Product Information Layanan pengaduan dan solusi Complaint and solution services Survey kepuasan pelanggan Customer satisfaction survey Kebutuhan pelanggan Customer needs
Karyawan Employees	Pengembangan karir Career development <b>Pengembangan SDM</b> HR Development <b>Kesehatan dan Keselamatan Kerja</b> Occupational Health and Safety	Pertemuan antara perwakilan serikat pekerja dengan manajemen Perusahaan Meeting between the trade union representatives and the Company's management Pelatihan secara daring Online training Forum komunikasi Communication forum
Mitra Partners	Kinerja ekonomi Partnership Hubungan kerjasama Financial performance	Pertemuan rutin dengan mitra Regular meetings with partners Kunjungan pabrik Factory visit Performa penjualan Sales performance
Pemegang Saham Shareholders	Kinerja keuangan Financial performance	Minimal satu kali dalam setahun : At least once a year: <ul style="list-style-type: none"> <li>- RUPS General Meeting of Shareholders (GMS)</li> <li>- Publikasi laporan tahunan Annual Reports Publication</li> </ul>
Pemerintah Government	Kepatuhan terhadap peraturan perundungan Compliance with laws and regulations	Pelaporan kinerja lingkungan dan ketenagakerjaan The environmental and employment performance reports
Masyarakat Community	Kegiatan CSR CSR Activities	Sesuai kebutuhan : According to needs: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diskusi dengan perwakilan masyarakat Discussion with community's representative</li> </ul>
LSM Non-Governmental Organization	Pengelolaan lingkungan hidup Environmental management	Sesuai kebutuhan According to needs : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sosialisasi dampak social lingkungan Socialization of environmental social impacts</li> </ul>





# TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT THE  
SUSTAINABILITY REPORT

# PROFIL LAPORAN

## REPORT PROFILE

Tahun ini merupakan tahun kedua BISI menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai bentuk kepatuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan ini menyajikan informasi komprehensif mengenai upaya BISI dalam menyalaraskan aspek keberlanjutan yaitu: ekonomi, lingkungan dan sosial. Laporan Keberlanjutan ini bertujuan untuk mengkomunikasikan komitmen BISI terhadap pembangunan berkelanjutan yang direalisasikan dalam kebijakan, program, kinerja, dan produk kami.

Laporan ini memaparkan kinerja keberlanjutan Perseroan pada periode 1 Januari 2021 sampai dengan 31 Desember 2021. Penyajian data dan informasi dalam laporan keberlanjutan ini disusun mengikuti Standar Laporan Keberlanjutan dari *Global Reporting Initiative (GRI) 2016* dengan opsi inti dan Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 / POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK-51/2017).

Batasan dan Ruang Lingkup Laporan keberlanjutan ini memuat kegiatan BISI yang mencakup kantor pusat, pabrik dan fasilitas riset benih di seluruh Indonesia.

Laporan ini diterbitkan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris dan tersedia untuk diunduh di situs resmi perusahaan kami [www.bisi.co.id](http://www.bisi.co.id). Dengan semangat terus melakukan perbaikan dan evaluasi, kami menyambut masukan dan umpan balik dari para pemangku kepentingan. Pertanyaan dapat disampaikan melalui Kantor Pusat kami:

### PT BISI International Tbk

Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 19, Desa Bringinbendo, Kecamatan Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur Indonesia  
Telepon : +62 31 788 2528  
Faksimili : +62 31 788 2856  
Email : [investor.relations@bisi.co.id](mailto:investor.relations@bisi.co.id)  
Website : [www.bisi.co.id](http://www.bisi.co.id)

This is BISI's second year to publish its Sustainability Report as a form of compliance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies.

This report presents comprehensive information on BISI's efforts in aligning sustainability aspects, namely: economic, environmental and social. This Sustainability Report aims to communicate BISI's commitment to sustainable development which realized in our policies, programs, performance, and products.

This report outlines the Company's sustainability performance from January 1, 2021 to December 31, 2021. The data and information presented in this sustainability report are prepared in accordance with the Sustainability Report Standards of the Global Reporting Initiative (GRI) 2016 with core options and Appendix-II of Financial Services Authority Regulation No. 51 / POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies (POJK-51/2017).

The boundaries and scope of this sustainability report contains BISI's activities which including head offices, factories, and seeds research facilities throughout Indonesia.

This report is published in Bahasa Indonesia and English and is available for download on our Company's official website [www.bisi.co.id](http://www.bisi.co.id). In the spirit to continue making improvements and evaluations, we welcome any input and feedback from Stakeholders. Any inquiries can be submitted through our Head Office:

### PT BISI International Tbk

Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 19, Bringinbendo Village, Taman District, Sidoarjo Regency, East Java Indonesia  
Phone : +62 31 788 2528  
Fax : +62 31 788 2856  
Email : [investor.relations@bisi.co.id](mailto:investor.relations@bisi.co.id)  
Website : [www.bisi.co.id](http://www.bisi.co.id)

# PENENTUAN KANDUNGAN LAPORAN

## DETERMINATION OF REPORT CONTENT

BISI melakukan proses penentuan kandungan laporan keberlanjutan ini dengan menerapkan prinsip-prinsip penentuan kandungan laporan sesuai dengan ketentuan Standar GRI secara konsisten, yang mencakup:

1. Pelibatan pemangku kepentingan: dalam proses penyusunan laporan, kami mencermati masukan dan respons dari pemangku kepentingan yang kami dapatkan selama tahun pelaporan.
2. Materialitas: aspek-aspek yang dipilih untuk dilaporkan adalah aspek yang material berdasarkan pertimbangan keberlanjutan BISI dan pandangan pengaruh pihak berkepentingan yang terkait.
3. Konteks Keberlanjutan: laporan ini menyajikan pelaksanaan inisiatif keberlanjutan termasuk pada rantai pasokan Perseroan pada aspek-aspek material yang relevan.
4. Kelengkapan: data dan informasi yang disajikan dalam laporan ini telah mencakup seluruh entitas anak usaha BISI.

BISI conducts the process of determining the content of this sustainability report by consistently applying report content determination principles in accordance with the provisions of GRI Standard, which include:

1. Stakeholder engagement: in preparing the report, we consider the input and responses from Stakeholders that we received during the reporting year.
2. Materiality: the aspects chosen to be reported are material aspects based on BISI sustainability considerations and the perspectives of related interested parties.
3. Sustainability Context: this report presents the implementation of sustainability initiatives including on the Company's supply chain on relevant material aspects.
4. Completeness: the data and information presented in this report cover all of BISI's subsidiaries.

### Prinsip Kualitas Pelaporan Report Quality Principle

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <b>1.</b><br><b>Keakuratan</b><br>Accuracy              | <b>2.</b><br><b>Keseimbangan</b><br>Balance   | <b>3.</b><br><b>Kejelasan</b><br>Clarity           |
| <b>4.</b><br><b>Mampu diperbandingkan</b><br>Comparable | <b>5.</b><br><b>Kehandalan</b><br>Reliability | <b>6.</b><br><b>Ketepatan waktu</b><br>Punctuality |

# TOPIK MATERIAL DAN BATASANNYA

## MATERIAL TOPICS AND ITS BOUNDARIES

Kami melakukan beberapa tahap dalam proses pembuatan Laporan Keberlanjutan ini. Sebagai langkah awal, kami mengidentifikasi topik-topik yang relevan dengan proses bisnis Perseroan. Selanjutnya kami menentukan topik material sesuai dengan panduan yang diuraikan dalam *GRI Standards*.

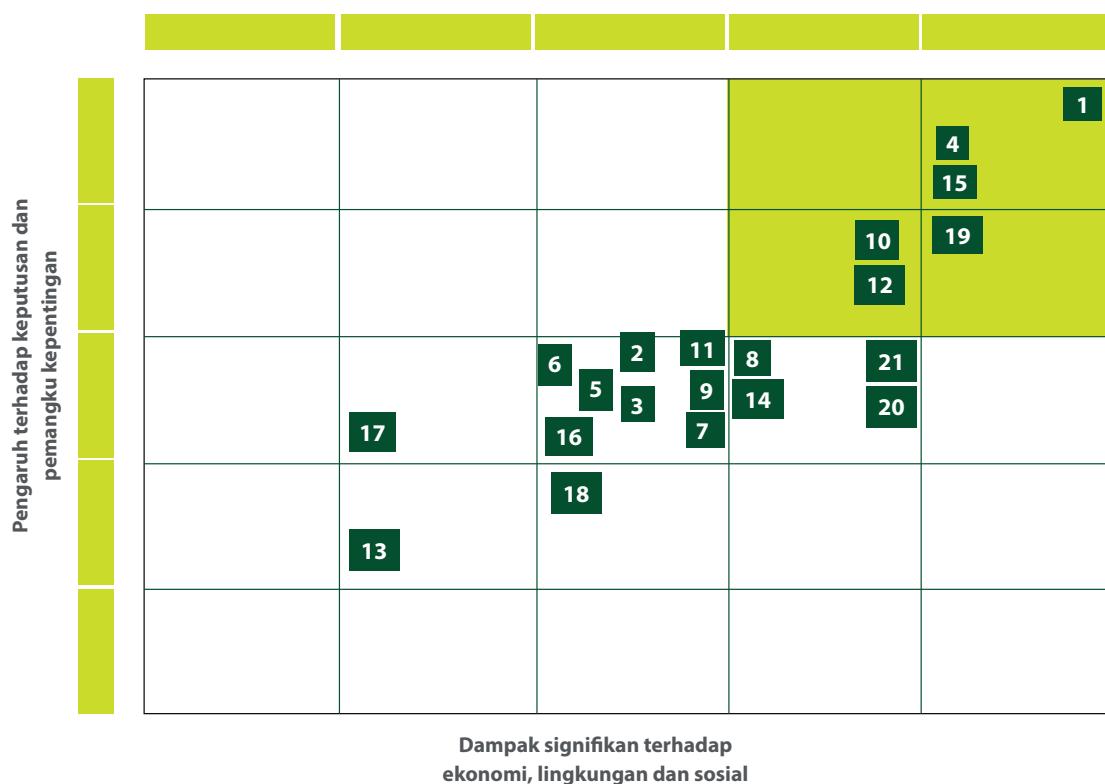
Topik material yang disajikan pada Laporan Keberlanjutan periode 2021 ini berdasarkan peninjauan dari laporan tahun sebelumnya. Kami berharap agar mendapatkan materi yang paling relevan yang dapat disajikan kepada para pemangku kepentingan. Proses selanjutnya kami melakukan mekanisme *focus group discussion* (FGD) dengan melibatkan para penanggung jawab yang relevan dengan topik yang kami bahas.

Berdasarkan hasil dari kegiatan focus group discussion secara internal, bahwa tidak ada perubahan topik material dari periode sebelumnya

The Company went through several stages in the process of creating this Sustainability Report. As the first step, we identify relevant topics to the Company's business processes. Next, we determine the material topic in accordance with the guidelines outlined in GRI Standards.

The material topics presented in the 2021 Sustainability Report are based on review from the previous year's report. We hope to obtain the most relevant material that can be presented to stakeholders. For the next process, we conduct a focus group discussion (FGD) mechanism by involving the persons in charge who are relevant to the topic we discussed.

Based on the results of internal focus group discussion activities, there was no change in material topics from the previous period.



- |  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| 1. Kinerja ekonomi                       | 1. Economic performance               |
| 2. Keberadaan pasar                      | 2. Market presence                    |
| 3. Dampak ekonomi tidak langsung         | 3. Indirect economic impact           |
| 4. Praktik pengadaan                     | 4. Procurement practice               |
| 5. Anti korupsi                          | 5. Anti-corruption                    |
| 6. Material                              | 6. Material                           |
| 7. Energi                                | 7. Energy                             |
| 8. Air                                   | 8. Water                              |
| 9. Emisi                                 | 9. Emissions                          |
| 10. Limbah                               | 10. Waste                             |
| 11. Kepatuhan lingkungan                 | 11. Environmental compliance          |
| 12. Kepegawaian                          | 12. Employment                        |
| 13. Hubungan karyawan dan manajemen      | 13. Employee and management relations |
| 14. Keselamatan dan kesehatan kerja      | 14. Occupational health and safety    |
| 15. Pelatihan dan pendidikan             | 15. Training and education            |
| 16. Keanekaragaman dan peluang yang sama | 16. Diversity and equal opportunity   |
| 17. Non diskriminasi                     | 17. Non-discrimination                |
| 18. Kebebasan berserikat                 | 18. Freedom of association            |
| 19. Masyarakat lokal                     | 19. Local community                   |
| 20. Kesehatan dan keselamatan pelanggan  | 20. Customer health and safety        |
| 21. Pemasaran dan pelabelan              | 21. Marketing and labeling            |



## Prinsip Kualitas Pelaporan Report Quality Principle

DAFTAR TOPIK MATERIAL Material Topics List	MENGAPA MATERIAL Why Material	TOPIK GRI GRI Topics	BISI BISI	PETANI/ KONSUMEN Farmer/ Consumer	PETANI MITRA Farmer	MASYARAKAT Communities	PEMERINTAH Government
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Salah satu fokus perhatian Pemangku Kepentingan dan PT BISI International Tbk One of the focus attentions of Stakeholders and PT BISI International Tbk	GRI 201 Kinerja Ekonomi GRI 201 Economic Performance	●	●			
Praktik Pengadaan Procurement Practices	Berkaitan erat dengan kelangsungan operasional perusahaan dan mitra Closely related to the operational continuity of the Company and partners	GRI 204 Praktik Pembelian GRI 204 Procurement Practices	●	●	●	●	●
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Sebagai perusahaan berbasis sains, kemutakhiran riset dan teknologi menjadi sangat penting As a science-based company, advanced research and technology is a priority	GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan GRI 404 Training and Education	●	●			●
Limbah Waste	Terkait operasional perusahaan Related to Company's operational	GRI 306 Efluen dan Limbah GRI 306 Effluents and Waste	●	●	●	●	●
Kepegawaian Employment	Pegawai merupakan sumber daya yang paling penting bagi perusahaan Employees are the most important resource for the Company	GRI 401 Ketenagakerjaan 2016 GRI 401 Labor 2016	●				
Masyarakat Lokal Local Community	Terkait operasional perusahaan Related to Company's operational	GRI 413 Masyarakat Setempat GRI 413 LocalCommunity	●	●	●	●	

# INDEKS STANDAR GRI

## GRI STANDARD INDEX

	<b>Pengungkapan Disclosure</b>	<b>Halaman Page</b>
GRI 102:	PROFIL ORGANISASI/ORGANIZATION PROFILE	
Pengungkapan Umum	102-1 Nama organisasi Name of the organization	22
GRI 102: General Disclosure	102-2 Merek, produk, dan jasa utama Brands, products, and services	22
	102-3 Lokasi kantor pusat Location of headquarters	22
	102-4 Jumlah negara tempat operasi Location of operations	22
	102-5 Sifat kepemilikan dan badan hukum Ownership and legal form	22
	102-6 Pasar yang dilayani Markets served	22
	102-7 Skala organisasi Scale of the organization	22
	102-8 Informasi terkait karyawan dan pekerja lain Information on employees and other workers	22
	102-9 Rantai pasokan organisasi Supply chain organization	49
	102-10 Perubahan signifikan selama periode pelaporan Significant changes during the reporting period	106
	102-11 Prinsip kehati-hatian Precautionary principle	94-95
	102-12 Inisiatif Eksternal External Initiatives	95
	102-13 Keanggotaan asosiasi Membership of associations	34
	<b>STRATEGI</b> <b>STRATEGY</b>	
	102-14 Pernyataan dari manajemen puncak Statement from Top Management	10-14
	<b>ETIK DAN INTEGRITAS</b> <b>ETHICS AND INTEGRITY</b>	
	102-16 Nilai-nilai, standar dan norma-norma perilaku Values, standards and norms of behavior	96
	102-17 Mekanisme permintaan nasihat dan pertimbangan terkait etik Mechanisms for advice and concerns about ethics	98-99
	<b>TATA KELOLA</b> <b>GOVERNANCE</b>	
	102-18 Struktur tata kelola Governance structure	93

	<b>Pengungkapan Disclosure</b>	<b>Halaman Page</b>
<b>PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b>		
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan List of stakeholder groups	101
102-41	Perjanjian Kerja Bersama Collective labour agreement	98
102-42	Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan Identifying and selecting stakeholders	100
102-43	Pendekatan untuk melakukan pelibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	100
102-44	Topik dan perhatian utama Key topics and concerns	106
<b>PRAKTIK PELAPORAN REPORTING PRACTICES</b>		
102-45	Entitas yang dicakup dalam laporan keuangan konsolidasian Entities included in the consolidated financial statements	19
102-46	Proses untuk menetapkan isi laporan dan Batasan topik Defining report content and topic Boundaries	106
102-47	Daftar topik material List of material topics	106 -107
102-48	Pernyataan ulang atas informasi Restatement of information	104
102-49	Perubahan dalam pelaporan Changes in reporting	106
102-50	Periode pelaporan Reporting period	104
102-51	Tanggal laporan paling terakhir Date of most recent report	104
102-52	Siklus pelaporan Reporting cycle	104
102-53	Poin Kontak atas pertanyaan terkait laporan ini Contact Point for questions regarding to the report	104
102-54	Klaim pelaporan yang 'kesesuaian dengan' Standar GRI Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	104
102-55	Indeks isi GRI GRI content index	109-112
102-56	Pemeriksaan eksternal External assurance	-

Pengungkapan Disclosure			Halaman Page
<b>KINERJA EKONOMI</b> <b>ECONOMIC PERFORMANCE</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topics and Its Boundaries	39
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and Its Components	39
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	39
GRI 201 Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201 Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	39
<b>PRAKTIK PENGADAAN</b> <b>PROCUREMENT PRACTICES</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topics and Its Boundaries	49
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and Its Components	49 -51
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	49
GRI 204 Praktik Pembelian GRI 204 Purchasing Practices	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spendingon local suppliers	49
<b>PELATIHAN DAN PENDIDIKAN</b> <b>TRAINING AND EDUCATION</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topics and Its Boundaries	61
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and Its Components	61-62
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	62
GRI 404- Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Jam pelatihan rata-rata per tahun per karyawan menurut gender, dan menurut kategori karyawan Average hours of training per year per employeeaccording to gender and employee category	62

Pengungkapan Disclosure	Halaman Page		
<b>MASYARAKAT LOKAL</b> <b>LOCAL COMMUNITIES</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topics and Its Boundaries	82
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and Its Components	82-83
GRI 413 Masyarakat Lokal 2016	413-1	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	83
GRI 413 Local Community 2016		Operasi dengan pelibatan masyarakat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs	84-88
<b>LIMBAH</b> <b>WASTE</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topics and Its Boundaries	76
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and Its Components	76
GRI 306: Efluen dan Limbah	306-1	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	76
GRI 306: Efluen and Waste	306-2	Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan Water release based on quality and purpose	78-79
		Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan Waste by type and method of disposal	77
<b>KETENAGAKERJAAN</b> <b>EMPLOYEMENT</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topics and Its Boundaries	56
GRI 103: Management Approach 2016	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and Its Components	56-59
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016	401-1	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach	59
GRI 401: Employment 2016		Tenaga Kerja Baru dan Turnover New Employee Hires and Employee Turnover	60

# **INDEKS POJK-51/2017**

## POJK-51/2017 INDEX

<b>Indeks</b> <b>Index</b>	<b>Kriteria</b> <b>Criteria</b>	<b>Halaman</b> <b>Page</b>
A	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	30-31
A.1	Penjelasan strategi keberlanjutan Explanation of Sustainability strategy	30-31
B	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Overview of Sustainability Performance	6-9
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Overview of Economic Performance	6-7
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Overview of Environmental Performance	7
B.3.	Ikhtisar Kinerja Sosial Overview of Social Performance	8-9
C	Profil singkat organisasi Brief profile of the organization	22-23
C.1	Visi, misi dan nilai Vision, mission, and values	18
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, faksimili, alamat surat elektronik dan situs web Name, address, phone number, fax, e-mail address and website	22
C.3	Skala usaha Scale of business	23
C.4	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan yang dijalankan Brief explanation of product, service, and business activities	22
C.5	Keanggotaan pada asosiasi Membership of associations	34
C.6	Perubahan signifikan Significant change	106
D	Penjelasan direksi Board of Directors explanation	10-14
D.1	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in the fulfillment of sustainability strategy	32-33
D.2	Penerapan keuangan berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance	-
D.3	Strategi pencapaian target Strategy of target achievement	30-31
E	Tata kelola keberlanjutan Sustainability Governance	
E.1	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris,pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Description of duties for the Directors, Board of Commissioners, employees, officials and/or work units who are responsible for Implementation of Sustainable Finance	92
E.2	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Explanation of competency development for members of the Directors, the Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for Implementation of Sustainable Finance	93

<b>Indeks</b> <b>Index</b>	<b>Kriteria</b> <b>Criteria</b>	<b>Halaman</b> <b>Page</b>
E.3	Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas Keuangan Berkelanjutan Explanation of LJK procedures, Issuers and Public Companies in identifying, measuring, monitoring, and controlling risks for Sustainable Finance	94-95
E.4	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan Explanation of Stakeholders	101
E.5	Permasalahan yang dihadapi Problem encountered	95
F	Kinerja keberlanjutan Sustainability performance	
F.1	Penjelasan mengenai budaya keberlanjutan Explanation of sustainability culture	28-30
F.2	Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam tiga tahun terakhir Description of economic performance in the last three years	39
	Aspek Umum General Aspect	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	71
	Aspek Material Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	73-74
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	72-73
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	73
	Aspek Air Water Aspect	
F.8.	Penggunaan Air Water Usage	78
	Aspek Emisi Emissions Aspect	
F.11.	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Its Type	75
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan Aspek Limbah Dan Efluen Efforts and Achievement of Emission Reductions, by Waste and Effluent Aspects	75
	Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspect	
F13.	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced, by Type	76-77
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen dan Waste and Effluent Management Mechanism	77
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) Spills That Occur (If Any)	
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Aspect Regarding Environmental	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	70

Indeks Index	Kriteria Criteria	Halaman Page
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen The Commitment of LJK, Issuer, or Public Company to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	52-53
	Aspek Ketenagakerjaan Aspect of Employment	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	56
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	56-57
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	57
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman Decent and Safe Working Environment	57
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Skill Development for Employee	62
	Aspek Masyarakat Aspect of Community	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operation for the Local Community	83
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	89
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)	84-88
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable Product/Service Development Responsibilities	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	50
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Evaluated Products/Services for Customer Safety	
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products/Services	53
G	Lain-lain : Others:	
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from Independent Party, If Any	
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	116-117
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year Report Feedback	
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures following POJK 51/2017	113-114

# LEMBAR UMPAN BALIK

## FEEDBACK FORM

PT BISI International Tbk. (BISI) menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahun 2021 yang berisi tentang informasi mengenai berbagai upaya yang dilakukan dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya dalam mengimplementasikan praktik bisnis yang berkelanjutan selama periode tersebut.

Kami sangat berharap untuk dapat menerima masukan, umpan balik atau saran untuk perbaikan di masa mendatang. Anda dapat mengisi lembar umpan balik ini dan mengirimkannya kembali kepada kami.

PT BISI International Tbk. (BISI) published its 2021 Sustainability Report which contains information on various efforts conducted by the Company in carrying out its roles and responsibilities in implementing sustainable business practices during this period.

The Company truly hopes to receive input, feedback or suggestion for improvements in the future. You can fill out this feedback form and send it back to us.

**Nama** : \_\_\_\_\_  
**Name** : \_\_\_\_\_  
**Institusi** : \_\_\_\_\_  
**Institution** : \_\_\_\_\_  
**Email** : \_\_\_\_\_  
**Email** : \_\_\_\_\_  
**No Kontak** : \_\_\_\_\_  
**Contact No.** : \_\_\_\_\_

### Group pemangku kepentingan

Stakeholder group

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Investor   | <input type="checkbox"/> Pemerintah    |
| Investor                            | Government                             |
| <input type="checkbox"/> Nasabah    | <input type="checkbox"/> Media         |
| Costumer                            | Media                                  |
| <input type="checkbox"/> Masyarakat | <input type="checkbox"/> Mitra         |
| Public                              | Partner                                |
| <input type="checkbox"/> Karyawan   | <input type="checkbox"/> Komunitas     |
| Employee                            | Community                              |
|                                     | <input type="checkbox"/> Lainnya ..... |
|                                     | Others .....                           |

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda ✓ :

Please choose the most suitable answer by checking ✓ on the box :

1. Laporan ini mencakup informasi yang menjadi perhatian Anda  
This report includes information that has become your attention  
 Ya/Yes     Tidak/ No
2. Laporan ini memberikan informasi secara menyeluruh dan transparan  
This report provides comprehensive and transparent information  
 Ya/Yes     Tidak/ No
3. Laporan ini menarik dan dirancang dengan baik  
This report is interesting and well designed  
 Ya/Yes     Tidak/ No

4. Topik apakah yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat ?

What topic do you think is the most informative and useful?

.....  
.....  
.....

6. Harap berikan masukan dan saran bagaimana kami dapat membuat laporan ini lebih baik di masa mendatang?

Please give feedback and suggestions on how we can improve this report in the future?

.....  
.....  
.....

5. Selain yang telah disajikan, informasi apakah yang ingin Anda peroleh melalui laporan ini ?

Other than what has been presented, what information do you wish to obtain through this report?

.....  
.....  
.....

Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi lembar umpan balik ini. Silahkan kirimkan lembar ini kepada kami melalui kontak yang tersedia

Thank you for your willingness to spend time filling out this feedback form. Please send this form to us through the available contacts.

### **PT BISI International Tbk**

Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 19, Desa Bringinbendo,  
Kecamatan Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur  
Bringinbendo Village, Taman District, Sidoarjo Regency, East Java  
Indonesia  
Telepon/Phone : +62 31 788 2528  
Faksimili/Fax : +62 31 788 2856  
Email : [investor.relations@bisi.co.id](mailto:investor.relations@bisi.co.id)  
Website : [www.bisi.co.id](http://www.bisi.co.id)

## **PT BISI INTERNATIONAL TBK**

### **HEAD OFFICE**

Jl. Raya Surabaya Mojokerto Km 19,  
Desa Bringinbendo, Kecamatan Taman,  
Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur  
Indonesia  
T. 62 31 788 2528  
F. 62 31 788 2856

### **SEED PLANT**

Desa Sumber Agung, Kecamatan Plosoklaten,  
Kabupaten Kediri, Jawa Timur  
Indonesia  
T. 62 354 392 624  
F. 62 354 391 628

Desa Tulung Rejo, Kecamatan Pare,  
Kabupaten Kediri, Jawa Timur  
Indonesia  
T. 62 354 399 868  
F. 62 354 398 878

Desa Sumberwono, Kecamatan Bangsal,  
Kabupaten Mojokerto, Jawa Timur,  
Indonesia  
T. 62 321 528 4567  
F. 62 321 528 4755